Ajuntament
de Rubí

ACORD DE FUNCIONAMENT I DESPLEGAMENT DE LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES DE LA TAULA DE LA COMPETITIVITAT INDUSTRIAL DE RUBÍ (TCIR) PER AL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC LOCAL DE RUBÍ

Rubí, 29 de març de 2019

Ajuntament de Rubí

INTRODUCCIÓ

La Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (TCIR) neix per donar resposta a un dels compromisos assolits en el Pla director de polígons d'activitat econòmica: crear un espai de concertació i corresponsabilitat en el qual els agents d'interès dels àmbits de territori, empresa i coneixement dissenyin i executin de manera conjunta accions i/o projectes estratègics per al desenvolupament econòmic local de Rubí.

El 28 de novembre de 2017 l'Ajuntament de Rubí posa en marxa la TCIR, una iniciativa pionera i innovadora liderada per Alcaldia i formada per un Consell General, òrgan de proposta i decisió, integrat actualment per 27 organitzacions representades per persones de referència dels tres àmbits de treball (territori, empresa i coneixement), que treballen mitjançant la concertació i la governança en la construcció de les polítiques de proximitat per al desenvolupament econòmic local. La finalitat de la TCIR és promoure la millora de la competitivitat industrial, l' ocupabilitat i la qualitat de vida dels veïns i veïnes de Rubí.

Durant el primer any de vida d'aquesta Taula, la participació i implicació de les organitzacions membres ha estat molt elevada. Al llarg d'aquest any hem treballat conjuntament mitjançant una metodologia innovadora (anàlisi de la materialitat) que ens ha permès definir els àmbits prioritaris d'actuació per a la millora de la competitivitat industrial, l' ocupabilitat i la qualitat de vida dels ciutadans del municipi de Rubí. Els aspectes que vam acordar prioritzar van ser: la mobilitat,la millora de la qualitat de la formació professional, el suport a la promoció econòmica i la millora de l'administració, així com l'enfocament de la innovació i sostenibilitat en clau de ciutat, a la vegada que es destaca l'activitat industrial com una característica identitària de la nostra ciutat.

Per al desenvolupament d'aquests àmbits i/o aspectes vam constituir cinc taules de treball formades per representants de les organitzacions membres dels tres àmbits de treball, amb coneixement i experiència en els aspectes a treballar.

Taules de treball:

1. Rubí, ciutat industrial i innovadora
2. Formació professional i ocupabilitat per a la millora de la qualitat de vida
3. Millora dels serveis i gestions de l'Ajuntament de Rubí
4. Comunicació i cohesió de la ciutat
5. Projectes supramunicipals de treball

Fruit del treball realitzat en aquestes cinc taules, es van proposar 39 solucions i/o accions, de les quals un 48% tenen impacte supramunicipal. D'aquestes propostes d'actuació, se n'han posat en marxa 26, orientades a la millora de la mobilitat, l'impuls de la innovació sostenible en el marc de tota la ciutat, la gestió de llicències, la millora dels serveis a la ciutadania i les empreses i l'adequació de la formació a les necessitats reals de les empreses.

El resultat final del treball que es va portar a terme en el marc de la TCIR ha estat integrar les solucions i/o accions que es van proposar a les cinc taules de treball en cinc programes de treball, orientats cap a la innovació sostenible.

Aquesta valoració i la trajectòria realitzada fins al moment ens han deixat una idea que considerem cabdal: la TCIR ha de continuar creixent, i per fer-ho es fa necessari un compromís encara més ferm de tothom que garanteixi aquest model de concertació públic i privat.

Per aquest motiu, s'aprova en la darrera sessió del Consell General de la TCIR la signatura d'un acord formal per part de totes les organitzacions membres i grups polítics municipals, amb la finalitat de seguir sumant coneixement i creixement.

Aquest acord es concreta en la signatura d'un document marc, que estableixi les bases d'un model innovador de funcionament i governança per a la competitivitat industrial i la qualitat de vida de Rubí.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, els sotasignats, en nom i representació de la seva organització, adopten els següents

ACORDS

I.- Aprovar la conceptualització de la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (TCIR):

1.- Definició i abast
2.- Missió, visió i valors
3.- Objectius específics i funcions
4.- Model de governança, drets i deures de les organitzacions membres de la TCIR
5.- Metodologia de treball

1. DEFINICIÓ

La Taula de la Competitivat Industrial de Rubí és un òrgan de concertació i governança en el qual els agents d'interès dels àmbits del territori, empresa i coneixement treballen conjuntament en la definició i implantació de les polítiques de proximitat per al desenvolupament econòmic local del municipi de Rubí.

2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

MISSIÓ
Promoure la millora de la competitivitat industrial, l' ocupabilitat i la qualitat de vida dels ciutadans de Rubí, mitjançant la definició i implantació de les polítiques conjuntes de desenvolupament econòmic local

VISIÓ
Ser un òrgan de concertació i governança de referència en l'àmbit local i supralocal, com a model de treball en la definició i implantació de les polítiques de proximitat per al desenvolupament econòmic local.

VALORS

- ✓ Compromís
- ✓ Corresponsabilitat
- ✓ Transparència
- ✓ Col·laboració
- ✓ Orientació cap a l'acció
- ✓ Eficiència
- ✓ Proactivitat
- ✓ Innovació
- ✓ Sostenibilitat

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS I FUNCIONS DE LA TCIR

3.1. Enfocament estratègic

3.1.1. Ser un òrgan d'ideació de noves iniciatives d'àmbit municipal o supramunicipal que puguin materialitzar-se en futures solucions mitjançant noves aliances, tot i que la decisió no recaigui exclusivament en el municipi (especialment relacionat amb l'àmbit de la planificació i gestió de serveis, la mobilitat, la generació de projectes innovadors i la formació professional).

3.1.2. Promoure el canvi de model de treball orientat cap a l'eficiència i la digitalització per millorar amb vocació de servei cap a la ciutadania i les empreses, i centrat en la planificació,la prevenció 'incidències, l'optimització de recursos i la transversalitat en el disseny de les solucions generades. Treballar per a l'establiment d'aliances a mitjà i llarg termini amb organismes amb capacitat de decisió en aspectes rellevants susceptibles de millora en el marc de la ciutat.

3.1.3. Ser facilitadors per escalar el model TCIR a altres municipis, compartint fites i aprenentatges, i detectar oportunitats liderades pels diferents organismes, que facilitin la implementació de solucions en el marc de la TCIR.

3.2. Enfocament operatiu

3.2.1. Conèixer les necessitats del territori, els actors i recursos.

3.2.2. Aconseguir la participació i implicació dels agents d'interès amb alt impacte en el territori.

3.2.3. Promoure el treball en xarxa, el lideratge i la comunicació entre els agents, prioritzant els reptes comuns.

3.2.4. Fomentar la visibilització de l'activitat generada en el marc de la TCIR.

3.2.5. Afavorir la generació de sinergies entre les organitzacions membres de la TCIR.

3.2.6. Consolidar la metodologia de treball de la TCIR.

3.3. Funcions

3.3.1. Coordinar i planificar la vigilància estratègica: detecció i anàlisi de les necessitats del territori, els actors i recursos.

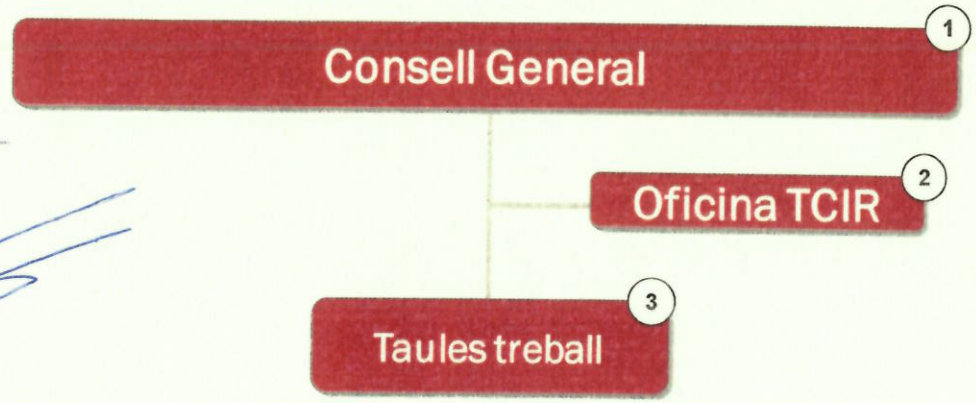
3.3.2. Definició i implantació de les polítiques de desenvolupament econòmic local:planificar, definir, implementar i avaluar les accions i/o solucions.

3.3.3. Definir i establir els mecanismes necessaris per fomentar la participació, implicació i relació entre els agents membres.

3.3.4. Comunicació i difusió del model de treball i de l'activitat generada en el marc de la TCIR.

3.3.5. Establir aliances estratègiques en l'àmbit supralocal per afavorir la millora de la competitivitat empresarial, ocupabilitat i qualitat de vida dels ciutadans de Rubí.

4. MODEL DE GOVERNANÇA, DRETS I DEURES DE LES ORGANITZACIONS MEMBRES



4.1. MODEL DE GOVERNANÇA

4.1.1. CONSELL GENERAL (CG)

4.1.1.1. Composició CG

a) Ajuntament de Rubí: Alcaldia, Gerència, Àrea de Desenvolupament Econòmic Local, Àrea de Serveis Territorials , Àrea de Serveis Centrals i Consell de la Formació Professional de Rubí (CFPR)
b) Associació Cova Solera
c) Associació d'Empreses del Polígon d'Activitat Econòmica Molí de la Bastida
d) Associació de Propietaris i Industrials del Polígon de la Llana
e) Associació d'Enginyers Industrials del Vallès
f) Associació Empresarial P.A.E. Can Jardí
g) Cambra de Comerç, Indústria i Serveis de Terrassa
h) Campos Estela de Restauración, S.L.
i) Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)
j) Consell Comarcal del Vallès Occidental
k) DSV Road Spain, S.A.U.
l) Entidad Urbanística de Conservación del Polígono Industrial Can Rosés
m) Entitat Urbanística de Conservació Can Pi de Vilaroc 1
n) Entitat Urbanística de Conservació del Pla Parcial Q, Subsector 3
o) Fábrica Electrotécnica Josa, S.A.U.
p) Fòrum Empresarial Cecot Rubí
q) Fundació Eurecat
r) Germans Boada, S.A.
s) Parc de Recerca UAB (PRUAB)
t) Portaveus polítics municipals
u) Servei de Teixit Productiu de la Diputació de Barcelona
v) Top Cable, S.A.
w) Unió General de Treballadors (UGT) Vallès Occidental
x) Unió Intercomarcal CCOO Vallès Occidental i Catalunya Central
y) Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
z) Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)
aa) Vak Kimsa, S.A.

4.1.1.2. Funcions CG

a) Proposta de línies estratègiques i/o àmbits prioritaris de treball per a la definició de les polítiques de proximitat per al desenvolupament econòmic local.
b) Proposta de membres de les taules de treball.
c) Proposta i validació de les actuacions i/o projectes prioritaris que es treballaran en el marc de les taules de treball.
d) Seguiment i avaluació de les actuacions que es treballaran en el marc de les taules de treball.
e) Proposta de nous membres del Consell General.

4.1.1.3. Règim de sessions de treball del CG

- El Consell General es reunirà com a mínim un cop a l'any.
- Es podran convocar sessions de treball extraordinàries a petició de l'oficina TCIR o si un terç del nombre total dels seus membres ho sol·liciten.

4.1.2. OFICINA TCIR

4.1.2.1. Composició oficina

- Coordinador/a
- Tècnic/a
- Administratiu/va

4.1.2.2. Funcions oficina

a) Coordinació, planificació i avaluació del Pla d'actuació anual de la TCIR.
b) Organitzar les reunions del Consell General i taules de treball de la TCIR.
c) Coordinar la vigilància estratègica: captació i anàlisi de la informació de l'exterior.
d) Vetllar per la definició, implantació i avaluació de les actuacions i/o solucions que es generin en el marc de la TCIR.
e) Seguiment dels 15 projectes del Pla director de polígons d'activitat econòmica (PDPAE).
f) Dinamització i suport a l'activitat dels diferents agents en funció de les solucions i rols assolits en el marc de la TCIR.
g) Fomentar la relació entre els agents.
h) Coordinar la difusió dels avenços de la TCIR amb el servei de comunicació.

4.1.3. TAULES DE TREBALL

4.1.3.1. Composició taules

- La composició d'aquestes taules serà definida pel Consell General.

4.1.3.2. Funcions taules

a) Definició i execució dels plans de treballs, accions i/o projectes.
b) Coordinació, planificació, seguiment i/o avaluació dels 15 projectes del Pla director de polígons d'activitat econòmica (PDPAE).

4.1.3.3. Règim de sessions de treball de les taules

- Les taules de treball es reuniran en funció del calendari de treball que es defineixi en el marc del pla d'actuació, projecte i/o activitat proposat pel Consell General.

4.2. DRETS I DEURES DE LES ORGANITZACIONS MEMBRES

4.2.1. Procés d'incorporació a la TCIR d'una nova organització integrant i procés de desvinculació

- Les organitzacions membres actuals de la TCIR, així com els diferents representants dels partits polítics amb presència al consistori, ratificaran la seva adhesió amb la signatura de l'Acord TCIR, que es realitzarà durant el primer trimestre de 2019, sense data de finalització, fins que així ho manifesti l'organització implicada.

- Ser membre de la TCIR no implica cap cost d'adhesió, però sí certs drets i deures estipulats als apartats 4.2.2 i 4.2.3 d'aquest document.

- Per desvincular-se de la iniciativa TCIR serà necessària una comunicació per escrit a l'Oficina Tècnica mitjançant una carta de baixa que serà efectiva en un període de 30 dies.

4.2.2. Drets de les organitzacions membres de la TCIR

- Participació i vot al Consell General. Les organitzacions implicades assignaran interlocutors en funció de les necessitats i prioritats establertes en el marc de la TCIR.
- Participació a les taules de treball i accés a eines de comunicació i col·laboració sense cap cost.
- Visibilització de l'organització associada a la comunicació externa de la TCIR, en la qual destaquen la participació i els avenços, així com l'ús de logotip com a organització integrant.
- Contacte amb els membres integrants i accés a la informació de la TCIR per al desplegament de solucions, i generar així oportunitats de desenvolupament de projectes paral·lels a la TCIR.
- Aportació de suggeriments de millora i proposta de noves organitzacions integrants de la TCIR en funció de les necessitats.
- Donar-se de baixa de la TCIR seguint el procediment detallat a l'apartat 4.2.1.

4.2.3. Deures de les organitzacions integrants de la TCIR

- Signatura de l'Acord TCIR, seguint el procediment detallat al punt 4.2.1.
- Assistència a un mínim del 50% de les sessions del Consell General per part de la persona signant de l'acord.
- Participació com a mínim en una taula de treball anual. La implementació de solucions i el seu rol es determinarà en funció de les necessitats específiques del pla de treball, sempre ratificades pel Consell General de la TCIR, o si escau, segons sol·licitud de l'Oficina Tècnica. En tot moment es portarà a terme prèvia validació per l' ens implicat.
- Fer esment de la TCIR en les comunicacions que estimin oportunes.

5. METODOLOGIA DE TREBALL

La metodologia de treball es centra en l'establiment i el desenvolupament d'una estratègia conjunta, validada pels diferents agents, per promoure l'acció amb solucions assolibles i d'alt impacte, a la vegada que es promou l'adaptació de nous models de treball molt més col·laboratius entre organitzacions que tinguin pes al mateix territori.

D'altra banda, s'analitzen i s'incorporaran en el marc de la Taula els objectius estratègics preexistents al Pla director de polígons industrials per generar un punt de partida d'anàlisi amb els diferents agents, i es determinaran prioritats comunes que seran el full de ruta per al desenvolupament de grups de treball organitzats en taules, encarregats del disseny de solucions i de plans d'acció per al seu desenvolupament.

L'Oficina Tècnica dinamitza, promou i fa seguiment de tot el desenvolupament de la TCIR, facilitant la participació, la incorporació de millores i la comunicació entre agents.

FASES

1. Vigilància estratègica i diagnosi: recollida d'informació quantitativa i qualitativa prèvia al desplegament de la iniciativa (*benchmarking*) i detecció d' agents d'alt impacte per a la realització d'entrevistes individualitzades.
2. Definició de línies i àmbits de treball: anàlisi de la materialitat, que té com a punt de partida la informació agregada resultant de les entrevistes individualitzades per establir una matriu o mapa de prioritats, dissenyat amb les aportacions de tots els agents amb informació quantitativa i qualitativa, en relació amb les necessitats de desenvolupament local dels àmbits de territori, empresa i coneixement en el marc dels consells generals.
3. Definició i execució d'accions i projectes: en el marc de les taules de treball, constituïdes a proposta del Consell General per grups reduïts d'experts dels àmbits de territori, empresa i coneixement, es dissenyen conjuntament solucions dels aspectes prioritaris acordats en el marc de l'anàlisi de la materialitat. Un cop definides les solucions, s'elaboren els plans de treball en els quals es defineixen actuacions concretes que ajudin a materialitzar aquestes solucions i que complementin i/o ajudin a impulsar actuacions que ja estan en marxa.
4. Segmentació i avaluació de resultats: a mesura que es van desplegant les fases de la TCIR, l'Oficina Tècnica promou, agrupa solucions relacionades, dinamitza i fa seguiment del desplegament dels diferents plans i solucions per comunicar-ho a la resta d'actors implicats.
5. En paral·lel, s'introdueixen millores aportades per les diferents organitzacions integrants i es promou la comunicació des de dins (comunicació interna) per fomentar la cohesió i implicació dels diferents agents de la TCIR cap a la ciutadania, cap a altres organitzacions que puguin aportar idees en un futur i en altres municipis.

Ajuntament de Rubí

II. Ratificació d'adhesió a la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí

Amb la signatura d'aquest Acord, les organitzacions signants ratifiquen la seva adhesió a la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (veure apartat 4.2.1)

III. Aprovar les cinc línies estratègiques que conformen el pla estratègic de la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (TCIR)

- **Línia estratègica 1. Professions, cultura i serveis innovadors**

  Promoure la formació en noves professions relacionades amb les necessitats actuals i futures de les empreses (cap a l'enfocament híbrid).

- **Línia estratègica 2. Indústria neta i polígons d'activitat econòmica eficients**

  Desplegar propostes de solució amb la finalitat d'impulsar la innovació i la sostenibilitat a l'Administració local, als polígons d'activitat econòmica i a la indústria.

- **Línia estratègica 3. Mobilitat i canvi d'hàbits sostenibles**

  Promoure la mobilitat sostenible de mercaderies i persones, fomentant el canvi d'hàbits amb el suport de les empreses (plans de mobilitat, *benchmarking*, campanyes de conscienciació, millora dels serveis de transport i accessos, introducció d'APPS per a l'optimització de vehicles, geolocalització...), i anticipar la ciutat a l'adaptació a la nova normativa europea de transport terrestre.

- **Línia estratègica 4. Nous processos i digitalització per a la millora dels serveis**

  Millora, simplificació i digitalització dels processos interns de l'Ajuntament de Rubí, amb la finalitat d'oferir un servei d'alt valor afegit a la ciutadania, les empreses i el món del treball.

- **Línia estratègica 5. Coneixement connectat**

  Promoure el coneixement i la col·laboració entre organitzacions integrants de la TCIR per impulsar una visió supramunicipal i actuacions amb impacte al territori, tenint presents les fortaleses individuals i la capacitat d'actuació. Incorporar la perspectiva de la transformació digital, així com la detecció de noves oportunitats de col·laboració en el desplegament de solucions o la detecció de noves iniciatives. I fer seguiment i medició de resultats "mesurables i comunicables" (en relació amb la percepció de l'activitat realitzada a la ciutat).

Ajuntament de Rubí

AJUNTAMENT DE RUBÍ
Alcaldia

Sra. Ana Maria Martínez Martínez

Alcaldessa de Rubí

Sr. Rafael Güeto Ortiz

Grup Municipal PSC

Sr. Xavier Corbera Gaju

Grup Municipal ERC

Sr. José Abadías Álvarez

Grup Municipal C'S

Sr. Jordi Muntan Cos

Grup Municipal AUP

ICV
Ulloa, 9-11-L1 - 08191 Rubí
Tel. 93 588 84 31
email: icvrubi@yahoo.es

Sra. Ànnia García Moreno

Grup Municipal ICV

Sr. Antoni Garcia Berea

Grup Municipal VR

Sra. Rosabel Hernández Elvira

Servei de Teixit Productiu

Diputació de Barcelona

Sr. Joan Carles Paredes Correas

Consell Comarcal del Vallès Occidental

Sr. Enrique Rodríguez Ruiz

Unió Intercomarcal CCOO Vallès Occidental i Catalunya Central

Ajuntament de Rubí

Sr. José Luis Fernández Caballero

UGT Vallès Occidental

Sr. Manuel Jiménez Muñoz

Fòrum Empresarial Cecot Rubí

Dra. Margarita Arboix Arzo

Universitat Autònoma de Barcelona

Sr. Xavier López Luján

Fundació Eurecat

Sr. Francesc Figueras i Bellot

Associació d'Enginyers Industrials del Vallès

Sr. Marià Galí i Segués

Cambra de Comerç, Indústria i Serveis de Terrassa

Sr. Francesc Torres Torres

Universitat Politècnica de Catalunya

Dr. Javier Lafuente Sancho

Parc de Recerca UAB

Sr. Miquel Turné Oliveras

Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)

Sr. Dionís Rovira López

Associació Cova Solera
Associació Empresarial P.A.E. Can Jardí
Entidad Urbanística de Conservación del Polígono Industrial Can Rosés
Entitat Urbanística de Conservació Can Pi de Vilaroc 1
Entitat Urbanística de Conservació del Pla Parcial Q, Subector Q3

Ajuntament de Rubí

Sr. Jordi Arch Domenech

Associació de Propietaris i Industrials del Polígon de la Llana

Sra. Anna Torredeflot Barrufet

Vak Kimsa, S.A.

Associació d'Empreses del Polígon d'Activitat Econòmica Molí de la Bastida

Sr. Martí García Huesca

Campos Estela de Restauración, S.L.

Sra. Sabrina Balada Roger

DSV Road Spain, S.A.U.

Sr. Ignacio Martín Marcuello

Fábrica Electrotécnica Josa, S.A.U.

Sr. Marc Ordeix Mendiola

Germans Boada, S.A.

Sr. Jordi Parera Martinell

Top Cable, S.A.