
EL EMPLEO EN LA ZONA DE TUDELA

**Proyecto presentado por INAFRE al
Servicio Navarro de Empleo**

**Equipo Investigador: Gabinete de Estudio de UGT-Navarra
Año 2.006**

ÍNDICE

JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO. MARCO GENERAL.....	5
OBJETIVOS	10
OBJETIVO GENERAL.....	10
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.	10
METODOLOGÍA	12
CAPÍTULO I. SITUACIÓN DEL CAMPO A ANALIZAR.....	15
DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ZONA.	15
CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO Y DESEMPLEO.	28
ESTRUCTURA ECONÓMICA EN DATOS.....	57
<i>CIUDAD AGROALIMENTARIA DE TUDELA.</i>	71
INMIGRACIÓN EN LA COMARCA DE TUDELA.....	74
CAPÍTULO II. ANÁLISIS DE LAS ENCUESTAS	77
RESULTADOS DEL TRABAJO DE CAMPO.	77
ESTRUCTURA ECONÓMICA.	80
PERFILES PROFESIONALES.	85
CONDICIONES DE TRABAJO.	89
FORMACIÓN.....	105
PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL.....	115
INMIGRACIÓN EN LA EMPRESA.	117
SITUACIÓN DE DESEMPLEO.	119
CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE ENTREVISTAS	124
EMPLEO Y DESEMPLEO.....	124
<i>POLÍTICAS DE EMPLEO DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA COMARCA.</i>	126
ESTRUCTURA ECONÓMICA.	128
<i>LA CIUDAD AGROALIMENTARIA</i>	131
MOVILIDAD EN EL EMPLEO.	133
<i>VÍAS DE COMUNICACIÓN.</i>	135
CONDICIONES DE TRABAJO.	137
MUJER Y EMPLEO.....	138
INMIGRACIÓN.	139
FORMACIÓN.....	141

CONCLUSIONES.....	146
PROPUESTAS DE ACTUACIÓN.....	154
BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN	158
TEXTOS.....	158
PÁGINAS WEB.....	159
GLOSARIO	162
AGRADECIMIENTOS.....	167
ANEXOS: GUIONES DE ENCUESTA Y ENTREVISTAS	170
ENCUESTA A LA POBLACIÓN DE LA ZONA DE TUDELA.....	170
ENTREVISTA A ENTIDADES DE DIFERENTES SECTORES.....	176
ENTREVISTA A PERSONAL DE AYUNTAMIENTOS.....	177
ENTREVISTA A RESPONSABLES DE EMPRESA.....	178

**JUSTIFICACIÓN DEL
ESTUDIO.
MARCO GENERAL.**

JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO. MARCO GENERAL.

Tras el estudio "Mujeres y empleo", realizado en 2004 por las organizaciones que componemos el Observatorio de Empleo de Navarra, se percibió la necesidad de conocer la realidad del empleo y del desempleo en Navarra desde una perspectiva zonal. El motivo de ello era que el equipo investigador, frecuentemente, se encontró con la dificultad de que, por razones de significación, mucha de la información disponible (datos estadísticos oficiales, fuentes secundarias, publicaciones, etc.) no se encuentra desagregada por zonas o localidades, sino que está recogida para el conjunto de Navarra. Esto impide, en muchos casos, conocer la realidad que sucede sobre el terreno, la cual es especialmente valiosa para el diseño de políticas activas que tengan un impacto más profundo y eficaz, en consonancia con las estrategias locales de empleo e innovación establecidas por el Artículo 6 del Reglamento del Fondo Social Europeo y por la Estrategia Europea del Empleo.

A su vez, esta carencia de estadísticas y estudios en niveles inferiores también dificultaba el extraer conclusiones que fuesen válidas globalmente para toda Navarra, debido a la existencia de especificidades locales y comarcas que restarían validez a dichas conclusiones.

Desde este punto de vista, el citado estudio "Mujeres y Empleo", establecía las siguientes prioridades de trabajo en materia de investigación:

- Conocer la distribución de la población por sexo. Analizar la actividad y la ocupación, así como la cualificación por sexo y por zonas de Navarra. Averiguar la disponibilidad de las mujeres activas y de las inactivas y su responsabilidad en la esfera familiar y doméstica.
- Analizar y difundir periódicamente los empleos más demandados por zonas.
- Diseñar un estudio para conocer el tejido empresarial de Navarra por zonas, la cualificación de la mano de obra en las empresas y por zonas, así como los recursos formativos y de orientación por zonas de Navarra.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por las razones expuestas, el equipo del Observatorio de Empleo de Navarra ha decidido poner en marcha una línea de investigación que permita conocer, con mayor detalle, la estructura socioeconómica, las características del empleo y del desempleo, el tejido productivo, la cualificación y las necesidades formativas, la participación en el mercado laboral y la empleabilidad (poniendo especial atención en la situación de las mujeres, que son el 49,7% en la comarca de Tudela), y los recursos existentes en materia de formación y orientación en cada una de las zonas de Navarra definidas en la Zonificación Navarra 2000. Esta línea de investigación abierta por el Observatorio ya ha dado sus primeros frutos en 2005, con sendos estudios realizados para las zonas de Estella y de Tafalla.

Podemos anticipar que nuestra investigación se va a centrar en una zona de Navarra que tiene algunas importantes diferencias con el conjunto de la Comunidad, lo que se refleja, por ejemplo, en la representatividad de la ocupación por sexo, en la estructura sectorial y de actividad económica, así como en la tasa de paro y en la participación global en el mercado de trabajo.

El presente estudio se centrará en la comarca de Tudela. Con una población fuertemente dispersa, y algunos núcleos urbanos importantes, contaba con una población de 77.172 personas según el Censo de 2001, de las cuales 32.059 serían ocupados y 3.475 serían desempleados (la tasa de desempleo asciende, por tanto, a un 9,78%). Además, según el Censo de 2001 el 63,99% de las personas ocupadas son hombres y el 36,01% son mujeres.

La situación profesional de los hombres y mujeres de esta comarca es:

TABLA N° 1			
SITUACIÓN PROFESIONAL POR SEXO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Empresario/a	1.918	485	2.403
Autónomo/a	3.025	1.194	4.219
Cooperativista	79	99	178
Asalariado fijo	10.571	5.920	16.491
Asalariado eventual	4.876	3.806	8.682
Ayuda familiar	42	35	77
TOTAL	20.511	11.539	32.050

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Podemos decir que los empresarios (80%), autónomos (72%), situación de ayuda familiar, asalariados fijos (64%) y eventuales (56%) son hombres en su mayoría, mientras que la única situación profesional en la que se registran más mujeres ocupadas en proporción, aunque con cifras similares en ambos sexos, es en las personas cooperativistas. Por otro lado, el peso de las mujeres asalariadas fijas llega al 51,3%, el 33% son asalariadas eventuales, el 10% son autónomas y el 4,2% empresarias. En el caso de los hombres, podemos decir tienen un porcentaje de asalariados fijos que no se diferencia en relación a las mujeres siendo del 51,5%, los asalariados eventuales son el 24% de los hombres, casi un 15% son autónomos y el 9% son empresarios.

Según profesión u ocupación, se observa una mayoría de hombres en los puestos directivos, así como entre los técnicos y profesionales de apoyo, trabajadores de la agricultura y pesca, trabajadores de la construcción y la minería, operadores de maquinaria y trabajadores no cualificados y fuerzas armadas. Las mujeres, por su parte, son mayoría en los puestos técnicos y profesionales científicos e intelectuales, empleadas de tipo administrativo y empleadas de comercio, hostelería, servicios personales, etc.

Por lo que respecta a la estructura sectorial del empleo, el 48,70% de las personas ocupadas realizan su actividad en el sector Servicios en la comarca de Tudela, en el conjunto de Navarra el 56%. El 26,92% de las personas ocupadas en la zona de Tudela desarrollan su actividad en el sector Industrial, mientras que en el conjunto de Navarra representan el 27,4%. En la Construcción, el 15,01% son los ocupados en este sector en la zona de Tudela, y el 10% lo son en Navarra, y en el sector Agrícola son el 8,76% de los ocupados de la zona de estudio y el 5,4% de Navarra. El resto desarrolla su actividad en el sector de la Energía.

Por sexos, podemos decir que las mujeres residentes en la zona de Tudela están más representadas que la media de Navarra en el sector Agrícola, Industrial y ligeramente en el de Construcción. En el sector Servicios y en el de Energía, el peso de las mujeres es inferior al de la media de Navarra. Por su parte, los hombres residentes en la zona de Tudela están más representados que la media Navarra en Agricultura y Construcción, pero significativamente menos representados en los sectores de la Industria y de los Servicios. Esta situación queda recogida en la siguiente tabla:

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 2				
REPRESENTACIÓN SECTORIAL POR SEXO Y ZONA				
	NAVARRA MUJERES	TUDELA MUJERES	NAVARRA HOMBRES	TUDELA HOMBRES
Agricultura.	2,5%	4,58%	7,2%	11,12%
Industria.	17,2%	24,44%	33,8%	28,32%
Construcción.	2%	2,13%	15,3%	22,26%
Servicios.	77,7%	68,58%	42,7%	37,51%
Energía.	0,4%	0,27%	1%	0,80%

Fuente: Elaboración propia.

A la vista de estas cifras, podemos anticipar que nuestra investigación se va a centrar en una zona de Navarra que tiene algunas importantes diferencias con el conjunto de la Comunidad, lo que se refleja, por ejemplo, en la representatividad de la ocupación por sexo, en la estructura sectorial y de actividad económica, así como en la tasa de paro y en la participación global en el mercado de trabajo.

OBJETIVOS

OBJETIVOS

Objetivo General.

Conocer, con mayor detalle, la estructura socioeconómica, las características del empleo y del desempleo, el tejido productivo, la cualificación y las necesidades formativas, la participación en el mercado laboral y la empleabilidad (poniendo especial atención en la situación de las mujeres) y tomando como referencia la Zonificación Navarra 2000.

Objetivos Específicos.

1. Analizar las principales variables del mercado de trabajo, referidas a la zona de Tudela, es decir: actividad e inactividad, ocupación, paro, contratación, estableciendo en todo caso la comparativa por sexos y grupos de edad, así como con los datos globales de Navarra. También se estudiará la evolución de estos datos en los últimos 10 años desde los datos que nos proporcionan distintas fuentes, como censos, padrones, la Estrategia Territorial de Navarra, etc...
2. Estudiar la estructura productiva de la zona de Tudela: el peso de los diversos sectores y subsectores, tipos de empresas (tamaño, empleo, exportación...) poniendo especial atención en la capacidad de generación de empleo de las mismas.
3. Conocer la cualificación de la población de la zona de Tudela: nivel de estudios, formación realizada (reglada y no reglada), experiencia laboral, diferenciando en todo caso las necesidades formativas de las personas trabajadoras y las desempleadas.
4. Analizar los motivos de la estructura de participación en el mercado laboral, la mayor inactividad de la mujer con respecto al hombre y también con respecto al promedio de Navarra, el sesgo por sexo de determinados sectores y subsectores, así como la empleabilidad potencial y la actitud con respecto al empleo de las personas que se encuentren paradas o inactivas.

METODOLOGÍA

METODOLOGÍA

Una vez definido el trabajo y señalados los objetivos globales que se pretendía conseguir, presentamos la metodología que se ha empleado para alcanzar los mencionados objetivos:

- Explotación de los datos de la revisión del Censo de Población y del Padrón Municipal, para extraer los datos referidos a las principales variables sociodemográficas y de empleo de la zona de Tudela: actividad e inactividad, ocupación, paro, por sexos y grupos de edad, por nivel educativo, por sectores de actividad. Esta explotación permitirá también conocer cuál ha sido la evolución de estos datos en los últimos 10 años.
- Para obtener los datos relativos a las empresas de la zona (actividad, número de trabajadores, localización, etc.) hemos realizado una explotación de la base de datos de empresas de la Cámara Navarra de Comercio e Industria, actualizada al último I.A.E.
- Explotación de la base de datos del Servicio Navarro de Empleo para conocer los perfiles de la contratación en la zona.
- Análisis de fuentes secundarias, que puedan aportar información y datos al estudio, analizar información de estudios como los realizados por AER (Asociación de Empresarios de la Ribera) sobre la comarca de Tudela y Ribera Alta, así como la Estrategia Territorial de Navarra.
- Técnicas cuantitativas: se ha realizado una encuesta a una muestra representativa de personas de la zona de Tudela. La encuesta, que será completamente anónima, se realizará de forma estratificada teniendo en cuenta el peso de cada localidad, así como la representatividad por sexo. Tendrá por objeto conocer los siguientes aspectos:
 - ✓ Situación de las personas en relación con el empleo.
 - ✓ Posibilidades de empleo en la localidad y comarca.
 - ✓ Posibilidad de cualificación para la consecución de un empleo.
 - ✓ Contraste entre las condiciones que vive la población inmigrante y la autóctona.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Para el cálculo de la muestra, utilizando la fórmula de cálculo muestral para poblaciones finitas, con una población de 82.666 personas según el último Padrón (01/01/2005), el 82,5% de la población Navarra es mayor de 16 años (IV trimestre de 2005), y manteniendo la proporción, en la zona de Tudela tenemos una población mayor de 16 años de 70.266, un nivel de confianza del 95,5% y un error muestral del 3,5%, y el tamaño de población anteriormente indicado, el número de encuestas que habrá que realizar es de **N=775** individuos. La encuesta se realizará telefónicamente por una empresa externa, asegurando la representatividad de las diversas localidades y estratos establecidos.

- Técnicas cualitativas: se ha utilizado la técnica de la entrevista abierta con el objeto de conocer la situación del empleo en la zona, con aproximadamente 30 entrevistas:
 - ✓ Responsables políticos de la comarca (alcaldes, concejales, etc).
 - ✓ Asociaciones y entidades que tengan relación con el empleo.
 - ✓ Responsables de empresa de la zona en el área de recursos humanos.

CAPÍTULO I

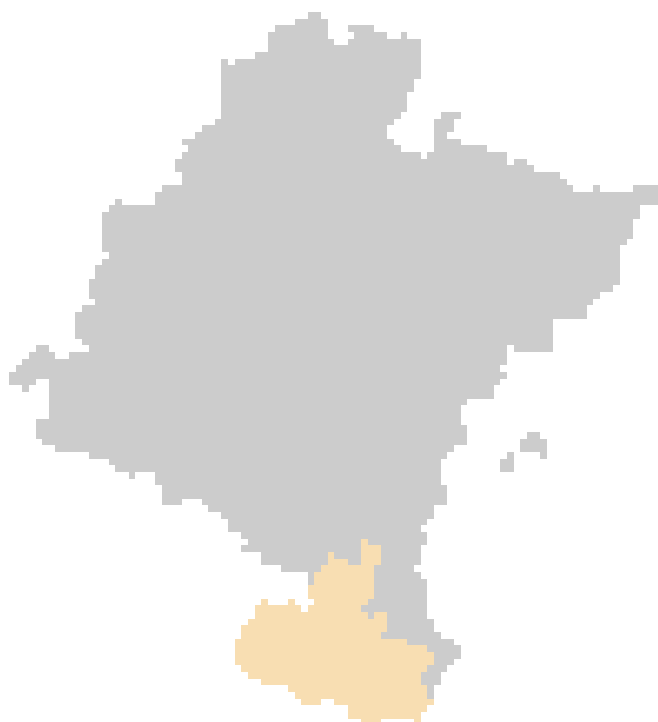
Situación del campo a analizar

CAPÍTULO I. SITUACIÓN DEL CAMPO A ANALIZAR.

Descripción general de la zona.

La comarca de Tudela tiene su centro económico y administrativo en Tudela, la ciudad que le ha dado nombre. Se encuentra situada junto al río Ebro, al sur de la Comunidad Foral, en el eje Pamplona-Madrid.

De conformidad con la zonificación "Navarra 2000" y con los datos extraídos del Censo de 2001, como última estadística de la población elaborada hasta la fecha, "zona Tudela" comprende 19 municipios que se extienden en una superficie de 910,7 kilómetros cuadrados, lo que representa el 8,76% del total de Navarra, y con una población de hecho de un 13,88% del total de Navarra.



Municipios según el número de habitantes.

En la siguiente tabla se relacionan los 19 municipios que componen nuestra zona objeto de estudio, indicando la población de cada uno de ellos en dos momentos diferentes, según el Censo del año 2001 y según el Padrón del año 2005, lo que nos permite comprobar la evolución entre ambos registros.

TABLA N° 3		
MUNICIPIOS DE LA ZONA DE TUDELA Y SU POBLACIÓN		
MUNICIPIO	NÚMERO DE HABITANTES	
	CENSO 2001	PADRÓN 2005
Ablitas	2.306	2.425
Arguedas	2.283	2.355
Barillas	198	198
Buñuel	2.371	2.432
Cabanillas	1.485	1.586
Cascante	3.636	3.989
Castejón	3.273	3.698
Cintruénigo	5.932	6.725
Corella	7.074	7.621
Cortes	3.227	3.329
Fitero	2.170	2.222
Fontellas	782	828
Fustiñana	2.394	2.506
Monteagudo	1.122	1.132
Murchante	3.199	3.321
Ribaforada	3.291	3.437
Tudela	29.918	32.345
Tulebras	101	102
Valtierra	2.410	2.415
TOTAL	77.172	82.666

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

Como vemos, los municipios en la zona de Tudela cuentan, con datos a 1/1/2005, con una población que va desde un centenar de habitantes hasta los algo más de 32.300 con que cuenta el municipio de Tudela (un 39% del total de la población de la comarca), aunque casi el 60% de las localidades tiene un registro aproximado de entre los 2.200 y los 4.000 habitantes.

La evolución resultante entre estos dos periodos de tiempo ha sido de un incremento del 7% en el conjunto de los municipios, de modo que la población total ha pasado de los 77.172 hasta los 82.666 individuos. Sólo cinco localidades han experimentado un incremento mayor: Corella (un 7,7%), Tudela (un 8%), Cascante (un 9,7%), Castejón (un 13%) y Cintruénigo (un 13,4%).

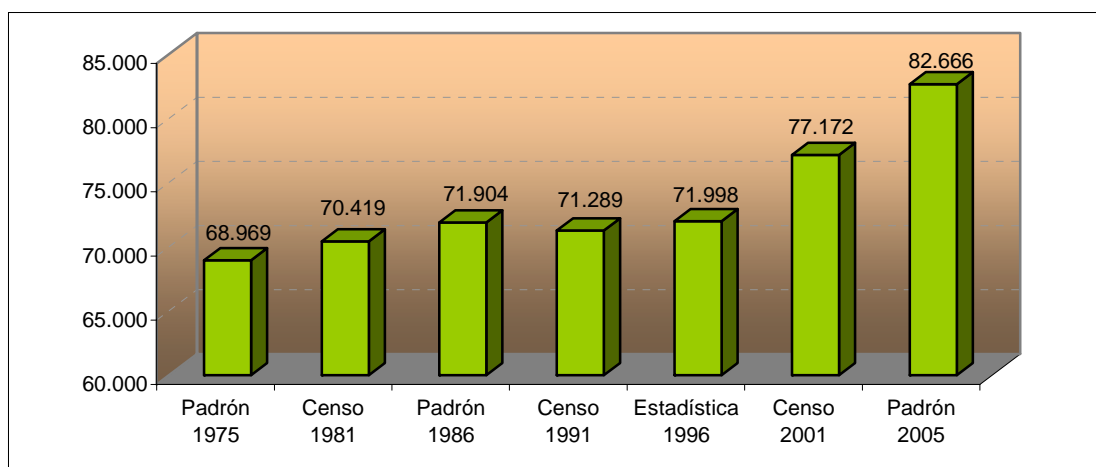
Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por el contrario los municipios que menos incremento proporcional han sufrido en este periodo de tiempo son: Barillas (un 0%, es decir no ha variado su cifra de registro), Valtierra (un 0,2%), y Monteagudo y Tulebras (un 1% respectivamente).

Evolución de la población de la comarca de Tudela y de Navarra.

A continuación vamos a ver unos gráficos para apreciar la evolución de la población tanto de la zona de Tudela como la de Navarra. Se han colocado en gráficos separados ambas zonas por la diferente proporción de los datos y al realizarlos de forma separada, se puede apreciar mejor la evolución de cada una de ellas.

GRÁFICO Nº 1
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA ZONA DE TUDELA

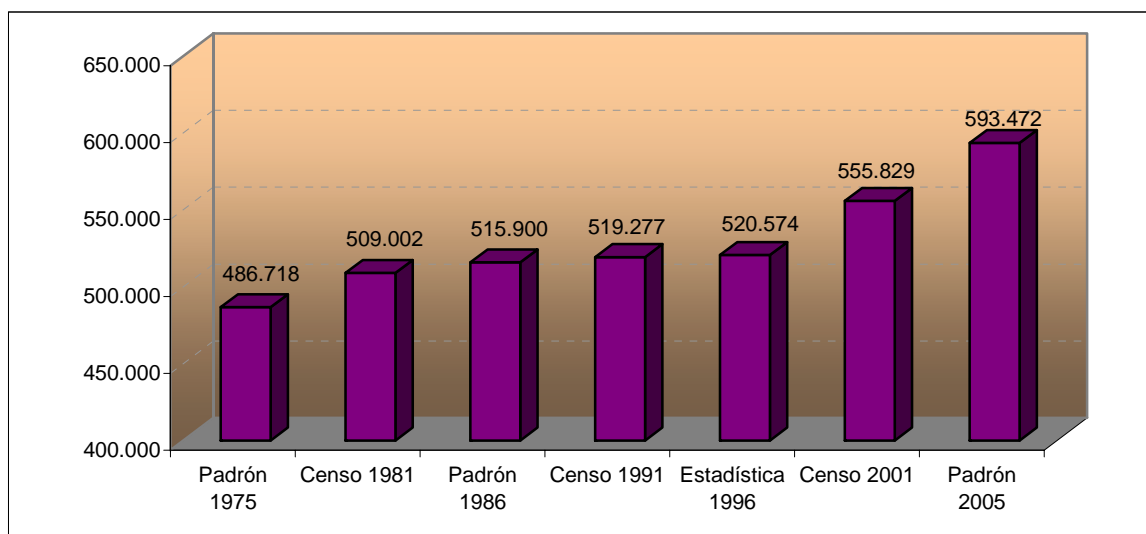


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

La población de la zona de Tudela ha sufrido un ascenso considerable desde el año 1975, aunque con algún altibajo, pasando de casi 69.000 habitantes a algo más de 82.600, por lo que en esta evolución, el crecimiento total ha sido de casi un 20%.

Por su parte, la población de Navarra también ha ido creciendo paulatinamente, siempre de forma ascendente, desde 1975, aunque los saltos más importantes de población se reflejan en los últimos años. Esta evolución ha desembocado en un incremento en estos 30 años, de casi un 22% de crecimiento (alrededor de 2 puntos porcentuales superior a la zona de Tudela), tal y como se recoge en el siguiente gráfico:

**GRÁFICO Nº 2
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE NAVARRA**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

Datos de población de la comarca de Tudela.

Desde hace cinco años, la población de la zona de Tudela representa casi el 14% de la población total de Navarra. Tanto en el Censo de 2001 como en el Padrón de 2005, se recogen los datos de la población según sexo. En la siguiente tabla, podemos comprobar cómo el número de habitantes de ambos sexos está bastante equiparado, ya que se sitúa en el 50% tanto en el año 2001 como en el 2005, y tanto en la zona de Tudela como en Navarra.

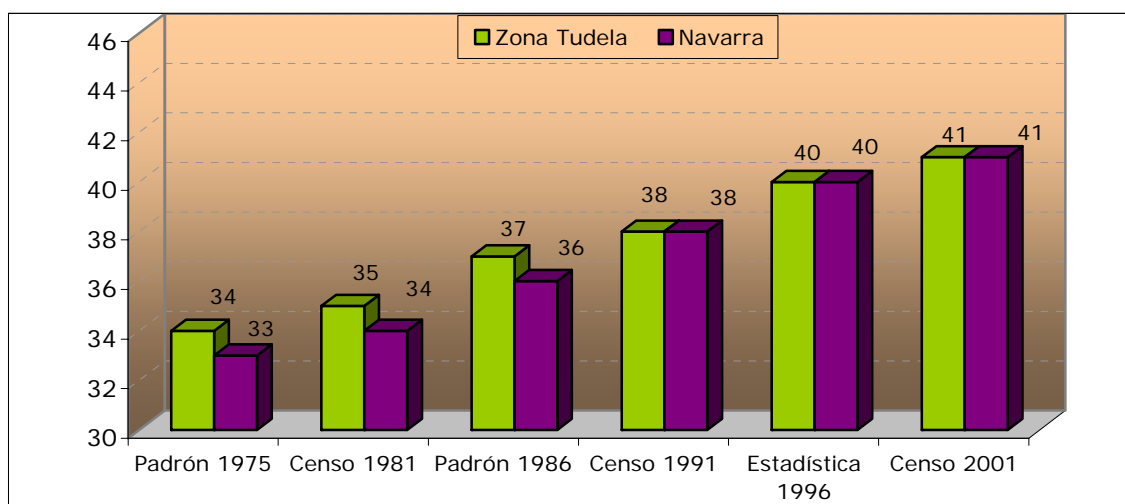
TABLA Nº 4							
POBLACIÓN EN NAVARRA Y EN LA ZONA DE TUDELA, POR SEXO							
		HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
		TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
Navarra	Censo 2001	276.629	49,8%	279.200	50,2%	555.829	100%
	Padrón 2005	296.587	50%	296.885	50%	593.472	100%
Zona Tudela	Censo 2001	38.836	50,3%	38.336	49,7%	77.172	13,9%
	Padrón 2005	41.839	50,6%	40.827	49,4%	82.666	13,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

Edad media de la población.

En el gráfico siguiente (Gráfico nº 3), podemos apreciar las medias de edad de la población de la zona de Tudela y la de Navarra. Como podemos ver, en la primera la cifra ha sido levemente superior que en la segunda hasta el registro de 1986 y, posteriormente, y hasta el censo de 2001, las edades medias de ambas zonas están equiparadas. Como podemos apreciar en el gráfico las poblaciones tanto de Navarra como de Tudela están sufriendo un envejecimiento paulatino. En 26 años la edad media de la zona Tudela ha crecido en 7 años y en general Navarra se lleva la peor parte con un envejecimiento de 8 años. Por lo que podemos decir que la zona de Tudela no es de las que más han envejecido en Navarra.

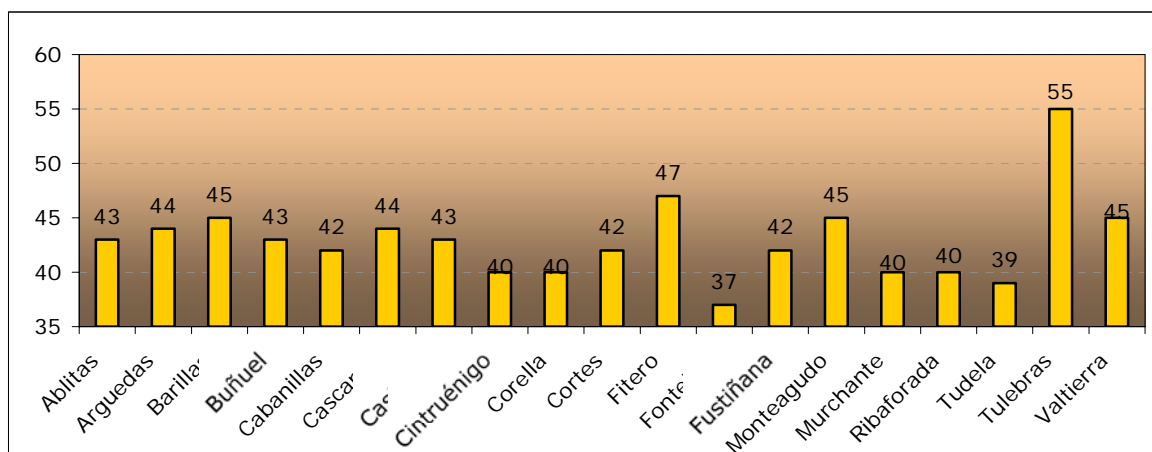
GRÁFICO Nº 3
EVOLUCIÓN DE LA EDAD MEDIA DE LA POBLACIÓN



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

Como se observa en el gráfico siguiente (Gráfico nº 4), la mayoría de los municipios de la comarca de Tudela tienen una población con edad media entre los 40 y los 45 años, exceptuando Fontellas con una población más joven (37 años de edad media) y Tudela (con 39 años de edad media). Por el contrario, los municipios con edades superiores son Fitero (con una media de 47 años) y Tulebras con 55 años de media, lo cual nos quiere decir que su índice de actividad será bajo y en los próximos años disminuirá.

GRÁFICO Nº 4
EDAD MEDIA POR MUNICIPIOS

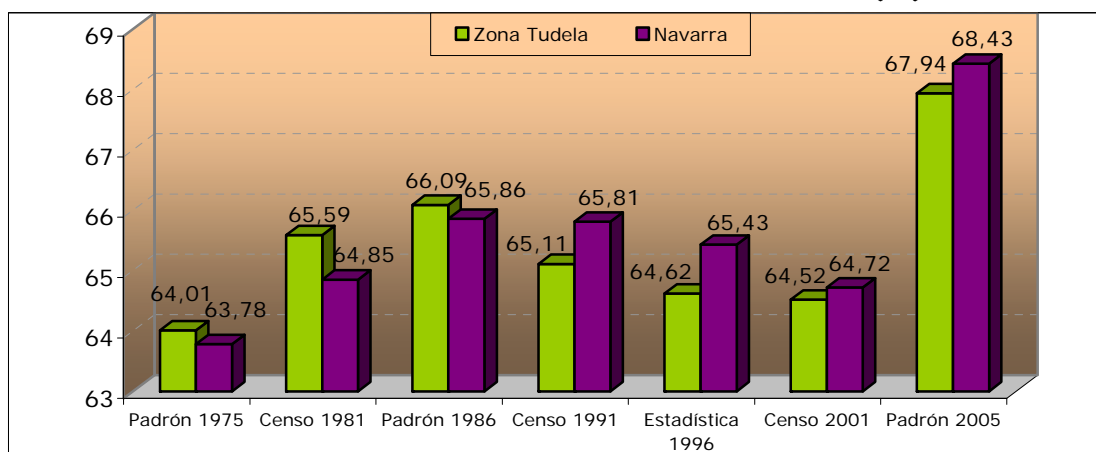


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo 2001.

Población de 15 a 64 años respecto a la población total.

Según el Padrón de 2005, en la zona de Tudela, existen 56.163 personas de entre 15 y 64 años, de las que el 47,3% son mujeres. En el siguiente gráfico podemos ver la proporción de personas de 15 a 64 años sobre el conjunto de la población:

GRÁFICO Nº 5
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 15 A 64 AÑOS (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto de Estadística de Navarra.

Es un porcentaje de población muy significativo ya que éste es el tramo de edad donde la población está disponible para trabajar, podríamos llegar a decir que es el tramo de edad más representativo de la población activa (mayores de 16 años y menores de 65 años), en estas edades se recoge el grueso de población ocupada y parada.

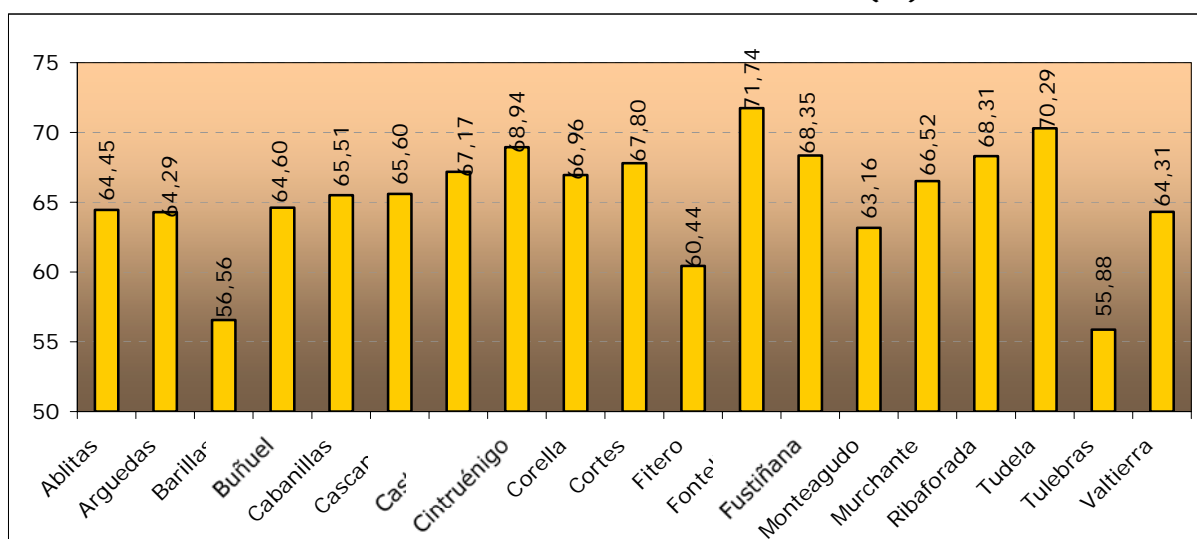
Estudio del empleo en la zona de Tudela

Tanto en Navarra como en la comarca de Tudela existe, durante los últimos 30 años, un continuo altibajo en la evolución del peso de la población de 15 a 64 años respecto de la población total, que desemboca, finalmente, en un leve incremento de la misma en ambos casos. En el total de la Comunidad Foral, se pasa de un 63,78% en 1975, hasta un 68,43% en 2005, y en la zona de Tudela, la variación entre los dos periodos es algo menor, siendo la diferencia de casi cuatro puntos porcentuales. Ante esta situación habría que tener en cuenta la llegada de personas inmigrantes a nuestra sociedad, puesto que vienen a trabajar y por tanto, son personas activas y el movimiento migratorio ha sido muy fuerte en los últimos cinco o seis años, sobre todo en la zona de Tudela.

Cabe señalar además, que hasta el registro de 1986, la proporción registrada de esta población en la zona de Tudela era superior que en la de Navarra, pero esa situación se vuelve a la inversa a partir de ese momento y hasta el último registro.

Si analizamos estos mismos datos por municipios encontramos en el gráfico siguiente que Fontellas es la localidad que mayor proporción de población de 15 a 64 años tiene, con un 71,74% del total, seguida de Tudela, con un 70,29%. Por el contrario Tulebras y Barillas cuentan con un porcentaje de algo más de la mitad del total: un 55,88% y un 56,56%, respectivamente.

GRÁFICO Nº 6
POBLACIÓN DE 15 A 64 AÑOS POR MUNICIPIOS (%)

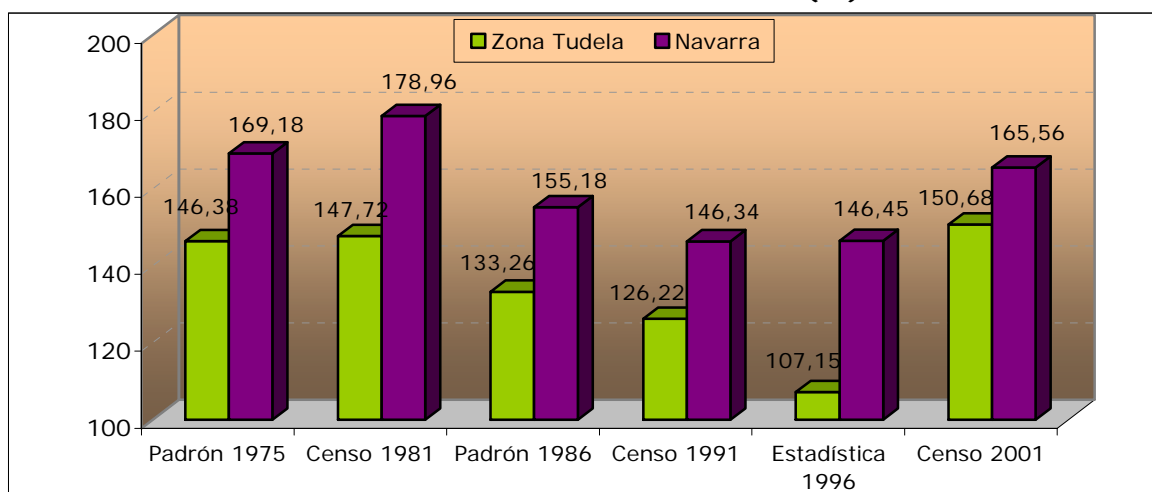


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Padrón 2005.

Índice de Recambio de población activa (relevo generacional).

Como podemos apreciar en el gráfico siguiente se han realizado proporciones de población de entre 20-24 años, que son aproximadamente las edades en las que hay posiblemente un mayor número de entradas al mercado de trabajo, por cada 100 personas con edades de entre 60 y 65 años y éstos en su mayoría van a salir del mercado de trabajo.

**GRÁFICO Nº 7
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE RECAMBIO (%)**

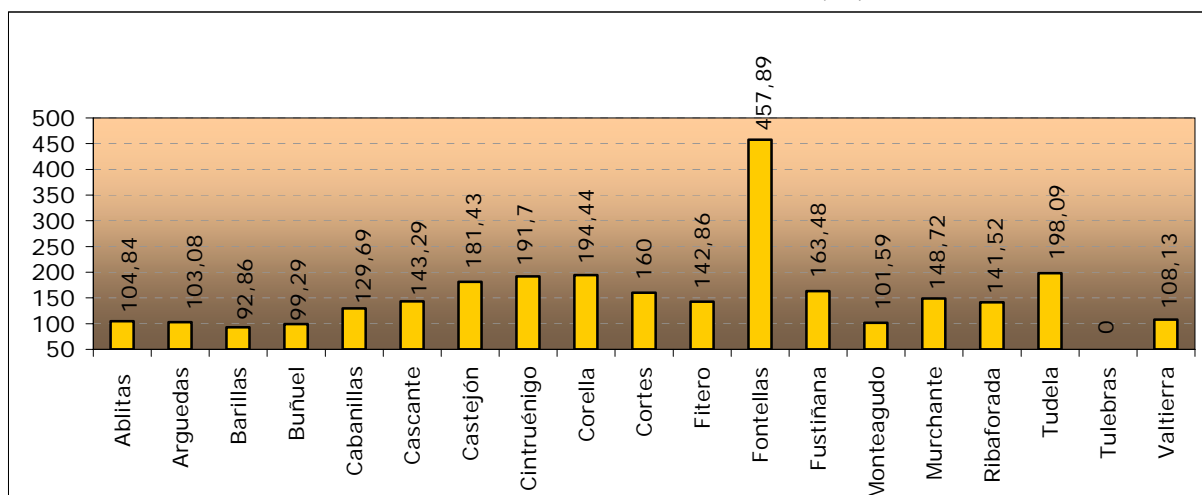


Fuente: Instituto de estadística de Navarra.

En el Censo de 1981, se recogen las proporciones más altas de todo el periodo en estudio en ambos ámbitos. A partir de ese año, los datos del Padrón de 1986, los del Censo de 1991 y la estadística de 1996, se produce un descenso de la proporción llegando en la zona de Tudela en el año 1996, a una relación de casi una persona de entre 20-24 años por cada persona de 60-64 años.

En el conjunto de Navarra en 1991, es cuando vemos que se recogen sus cifras más bajas de Recambio de la población activa, pero con 20 puntos porcentuales por encima de la zona de Tudela. A partir de 1996, en la zona de Tudela mejoran los datos en mayor proporción que la mejora producida en el conjunto de Navarra, aunque conviene decir que Navarra durante los 25 años, siempre a tenido mejor proporción de recambio o relevo de población activa que la zona de Tudela. En 1996 la zona de Tudela tenía casi 40 puntos por debajo que Navarra y en el Censo de 2001, la diferencia disminuyó, siendo ésta de casi 15 puntos porcentuales.

GRÁFICO Nº 8
ÍNDICE DE RECAMBIO POR MUNICIPIOS (%)



Fuente: Censo 2001.

En este gráfico se observa que en Fontellas la proporción entre la población de 20 a 24 años, en relación a los de entre 60 y 65 años, es muy superior al resto de municipios de la zona de Tudela, siendo del 457,89%, es decir, aproximadamente por cada 5 personas jóvenes de entre 20 y 24 años, existe en Fontellas una persona con edades comprendidas entre 60 y 65 años, lo que nos anima a decir que es un municipio eminentemente joven, dado que la proporción así nos lo refleja.

En cambio, tenemos otros municipios como Barillas en donde la relación es casi uno a uno, es decir, por cada persona joven de entre 20 y 24 años, existe una persona de entre 60 y 65 años. Esta situación última es frecuente en otros municipios como: Ablitas, Arguedas, Buñuel, Monteagudo y Valtierra.

Índice de Tendencia.

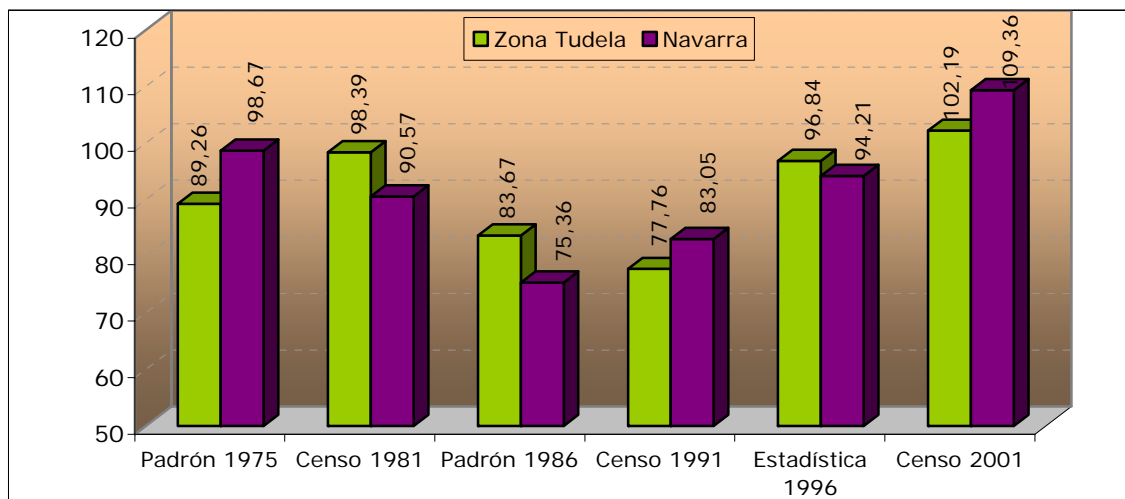
Este índice indica la cantidad de personas que hay entre 0 y 4 años de edad, por cada cien personas entre 5 y 9 años.

Con los datos recogidos en el siguiente gráfico (Gráfico nº 9) podemos apreciar que es a partir del Censo de 2001, cuando el número de personas de 0 a 4 años es superior a la población de 5 a 9 años, anteriormente la proporción era a la inversa (el número de personas de 0 a 4 años era inferior a la población de 5 a 9 años) y esto ocurre en ambos ámbitos.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Este índice de tendencia en Navarra fue superior al de Tudela en el Padrón de 1975, el Censo de 1991 y el Censo de 2001. En el resto de periodos, ocurre lo contrario, es decir, el índice de tendencia fue superior en la zona de Tudela a Navarra.

GRÁFICO Nº 9
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE TENDENCIA

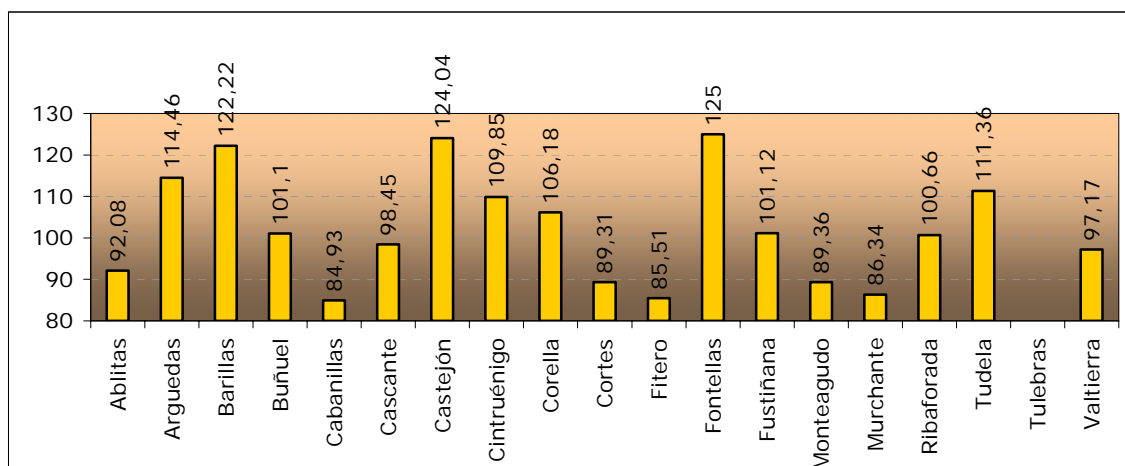


Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

Entre el Padrón de 1975 y el de 1986, la proporción de población de 0 a 4 años y el tramo de edad de 5 a 9 años, descendió en ambos ámbitos. De ahí en adelante, la tendencia fue a la inversa y se incrementó de manera paulatina a lo largo de los años.

Cabe destacar que entre los Censos de los años 1991 y 2001, vemos que la proporción de población de 0 a 4 años y el tramo de 5 a 9 años ha mejorado para el primer tramo de edad en detrimento del segundo tramo, y que en el último Censo de 2001, el índice de tendencia es solo 7 puntos menor en Tudela que en Navarra, siendo ambos índices los más altos de los últimos 25 años.

GRÁFICO Nº 10
ÍNDICE DE TENDENCIA POR MUNICIPIOS



Fuente: Censo 2001¹.

En este gráfico se observa que el mayor índice de tendencia lo ostentan los municipios como: Fontellas, Castejón y Barillas, por el contrario, los índices más bajos se observan en Cabanillas, Fitero y Murchante por ese orden.

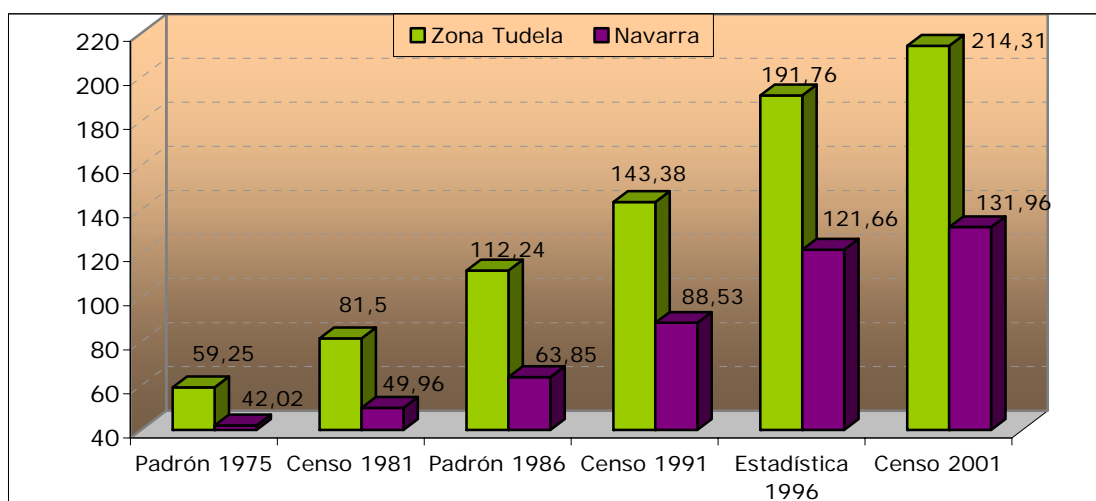
Índice de vejez.

Se define este índice como la población mayor de 65 años en relación a la población menor de 15 años.

En el siguiente gráfico (Gráfico nº 11) podemos ver que en ambas zonas durante los últimos 25 años analizados, la proporción de personas mayores de 65 años en relación a la población menor de 15 años, ha ido en aumento y si comparamos la estadística de 1996 y el último Censo de 2001, el incremento casi llega a los 23 puntos porcentuales en la zona de Tudela y alrededor de 10 puntos porcentuales en Navarra, aunque en otros periodos anteriores, el incremento fue superior en ambos sitios.

¹ El municipio de Tulebras no figura en el gráfico debido, según la propia fuente, a que el indicador no se puede calcular porque numerador o denominador del índice son cero.

**GRÁFICO Nº 11
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE VEJEZ**



Fuente: Instituto de Estadística de Navarra.

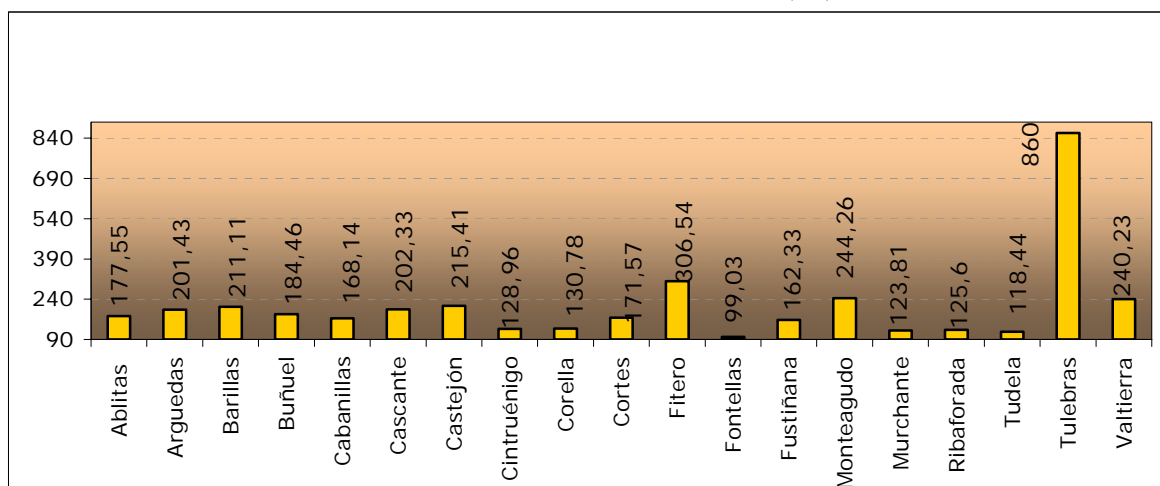
Parece que se va amortiguando el incremento de la población más joven y además la población tiene una esperanza de vida cada vez mayor. En los periodos anteriores, podemos ver incrementos en la zona de Tudela, de casi 50 puntos aproximadamente (entre el Censo de 1991 con un índice de vejez, del 143,38% y la estadística de 1996, del 191,76%) y no hay que olvidar que en la zona de Tudela el índice de vejez es altísimo.

En cuanto a la población del conjunto de Navarra, vemos que también ha crecido el número de personas mayores de 65 años en relación a la población menor de 15 años, en estos últimos 25 años, la consideramos alta pero su proporción es aproximadamente 82 puntos porcentuales inferior a la zona de Tudela en el último Censo de 2001, y en general durante todos los periodos estudiados, el índice en Navarra es inferior a la zona de Tudela.

En el gráfico siguiente (Gráfico nº 12) se observa que el índice de vejez más elevado es en Tulebras, siendo un índice de vejez del 860%, es decir, son casi 9 personas de más de 65 años por cada persona de menos de 15 años, las que hay en este municipio, la proporción es muy alarmante ya que nos encontramos con una población muy envejecida. Por el lado contrario, tenemos Fontellas cuya proporción es la menor de toda la zona de Tudela, con un índice del 99,03%, siendo la relación uno a uno de las personas mayores de 65 años, con las menores de 15 años.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

GRÁFICO N° 12
ÍNDICE DE VEJEZ POR MUNICIPIOS (%)



Fuente: Censo 2001.

Características del empleo y desempleo.

Este apartado se encuentra dentro de los objetivos a analizar en nuestro proyecto y en conjunto, se puede ver la evolución aunque resulta difícil hacer una comparación por las distintas formas de recogida de información.

Dentro de este proyecto queríamos ver la evolución que había sufrido la zona de Tudela durante diez años. Siendo los datos del Censo del 2001 los que más se acercan a la situación real y general de la zona, buscamos los del Censo de 1991, pero no está especificado por Comarcas y no se pueden comparar. Así que hemos analizado datos generales de Navarra de este año 1991, hemos extraído datos de Navarra y zona de Tudela en la estadística de población de 1996 y del Censo de 2001 y datos que nos ha proporcionado el Servicio Navarro de Empleo de la zona de Tudela sobre la contratación durante el año 2004 y datos de ocupación y paro de agosto de 2005 de esta misma zona.

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO SEGÚN EL CENSO DE 1991

De la población mayor de 16 años en Navarra en el año 1991, el 51% era población activa; de ésta el 85% estaba ocupada y casi un 15% en paro. La población inactiva era el 49% de la población mayor de 16 años.

Si analizamos la actividad económica de los hombres mayores de 16 años en 1991, podemos decir que el 68% de ellos eran activos; de éstos el 90,83% estaba ocupado y el 9,17% estaba en situación de desempleo. El 32% de la población masculina mayor de 16 años era inactiva.

En cuanto a las mujeres, mayores de 16 años en 1991, podemos decir que las mujeres tenían un porcentaje de actividad inferior, siendo la mitad de los puntos porcentuales de los hombres, con el 34,58%. De ellas, el 74,22% estaban ocupadas y casi un 26% de las mujeres, estaban desempleadas.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si agrupamos en el año 1991 al "Comercio, restaurante y hostelería" y "Otros servicios", vemos que tenían bastante fuerza y casi alcanzaba el 50% de todos los ocupados. Pero son las mujeres las que tenían mayor representación en estos sectores, llegando a ser del 73% del total de mujeres ocupadas y tan sólo un 37% de los hombres. Por el contrario, la rama de actividad económica de la "Industria manufacturera" en los hombres es del 35% y en las mujeres del 22%:

TABLA Nº 5			
OCUPACIÓN POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA EN NAVARRA, EN 1991			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Agricultura y pesca	11,3%	2,78%	8,77%
Industrias extractivas	1,15%	0,3%	1%
Industrias manufactureras	35,4%	21,7%	31,3%
Energía eléctrica, gas y agua	1,26%	0,3%	1%
Construcción	14%	1,37%	10,2%
Comercio, restaurantes y hostelería	12%	20,84%	14,77%
Otros servicios	24,6%	52,67%	33%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Censo 1991.

En el Censo de 1991, son los asalariados fijos los que mayor peso tienen en el conjunto de la población ocupada mayor de 16 años. Existe mucha diferencia de este dato con respecto a la población asalariada, pero eventual. En los hombres la diferencia entre fijos y eventuales es de 34 puntos porcentuales, mientras que la de las mujeres es de 22,6 puntos porcentuales esa diferencia:

TABLA Nº 6			
SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA POBLACIÓN NAVARRA EN 1991 SEGÚN SEXO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Empresarios con asalariados	5,8%	3,2%	5%
Empresarios sin asalariados	17%	10,5%	15%
Miembros de cooperativa	1,8%	1,3%	1,7%
Ayuda familiar	0,8%	1,5%	1%
Asalariado fijo	53,5%	51,6%	53%
Asalariado eventual	19,8%	29%	22,6%
Otra situación	1%	0,3%	1,6%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Censo 1991.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En definitiva, este sería el cuadro-resumen de la situación general de la población navarra:

TABLA Nº 7					
RESUMEN DE LA SITUACIÓN LABORAL NAVARRA, EN 1991					
ACTIVOS (51%)		INACTIVOS (49%)		TOTAL (100%)	
HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
68%	34,6%	32%	65,4%	100%	100%
OCUPADOS (85%)		PARADOS (15%)		TOTAL (100)	
HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
90,8%	74%	9,2%	26%	100%	100%

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO SEGÚN LA ESTADÍSTICA DE POBLACIÓN DE 1996

Si analizamos la población de Navarra y la de la zona de Tudela en relación a la población activa e inactiva del año 1996, podemos decir que el 57% de la población navarra es inactiva. El 45% de los navarros son inactivos frente al 69% de las mujeres navarras. En la zona de Tudela, la población inactiva es superior en 2,25 puntos porcentuales a la existente en 1996 en el conjunto de Navarra, alcanzando el 59,25% del total de la población de la zona de Tudela.

Si lo analizamos por sexo, vemos que el 45,7% de los hombres en esta comarca son inactivos (0,7 puntos porcentuales superior al de Navarra), frente al 72,5% de las mujeres de esta comarca (3,5 puntos porcentuales superior al de Navarra).

Este sería el cuadro-resumen de este periodo en cuanto a la actividad e inactividad de estas personas:

TABLA Nº 8						
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD/INACTIVIDAD, EN 1996						
	ACTIVOS (43%)		INACTIVOS (57%)		TOTAL (100%)	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Navarra	55%	31%	45%	69%	100%	100%
	ACTIVOS (40,75%)		INACTIVOS (59,25%)		TOTAL (100%)	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Zona Tudela	54,3%	27,5%	45,7%	72,5%	100%	100%

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de Estadística de Navarra).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En Navarra, casi el 84% de las personas económicamente activas están ocupadas en el año 1996. Por sexos, casi el 89% de los hombres y el 75,6% de las mujeres activas están ocupadas.

En cuanto a la situación de la población activa en la zona de Tudela, casi el 84% de la población activa está ocupada. Por sexos, el 88,56% de los hombres activos son ocupados y el 75,1% de las mujeres activas, están ocupadas. Luego vemos que en general en el año 1996, la población ocupada del total de activos en la zona de Tudela es menor que en Navarra.

Este sería el cuadro-resumen correspondiente a este colectivo en 1996:

TABLA N° 9						
RESUMEN DE LAS PERSONAS OCUPADAS/PARADAS, EN 1996						
	OCUPADOS (84%)		PARADOS (16%)		TOTAL (100%)	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Navarra	89%	75,6%	11%	24,4%	100%	100%
	OCUPADOS (84%)		PARADOS (16%)		TOTAL (100%)	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Zona Tudela	85,6%	75,1%	14,4%	24,9%	100%	100%

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de Estadística de Navarra).

La población ocupada en Navarra en 1996 es de 186.542 personas, el 35,8% del total de la población de Navarra. Si analizamos la ocupación de los hombres, vemos que el 48,4% de todos los navarros son ocupados, a diferencia de las mujeres, que tan sólo alcanzan el 23,5% de ellas.

La población ocupada en la zona de Tudela es de 24.427 personas, el 33,9% de la población total en la zona. El 69,1% de las personas ocupadas son hombres, frente al 30,9% que son mujeres. El 47,5% de los hombres de la zona de Tudela están ocupados, por el contrario tan sólo el 20,7% de las mujeres de esta comarca es población ocupada. Como podemos ver, estos porcentajes de ocupadas son inferiores a los que existen en el conjunto de Navarra, en casi tres puntos porcentuales (2,8).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

El cuadro-resumen correspondiente a las personas ocupadas sería el siguiente:

TABLA N° 10		
RESUMEN DE LA OCUPACIÓN, EN 1996		
	PERSONAS OCUPADAS SOBRE TOTAL DE POBLACIÓN (35,8%)	
	HOMBRE	MUJER
Navarra	48,4%	23,5%
	PERSONAS OCUPADAS SOBRE TOTAL DE POBLACIÓN (33,9%)	
	HOMBRE	MUJER
Zona de Tudela	47,5%	20,7%

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de Estadística de Navarra).

Si analizamos la población en situación de desempleo en Navarra en el año 1996 (Tabla nº11), podemos decir que el 16% de la población activa estaba en paro. Por sexos, los hombres tienen una tasa de paro del 11,2% y las mujeres alcanzaban el 24,4% del total de activas.

En cuanto a la población parada de la zona de Tudela, en 1996 podemos decir que eran el 16,1% de la población activa. Por sexos, los hombres tenían una tasa de paro del 11,4%, mientras que las mujeres alcanzaban el 24,9% (ambos porcentajes superiores a la tasa específica de paro de Navarra):

TABLA N° 11		
RESUMEN DE TASAS DE DESEMPLEO, EN 1996		
	TASA DE DESEMPLEO (16%)	
	HOMBRE	MUJER
Navarra	11,2%	24,4%
	TASA DE DESEMPLEO (16,1%)	
	HOMBRE	MUJER
Zona de Tudela	11,4%	24,9%

Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

Datos sobre la Formación que poseen los mayores de 16 años (no estudiantes), en el año 1996.

En el año 1996, la población navarra no estudiante y mayor de 16 años era de 395.448 efectivos: 195.055 eran hombres y 200.393 mujeres. Los que no sabían leer ni escribir eran un 0,6% (2.370 personas), pero de éstos dos de cada tres eran mujeres. Las personas que no tenían estudios en esa fecha en Navarra alcanzan 52.208 personas (13,2%), de éstas el 56,4% eran mujeres.

Los que tenían estudios de primer grado eran el 32% de todos los navarros mayores de 16 años y que no estaban estudiando y de éstos, el 52,4% eran mujeres. Tenían estudios de Graduado Escolar, el 22,8% de los mayores de 16 años no estudiantes en ese momento (47% eran mujeres).

Los estudios que aglutinan al Segundo Grado, de población navarra en 1996 se representaban así: en cuanto a la FP I era el 6,4% de esa población y la FP II era un 4,8%. En FP I la mayoría (53,5%) eran hombres y en FP II el 65% son hombres. Los estudios de Bachiller lo habían alcanzado el 5,1% de estos navarros (casi un 55% eran hombres). En *Otros tipos de estudios* de este Segundo Grado había un 1,1% de la población navarra.

Los estudios que se denominaban de Tercer Grado, engloban a los Técnicos Medios y Diplomados, Técnicos Superiores y Licenciados, y Doctorados y Postgrado. Los Técnicos Medios eran el 1%, donde el 90,6% son hombres. En cuanto a los Diplomados que eran el 5,4% de la población, los hombres alcanzan tan sólo el 26,6%, siendo las mujeres las que más representatividad tienen en esas titulaciones universitarias medias. Los Técnicos Superiores no llegaban al 0,6% del total, con 2.344 efectivos; de éstos el 90% son hombres.

En cuanto a los Licenciados eran el 5,7% del total, de los que el 51% son hombres. Los Doctorados y Postgrados no llegaban al 0,4% del total y el 69% de éstos son hombres. Existía un grupo en Navarra de Otros, en este Tercer Grado que representaban el 0,5% de los mayores de 16 años y que no estudiaban, de los que el 47% son hombres.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En resumen, los mayores de 16 años que en ese momento no estudiaban y tenían una titulación o formación de Tercer Grado en 1996 (Técnicos Medios, Diplomados, Técnicos Superiores, Licenciados, Doctorados y Postgrados) eran el 13,6% del total, donde el 53,5% son mujeres. Los que alcanzaban una formación de Segundo Grado (Graduado escolar, FPI, FP II, Bachiller Superior, Otros) eran el 40% total, donde casi el 54% son hombres. En cuanto a los formados de Primer Grado lo habían alcanzado el 32% del total, donde el 52,4% son mujeres. Como ya se ha explicado al principio de este punto, los grupos de sin estudios y no sabe leer ni escribir, eran las mujeres las que mayor representación tenían en ambos grupos desagregados.

En la zona de Tudela, la formación o estudios que tenían en 1996, la población mayor de 16 años y no estudiante, son 55.517 personas de las que el 49,2% son hombres.

En esta comarca las personas que en 1996 no sabían leer ni escribir, alcanzaban el 1% de la población en estudio, por encima de la proporción que existía en esas fechas en Navarra. Pero como sucede con el conjunto de Navarra, se refleja que las mujeres son mayoría también en este grupo, son un 68,4%, superior a los datos del conjunto de Navarra.

El 19% de la población que estamos analizando de la zona de Tudela no tenían estudios en 1996, de las que el 56,6% son mujeres. Como hemos visto se repite la misma situación que en Navarra, 0,2 puntos porcentuales más en la zona de Tudela.

En cuanto a los estudios de Primer Grado, representaban en 1996 al 35,2% de la población que no estudiaba y era mayor de 16 años en la zona de Tudela, 3,2 puntos porcentuales superior a la existente en Navarra. En estos estudios, en la zona de Tudela, existe una mayor homogeneidad en cuanto a la proporción entre sexos, las mujeres son el 51,5% del total de la población mayor o igual de 16 años que no estudia.

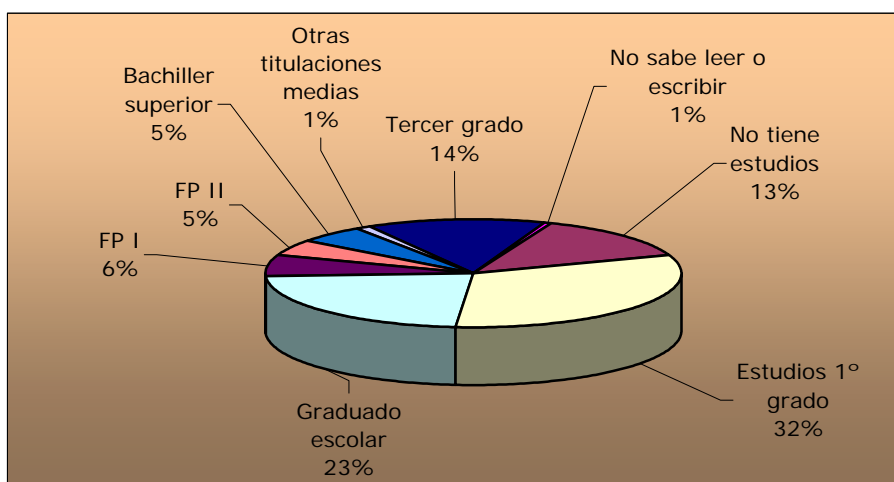
Los estudios que definen de Segundo Grado (Graduado Escolar, FP I, FP II, Bachiller Superior u Otros), congregan al 35,6% de la población de la zona de Tudela, el 53,8% de éstos son hombres.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Con Graduado Escolar está el 22,3% de la población activa de la zona de Tudela y de ellos el 54,3% eran hombres. En cuanto a la Formación Profesional I, eran el 4,3% del total y las mujeres eran mayoría con un 51,9%. En FP II eran el 4% del total y los hombres alcanzaban en este grupo de estudios, el 62,9%. La población de la zona de Tudela que en 1996 tenía los estudios de Bachiller superior, era el 4,3% y de estos últimos el 53% eran hombres. El 0,7% del total tendrían estudios de Otras titulaciones medias y dentro de este grupo, el 71,6% eran mujeres.

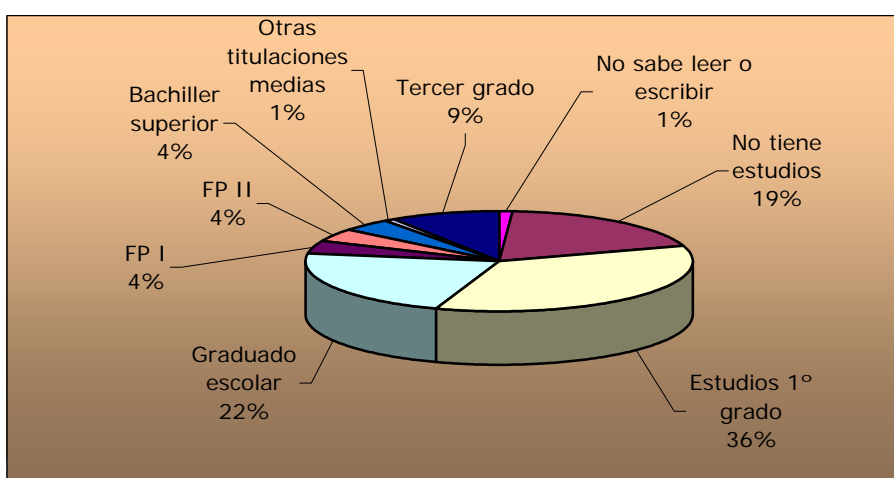
De la población de la zona de Tudela en 1996, el 9,2% tenía estudios de Tercer Grado (Técnicos medios, Técnicos superiores, Diplomatura, Licenciatura, Doctorado y Postgrado) donde el 51,8% eran mujeres con estos estudios.

GRÁFICO N° 13
RESUMEN POBLACIÓN DE NAVARRA MAYOR DE 16 AÑOS NO ESTUDIANTE



Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

GRÁFICO N° 14
RESUMEN POBLACIÓN DE TUDELA MAYOR DE 16 AÑOS NO ESTUDIANTE



Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Tal y como se observa en los dos gráficos anteriores, el perfil formativo de la población de Navarra y Tudela es muy similar salvo excepciones como; los que no tienen estudios o tienen estudios de 1º grado, en Tudela son más personas que en Navarra y los que tienen estudios de 3º grado son más en Navarra que en Tudela. La rama de formación profesional (FP I y FP II) es también ligeramente superior en Navarra a Tudela. Luego podemos decir que en términos generales, el perfil formativo en Tudela es ligeramente inferior al conjunto de Navarra.

La población ocupada según profesión y sexo, según los datos de 1996.

En la tabla siguiente podemos observar la distribución de la población ocupada en 1996, según sexo y la profesión de las personas ocupadas de la zona de Tudela y del conjunto de Navarra.

Es interesante ver la distribución de las profesiones por sexo, ya que a pesar de ser bastante similares entre Navarra y la zona de Tudela, existen diferencias entre hombres y entre mujeres.

TABLA N° 12						
POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN PROFESIÓN EN 1996						
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA
Directivos de la Administración y empresas	6%	5,95%	2,3%	2,44%	4,76%	4,87%
Técnicos y profesionales	8,74%	7,06%	21,2%	15,37%	12,54%	9,62%
Técnicos de apoyo	6,67%	5,30%	5,62%	4,94%	6,33%	5,19%
Administrativos	8,46%	6,61%	21,8%	18,60%	12,88%	10,31%
Empleados de comercio y hostelería	8%	3,08%	33,38%	30,29%	16,46%	11,48%
Empleados de servicios de seguridad	1,7%	1,95%	0,38%	0,23%	1,3%	1,42%
Agricultores y ganaderos	7,3%	10,03%	1,3%	1,06%	5,3%	7,26%
Trabajadores construcción	12,17%	15,37%	0,44%	0,44%	8,3%	10,76%
Trabajadores industria	21,12%	16,13%	7,54%	9,38%	16,6%	14,05%
Conductores	8,17%	8,16%	0,5%	0,52%	5,6%	5,80%
Peones	11,58%	15,46%	6,5%	16,73%	10%	15,86%
TOTAL (100%)	124.767	16.890	61.758	7.536	186.525	24.426

Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de 1996.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En Navarra y la comarca de Tudela las profesiones de los hombres se encuentran en trabajos de industria ocupando el primer lugar en orden de importancia. En cambio en las mujeres, también en Navarra y la zona de Tudela están ocupadas en empleos de comercio y hostelería. En total, el mayor peso de ocupación en Navarra se encuentra en los trabajos de industria, y en la zona de Tudela en los trabajos de peones.

Por sexos, las mujeres de la zona de Tudela y las de Navarra tienen pequeñas variaciones en el orden de las profesiones por el número de trabajadoras que aglutinan, pero podemos decir que los dos primeros puestos coinciden siendo la profesión de Empleados de comercio y hostelería, y la profesión de Administrativos, las más representadas por las mujeres en ambos ámbitos.

Por el contrario, los hombres tanto de Navarra como de la zona de Tudela, en 1996 se concentraban en profesiones distintas a las de las mujeres. Lo podemos ver en la tabla por la proporción de hombres donde mayoritariamente realizaban su trabajo: en primer lugar, estaban como Trabajadores de la industria, después estarían Trabajadores de la construcción y la profesión de Peones, donde estas dos últimas profesiones se invierten en las dos zonas analizadas.

La diferencia estriba en cuanto a la profesión de Agricultor y ganadero, ya que en la zona de Tudela estaba en cuarto lugar y en Navarra ocupaba el octavo lugar.

Situación profesional de la población ocupada mayor de 16 años, en 1996.

Como podemos ver en los datos de la tabla siguiente (Tabla nº 13), los Asalariados fijos son los que mayor número de personas ocupadas aglutinan tanto en la comarca de Tudela como en Navarra, así como en los grupos de hombres y mujeres de ambas zonas, siendo la representación de los Asalariados fijos superior en Navarra a la zona de Tudela, con algo más de 8 puntos porcentuales de diferencia.

Después, en la comarca de Tudela y Navarra en 1996, el segundo grupo más representado es el de los Asalariados eventuales y el tercer grupo los Autónomos en ambos lugares.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En Navarra se alcanza el 23,33% en la situación de Asalariados eventuales y el 29,38% en la zona tudelana. El grupo de los que trabajaban por cuenta propia o Autónomos en la zona de Tudela, alcanzaba el 17,83% siendo superior a las de Navarra en casi 2 puntos porcentuales.

TABLA N° 13						
SITUACIÓN PROFESIONAL SEGÚN ZONA EN 1996						
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA
Empresario	5%	4,82%	2,87%	2,60%	4,3%	4,13%
Autónomo	18,56%	19,97%	11,39%	13,04%	16,18%	17,83%
Cooperativista	4,2%	4,64%	2,86%	4,03%	3,75%	4,45%
Ayuda familiar	0,36%	0,41%	0,72%	0,84%	0,48%	0,54%
Asalariado fijo	50,71%	42,40%	49,64%	41,96%	50,35%	42,27%
Asalariado eventual	20%	26,62%	30,06%	35,58%	23,33%	29,38%
Otra situación	1,2%	1,14%	2,43%	1,95%	1,6%	1,39%
TOTAL (100%)	124.767	16.890	61.758	7.536	186.525	24.426

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de las Estadísticas de 1996.

Además, podemos observar la diferencia que existe por sexos en la situación de Asalariados eventuales por sexos, las mujeres tienen un porcentaje muy superior al de los hombres en ambas zonas.

La proporción de hombres de la zona de Tudela, que estaban en el grupo de Trabajadores Autónomos, era superior al del conjunto de Navarra, lo mismo que en el caso de las mujeres.

Actividad económica de los ocupados mayores de 16 años, en 1996.

Como podemos apreciar en el cuadro siguiente (Tabla nº 14), existen diferencias en cuanto al sexo y a la actividad económica por zonas (la comarca de Tudela y el conjunto de Navarra). Es más, si analizamos la actividad económica en su totalidad tanto en Navarra como en la zona de Tudela, vemos diferencias en cuanto a la distribución de los trabajadores, lo que nos da una idea del desarrollo económico y las actividades económicas más importantes, respecto a las zonas estudiadas.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 14						
ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN ZONA EN 1996						
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA
Agricultura, ganadería, selvicultura	8,76%	13,27%	1,84%	2,99%	6,5%	10,10%
Extracción de minerales	0,6%	0,14%	0,07%	0%	0,4%	0,09%
Alimentación, bebidas y tabaco	4%	5,37%	7%	10,81%	5%	7,05%
Textil, cuero y calzado	0,7%	1,65%	2,58%	6,04%	1,34%	3,0%
Madera, corcho y muebles	3,18%	2,45%	0,66%	0,56%	2,35%	1,86%
Papel y artes graficas	2,74%	0,68%	1,34%	0,38%	2,28%	0,59%
Química	1,6%	2,04%	0,8%	0,78%	1,32%	1,65%
Caucho y plástico	0,66%	0,56%	0,5%	0,25%	0,6%	0,46%
Otros minerales no metálicos	1,74%	5,52%	0,56%	1,57%	1,35%	4,30%
Metalurgia	2,1%	0,32%	0,36%	0,07%	1,56%	0,24%
Productos metálicos	5,74%	2,74%	1,28%	0,52%	4,26%	2,06%
Maquinaria y equipo	3,47%	3,12%	0,85%	0,78%	2,6%	2,40%
Material eléctrico y electrónico	1,3%	3,32%	1,43%	5,37%	1,34%	3,95%
Material de transporte	6,6%	1,36%	1,2%	1,31%	4,83%	1,34%
Reciclaje y otras industrias	0,2%	0,22%	0,12%	0,07%	0,17%	0,17%
Aqua y energía eléctrica	0,4%	0,44%	0,16%	0,15%	0,34%	0,35%
Construcción	13,2%	18,85%	1,06%	1,50%	9,17%	13,49%
Comercio y reparación de vehículos	3%	2,81%	0,6%	0,78%	2,2%	2,18%
Comercio al por mayor	1,5%	1,85%	0,9%	1,37%	1,3%	1,70%
Comercio al por menor	6,4%	6,08%	15,34%	17,10%	9,37%	9,48%
Hostelería	3,2%	3,52%	7,55%	7,10%	4,7%	4,63%
Transporte y comunicaciones	6,45%	6,04%	1,93%	1,43%	5%	4,62%
Finanzas y seguros	3,4%	2,71%	2,44%	1,96%	3,06%	2,48%
Servicios prestados a las empresas	4,7%	3,57%	8,41%	6,67%	6%	4,53%
Administraciones públicas	5,85%	4,45%	7,96%	4,70%	6,55%	4,52%
Educación	3,6%	2,93%	11,22%	8,81%	6,1%	4,74%
Sanidad	2,6%	2,02%	15,4%	11,25%	6,85%	4,87%
Otros servicios	2,22%	2%	6,32%	5,67%	3,58%	3,13%
TOTAL (100%)	124.767	16.890	61.758	7.536	186.525	24.426

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de las Estadísticas de 1996.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Antes de empezar con la actividad analizamos los sectores y en primer lugar, está el sector de Servicios el más importante en las dos zonas, en segundo lugar la Industria, tercero la Construcción y en cuarto lugar está la Agricultura. En estos dos últimos sectores la representación de las mujeres es mínima.

En la zona de Tudela se concentra mayor número de trabajadores en la actividad económica de "Construcción", seguido de la "Agricultura, ganadería y selvicultura" y el "Comercio al por menor". En cuarto lugar estaría la "Alimentación, bebidas y tabaco", seguido de "Sanidad", "Educación" y Hostelería". En Navarra en el primer puesto por número de trabajadores según la actividad económica, estaría el "Comercio al por menor", seguido de "Construcción", "Sanidad" y "Administración pública". En quinto lugar se posiciona "Agricultura, ganadería y selvicultura", y en sexto lugar está "Educación", seguido de la actividad de "Servicios prestados a empresas".

Las diferencias en relación a los sectores de actividad son llamativas por sexo, en cambio, no existen diferencias por zonas según la actividad. Podemos apreciar que donde desarrollan su actividad las mujeres de zona de Tudela, también lo hacen las de Navarra y lo mismo ocurre con los hombres.

Las mujeres mayoritariamente desarrollaban su actividad económica en primer lugar en "Sanidad" (en Navarra) y "Comercio al por menor" (en la zona de Tudela), mientras que los hombres son poco representativos en estas actividades. Les siguen en orden de importancia las mismas actividades pero en orden inverso en ambas zonas para las mujeres. En tercer lugar las mujeres estarían en "Educación" (en la Comunidad Foral) y en "Alimentación, bebidas y tabaco" (en la zona de Tudela). En las primeras tres actividades económicas, las mujeres ya suponen entre un 39,16% en la comarca de Tudela y casi un 42% en Navarra del total de mujeres ocupadas en cada uno de los territorios.

Por el contrario, los hombres tienen una alta representación en "Construcción" (1º), "Agricultura, ganadería y selvicultura" (2º) en ambas zonas. El tercer y cuarto puesto de las categorías de la zona tudelana estaría para el "Comercio al por menor", y para el "Transporte y comunicaciones".

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En Navarra el tercer puesto lo ocupaba la actividad de "Material de transporte" (que apenas tiene representatividad en la zona de Tudela), seguido de la actividad "Transporte y comunicaciones" (coincidiendo con el mismo puesto en la comarca de Tudela) y en quinto lugar, "Comercio al por menor" (que ocupa el tercer lugar en la zona de Tudela).

Los mujeres ocupadas en el sector industrial tienen poca representación y tanto en Navarra como en Tudela, sin embargo, las actividades más significativas son: "Alimentos y bebidas y tabaco", "Textil, cuero y calzado" y "Material eléctrico y electrónico".

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO SEGÚN EL CENSO DE 2001.

En la zona de Tudela eran ocupadas 32.059 personas, el 90,2% de la población económicamente activa, de las que el 36% eran mujeres. Estos son los datos:

TABLA N° 15			
POBLACIÓN ACTIVA EN LA ZONA DE TUDELA EN 2001			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas ocupadas	20.514	11.544	32.059
Personas paradas buscando primer empleo	335	394	729
Personas paradas que han trabajado antes	1.254	1.492	2.746
TOTAL	22.104	13.430	35.534

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

Siguiendo con el análisis del mercado laboral en la zona, tenemos que el 86% de las mujeres activas de la zona de Tudela están ocupadas y los hombres ocupados de esta zona alcanzan el 93% de los activos. Por su parte, los desempleados de la zona representan el 9,8% de los activos. De estas personas que están en situación de desempleo, 2.746 han trabajado antes y ahora están parados (79%) y 729 personas paradas buscan su primer empleo (21%). Las mujeres paradas representan el 54% del total de los parados, y el resto son hombres.

Por otro lado, en la comarca de Tudela la población inactiva era un 53% de la población mayor de 16 años. Si analizamos la inactividad por sexos, podemos decir que ésta alcanza al 61% de las mujeres, según se puede comprobar en la siguiente tabla:

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 16			
POBLACIÓN INACTIVA, EN 2001			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Escolar/ Estudiante	6.900	7.110	14.010
Incapacitado/a	742	364	1.106
Pensionista	122	3.196	3.318
Jubilado/a o prejubilado/a	6.697	2.135	8.832
Labores del hogar	165	10.278	10.443
Otra situación	950	1.032	1.982
TOTAL	15.576	24.115	39.691

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

Además, podemos decir que el 49% de las personas ocupadas en la zona de Tudela, realizan su actividad en el sector Servicios, mientras que en el conjunto de Navarra se alcanza el 56%. El 27% de las personas ocupadas en la comarca tudelana desarrollan su actividad en el sector Industrial y en el conjunto de Navarra es el 27,4%.

TABLA N° 17				
DIFERENCIA DE PERSONAS OCUPADAS POR SECTORES EN 2001				
	MUJERES		HOMBRES	
	NAVARRA	TUDELA	NAVARRA	TUDELA
Agricultura	2,5%	4,6%	7,2%	11,1%
Industria	17,3%	24,4%	33,8%	28,3%
Construcción	2,1%	2,1%	15,4%	22,3%
Servicios	77,7%	68,6%	42,7%	37,5%
Energía	0,4%	0,3%	0,9%	0,8%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

En la Construcción el 15% son los ocupados en este sector en la zona de Tudela, el 10% en Navarra y en el sector Agricultura el 8,8% ocupados de la zona de Tudela y el 5,4% de Navarra. El resto desarrolla su actividad en el sector de Energía.

Si analizamos la actividad económica por sexos cabe destacar que el 77,7% de las mujeres ocupadas en Navarra, están desarrollando su actividad en el sector Servicios mientras que en la comarca tudelana este grupo supone un 68,6%.

El 17,3% de las mujeres navarras están en el sector Industrial y en la zona de Tudela tienen una representación en este sector del 24,4%.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En el conjunto de Navarra el 42,7% de los hombres desarrollan su actividad en el sector Servicios, y en la comarca tudelana representan el 37,5%. En la Comunidad Foral el 33,8% desarrolla su actividad en el sector Industrial y en la comarca de Tudela son el 28,3%.

En cuanto a la situación profesional de las personas ocupadas en la zona de Tudela, vemos, en la tabla siguiente, que el volumen global de mujeres ocupadas supone la mitad que el de los hombres.

TABLA N° 18			
SITUACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS OCUPADAS DE LA ZONA DE TUDELA			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Empresario	1.918	485	2.403
Autónomo	3.025	1.194	4.219
Cooperativista	79	99	178
Ayuda familiar	42	35	77
Asalariado fijo	10.571	5.920	16.491
Asalariado eventual	4.876	3.806	8.682
TOTAL	20.511	11.539	32.050

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

En la situación profesional de las personas ocupadas por sexo, comprobamos que el 84,3% de las mujeres son asalariadas mientras que los hombres asalariados alcanzan el 75,3% de los ocupados. El 36% de los asalariados fijos, son mujeres y el 64% son hombres. En cuanto a los asalariados temporales, podemos observar que la distribución de éstos por sexo es de un 44% las mujeres y un 56% los hombres.

Si determinamos la proporción de los asalariados fijos del total de ocupados de cada uno de los sexos, vemos que es muy similar el porcentaje de los hombres al de las mujeres (51,5% y 51,3% respectivamente). Del conjunto de la población de ocupados, los hombres con un contrato fijo suponen el 33%, mientras que las mujeres representan sólo un 18,5%.

En cuanto al número de hombres que se definen como empresarios en su situación profesional, podemos decir que duplica al de las mujeres en la zona de Tudela (9,4% y 4,2% respectivamente). En cuanto a Autónomos los hombres alcanzan el 14,7%, mientras que las mujeres el 10,3%.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Como hemos visto anteriormente, de las personas ocupadas el 36% son mujeres. Si analizamos su representatividad según profesión u ocupación podemos decir (según los datos recogidos en la Tabla nº 19), que tienen mayor representación que los hombres en las profesiones de "*Empleados de comercio, hostelería, serv. pres. y protección...*" con un 64% del total de ocupados en esta profesión. También en aquella que desarrollan los "*Técnicos y profesionales científicos e intelectuales*" las mujeres tienen una representación del 54%, y un 57% las profesionales de "*Empleados de tipo administrativo*".

TABLA Nº 19			
OCUPADOS EN LA ZONA DE TUDELA SEGÚN PROFESIÓN U OCUPACIÓN			
PROFESIÓN U OCUPACIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Fuerzas armadas	51	18	69
Directivos de la administración y de las empresas	1.471	702	2.173
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.371	1.588	2.959
Técnicos y profesionales de apoyo	1.587	1.275	2.862
Empleados de tipo administrativo	890	1.182	2.072
Empleados de comercio, hostelería, serv. pres. y protección...	1.400	2.525	3.925
Trabajadores de la agricultura y la pesca	1.370	119	1.489
Trabajadores de la industria, construcción y minería	5.715	677	6.392
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	4.164	1.966	6.130
Trabajadores no cualificados	2.492	1.487	3.979
TOTAL	20.511	11.539	32.050

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

En la ocupación de "*Técnicos profesionales de apoyo*" las mujeres representan alrededor del 44%. El siguiente grupo profesional de importancia en cuanto a la representación femenina, es el de "*Trabajadores no cualificados*", con un 37% del total de trabajadores que desarrollan esta profesión.

Queremos resaltar que en las profesiones u ocupaciones en las que se aglutina mayor número de trabajadores, las mujeres tienen muy baja representación; sólo un 11% de los ocupados de "*Trabajadores de la industria, construcción y minería*" son mujeres y la siguiente ocupación en orden de importancia por la concentración de mayor número de ocupados es la de los "*Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores*" donde las mujeres tienen una representación de un 32% del total de esta ocupación.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Como veremos a continuación (Tabla nº 20), por actividad económica en la zona de Tudela es "Construcción", "Comercio y reparación", "Educación, sanidad y servicios sociales", seguidas de "Agricultura, ganadería y selvicultura" las que mayor número de trabajadores agrupan. En "Comercio y reparación" y "Educación, sanidad y servicios sociales", las mujeres tienen una alta representatividad, con un 48% y un 68% respectivamente; en "Construcción" y "Agricultura, ganadería y selvicultura" su presencia es bastante baja con un 5% y un 19% respectivamente.

TABLA Nº 20				
OCUPADOS DE LA ZONA DE TUDELA SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA				
ACTIVIDAD ECONÓMICA		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Agricultura	Agricultura, ganadería y selvicultura.	2.280	529	2.809
Energía	Extracción de productos energéticos y refino.	18	4	22
	Producción energética.	146	27	173
Industria	Alimentación, bebidas y tabaco.	784	655	1.439
	Textil, cuero y calzado.	250	464	714
	Madera y corcho, excepto muebles.	89	19	108
	Papel y artes gráfica.	178	76	254
	Química.	132	41	173
	Caucho y plástico.	495	146	641
	Otros minerales no metálicos.	717	147	864
	Metalurgia y productos metálicos.	772	119	891
	Maquinaria y equipo.	751	247	998
	Maquinaria, equipos informáticos y material eléctrico	391	232	623
	Material de transporte.	857	583	1.440
	Muebles, reciclaje y otras industrias manufactureras.	392	91	483
	Construcción	Construcción.	4.565	246
Servicios	Comercio y reparación.	2.397	2.245	4.642
	Hostelería.	688	843	1.531
	Transporte y comunicaciones.	1.192	205	1.397
	Banca, finanzas y seguros.	375	210	585
	Servicios a empresas e inmobiliarias.	720	854	1.574
	Administración Pública.	873	511	1.384
	Educación, sanidad y servicios sociales.	1.008	2.151	3.159
	Actividades recreativas, culturales y otros servicios.	441	894	1.335
TOTAL		20.511	11.539	32.050

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Censo de 2001.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

El 19% de las mujeres ocupadas desarrollan su actividad en el sector del "*Comercio y reparación*" y el 19% de las mujeres ocupadas realizan su actividad dentro del sector de la "*Educación, sanidad y servicios sociales*". El 7,7% de las mujeres ocupadas desarrollan su actividad en "*Actividades recreativas, culturales y otros servicios*", el 7,4% de las mujeres ocupadas desarrollan su actividad en "*Servicios a empresas e inmobiliarias*".

Si analizamos la Industria como actividad económica, vemos que las mujeres no tienen mucha representación, tan sólo son el 33% del sector Industria.

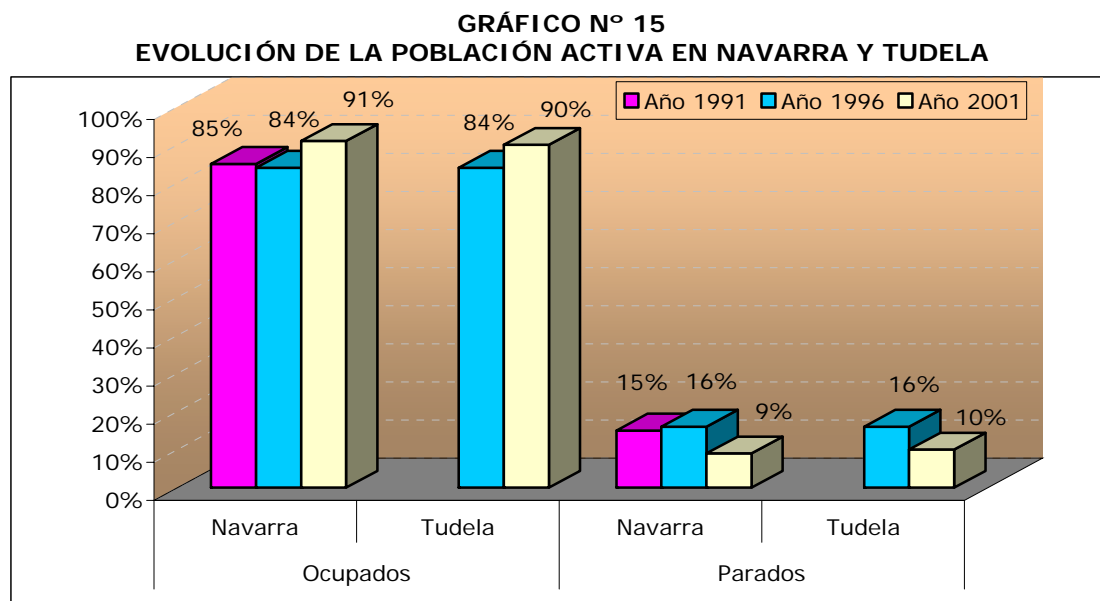
Es más, en las distintas ramas de actividad que la componen existen diferencias como por ejemplo: el 46% de los ocupados en las industrias de "*Alimentación, bebidas y tabacos*", son mujeres; en la rama de "*Industria de textil, cuero y calzado*", son mayoría mujeres con un 65%, pero esta rama de actividad según el peso que tiene de efectivos en la Industria ocupa el sexto lugar de importancia, pero el tercero para las mujeres.

La actividad económica de "*Material de transporte*" es la segunda, en orden de importancia, en cuanto al número de mujeres que aglutina, pero tan sólo representa el 6,8% de los ocupados del sector Industrial.

En la Industria de "*Maquinaria y equipo*" no desarrollan su actividad un gran número de personas, pero de ellos el 25% son mujeres.

CARACTERÍSTICAS DE LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO DESDE 1991 A 2001

Una vez analizadas las anteriores fuentes secundarias, es fundamental realizar una comparativa para conocer la evolución del empleo a lo largo de estos años. Para ello tenemos el siguiente gráfico explicativo, donde vemos que en el periodo comprendido entre el año 1991 y 1996 llama la atención que la población ocupada Navarra disminuyó un punto, con lo que la población parada aumentó²:



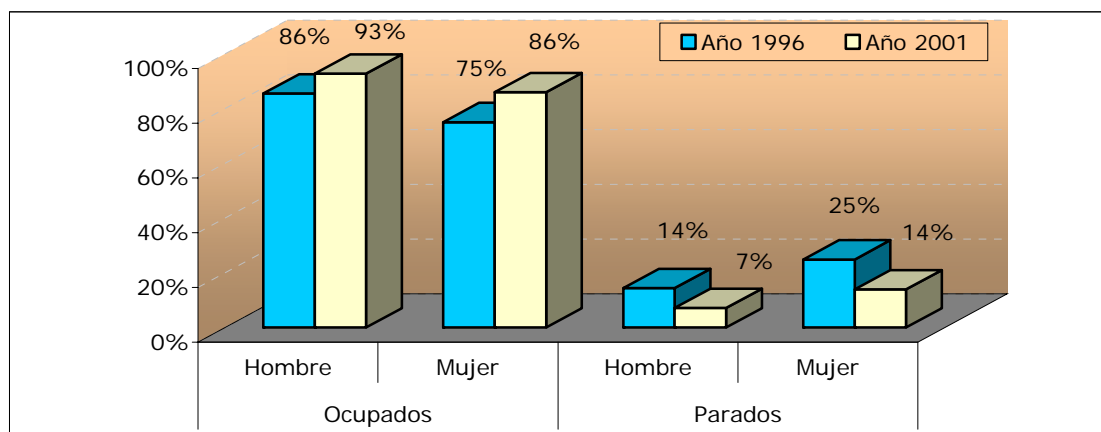
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de Estadística de Navarra).

Además, podemos comprobar que la población ocupada ha ido aumentando desde el año 1996 en ambos lugares (7 y 6 puntos porcentuales en Navarra y Tudela respectivamente), de la misma manera la población parada ha disminuido en ese mismo periodo.

En el siguiente gráfico se comprueba también el aumento de la población ocupada que se había observado anteriormente en la zona de Tudela, pero podemos comprobar que por sexos es más acusado el aumento en las mujeres, con 11 puntos porcentuales en el año 2001 con respecto al año 1996, frente a los 7 puntos porcentuales en los hombres de Tudela en ese mismo periodo. De la misma manera el descenso de parados es mayor en las mujeres que en los hombres. Conviene resaltar también que en cualquiera de los dos periodos analizados, el porcentaje de ocupados es superior al de las mujeres e igualmente en el caso del dato de paro, donde los hombres tienen un porcentaje inferior al de las mujeres.

² En el Censo de 1991 no existen datos de la comarca de Tudela por eso sólo se muestran los de Navarra.

GRÁFICO N° 16
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXOS EN TUDELA

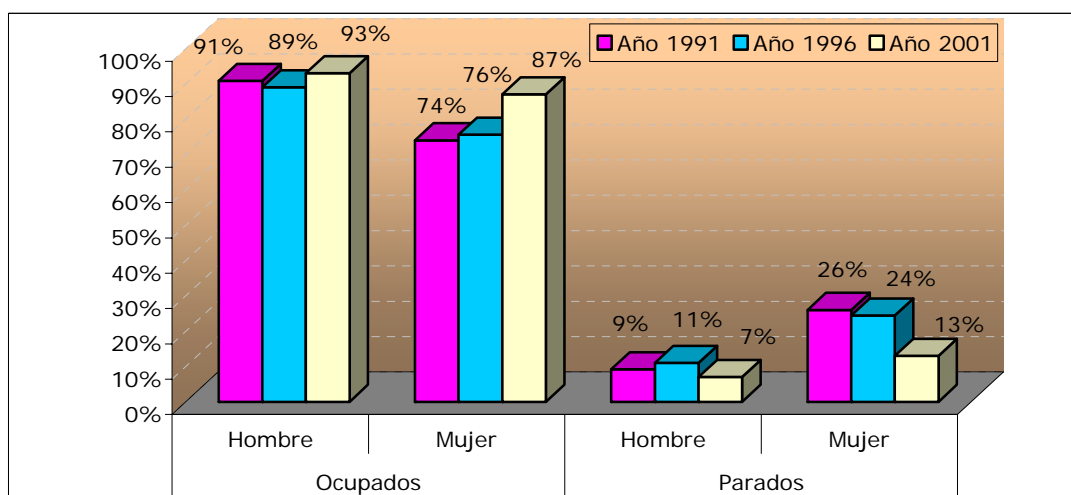


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de Estadística de Navarra).

Tal y como venimos analizando, la evolución de la ocupación por sexos en Navarra muestra un descenso entre los años 1991 y 1996, para luego recuperar la tendencia hasta llegar al año 2001, con un 93% en los hombres. En el caso de las mujeres ocupadas navarras, el aumento es más patente a lo largo de todo el periodo 1991-2001, pero siempre con porcentajes inferiores a los de los hombres en sus mismos espacios de tiempo analizados.

Esta es su representación gráfica:

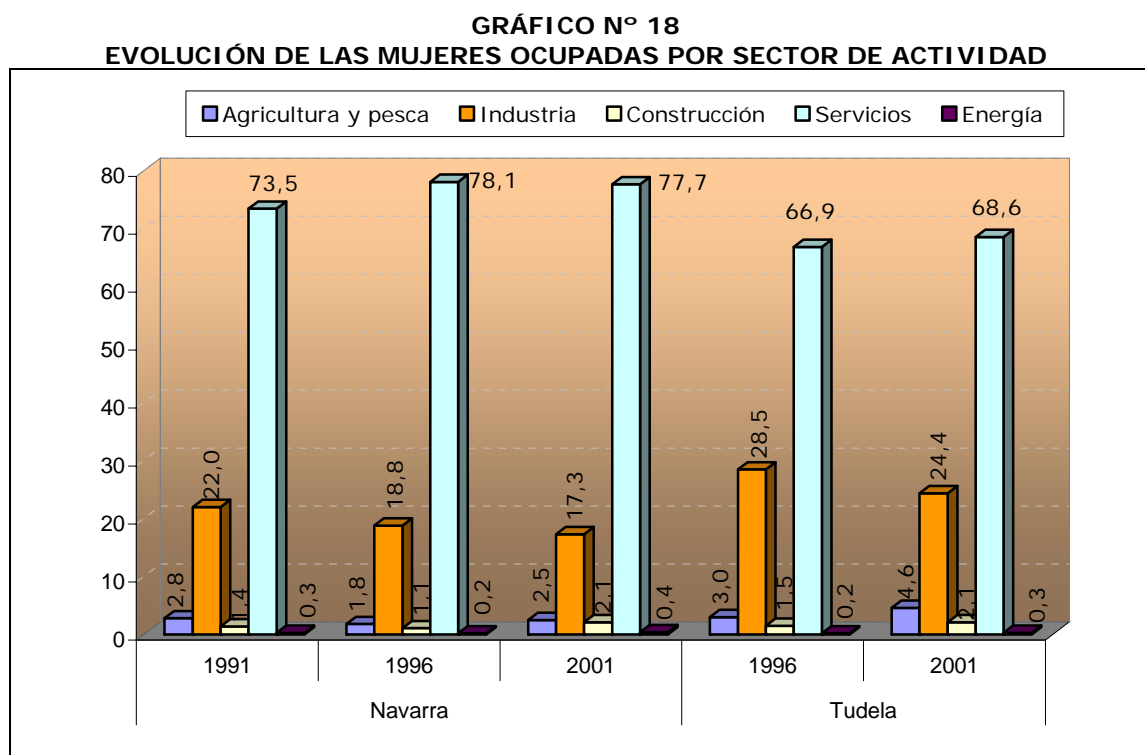
GRÁFICO N° 17
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO EN NAVARRA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Según el siguiente gráfico se observa que el número de mujeres ocupadas en el sector servicios en la comarca de Tudela, es inferior que en el conjunto navarro en el mismo periodo. Por el contrario, las que trabajan en la industria en Tudela son más representativas que en Navarra:



Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

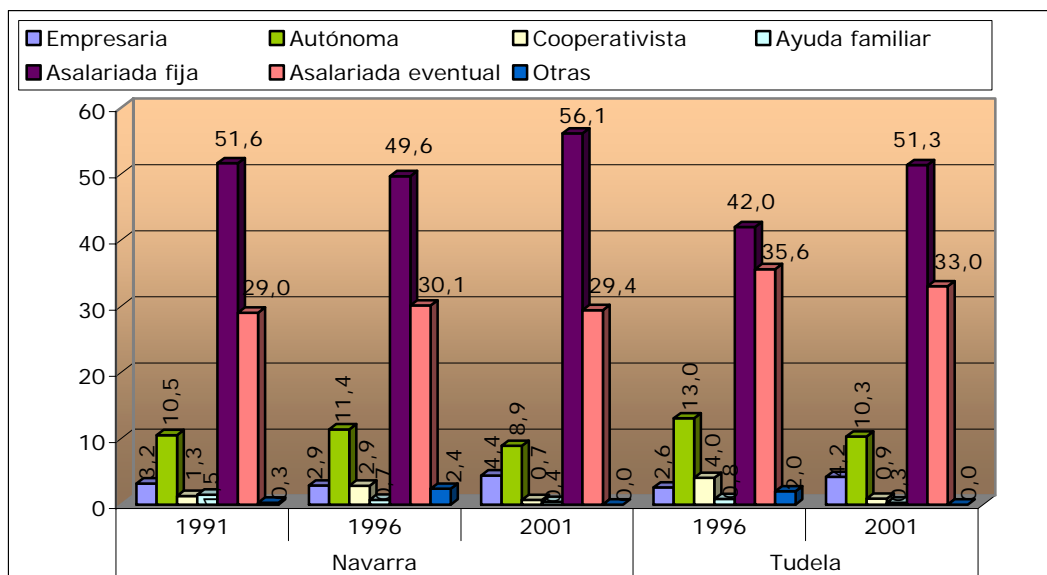
Además, se aprecia un descenso del peso de la mujer ocupada, a lo largo de este periodo en el sector industrial en ambos ámbitos, siendo más acusado el descenso en Tudela. En el caso del sector servicios se produce un pequeño ascenso en la representatividad de las mujeres entre 1996 y 2001, en cambio en Navarra en ese mismo periodo se produce un ligero descenso, sin olvidarnos de que en términos absolutos es mayor la representación que tienen las mujeres en el sector servicios en Navarra que en Tudela.

El resto de sectores económicos en la economía de las mujeres navarras y tudelanas, apenas tienen representatividad por lo que no merecen una mención especial.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En la siguiente representación gráfica se observa que las mujeres ocupadas en Navarra y Tudela se sitúan, principalmente, en profesiones de asalariadas fijas y eventuales y a más distancia se encuentran las que instalan sus propios negocios:

GRÁFICO Nº 19
EVOLUCIÓN DE LAS MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL



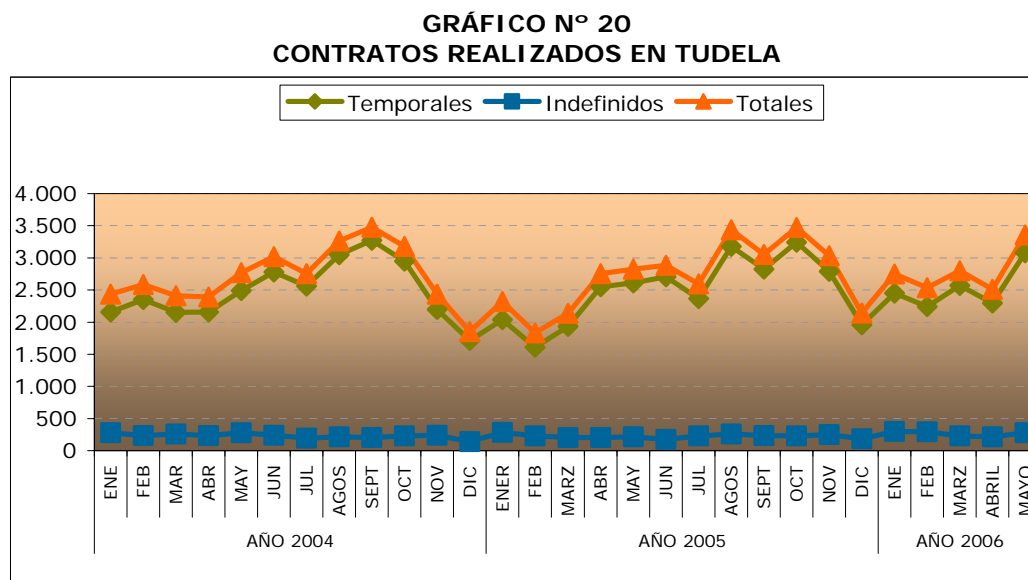
Fuente: elaboración propia a partir de datos del IEN (Instituto de estadística de Navarra).

Es interesante observar que en Tudela las mujeres parecen más emprendedoras que en Navarra. En los años 1996 y 2001 las mujeres autónomas de Tudela suponían un 13% y un 10% sobre el total de mujeres ocupadas de esa localidad respectivamente, frente al 11% y 9% de Navarra.

Entre 1996 y 2001, las mujeres asalariadas fijas en Tudela han aumentado en mayor proporción que las de Navarra, siendo el aumento de 9 puntos porcentuales en Tudela y de 6 puntos en Navarra. Pero no podemos olvidar que el peso de estas ocupadas en Tudela es inferior al de Navarra, lo que da muestra de la alta temporalidad de las mujeres tudelanas.

LA CONTRATACIÓN REALIZADA EN TUDELA

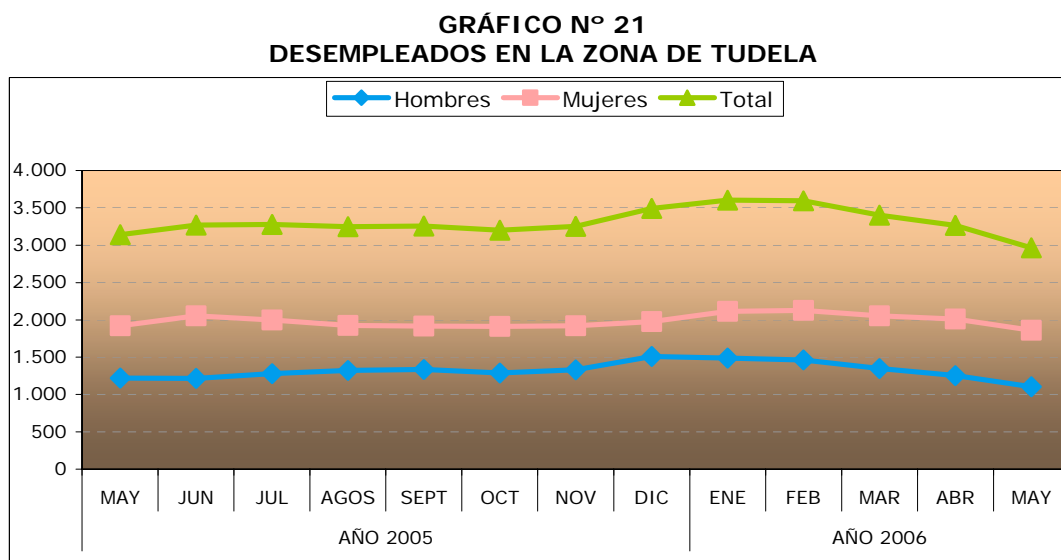
En el gráfico siguiente se recoge la evolución de la contratación realizada desde el año 2004 hasta mayo de 2006 en la zona de Tudela:



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Navarro de Empleo.

SITUACIÓN DE DESEMPLEO EN LA COMARCA DE TUDELA

Según los datos facilitados por el Servicio Navarro de Empleo, la población desempleada en la zona de Tudela evoluciona de la siguiente manera, a lo largo del año 2005 hasta el mes de mayo de 2006:



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE.

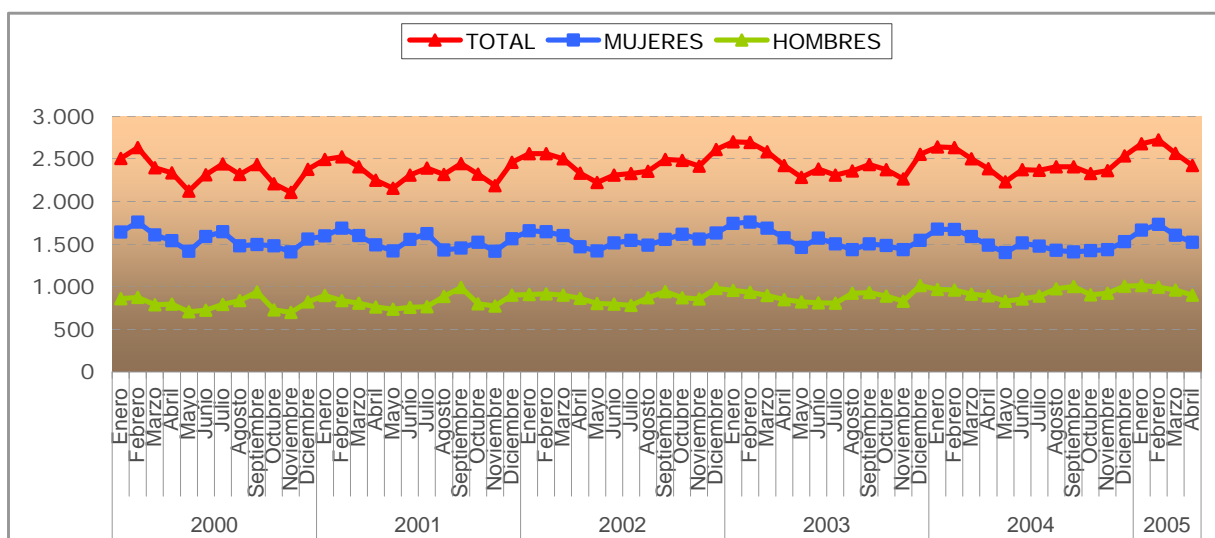
Estudio del empleo en la zona de Tudela

Vemos que en la tendencia durante el periodo observado, existe un descenso de 174 personas desempleadas, llegando a alcanzar 2.966 personas desempleadas.

De la misma manera, sí que podemos observar en el gráfico siguiente (Gráfico nº 22) que el desempleo en la comarca tudelana durante el periodo que va del año 2000 al mes de abril de 2005 ha descendido, en aproximadamente 80 personas, si bien es cierto que ha habido un mayor descenso de desempleadas que el aumento de desempleados y no podemos olvidar que el número de mujeres desempleadas es mayor que el de los hombres a lo largo de todo el periodo.

De esta manera, tenemos que de la población desempleada en la zona de Tudela, en mayo de 2005, es el 61% femenina y el resto masculina y en mayo de 2006, casi el 63% eran mujeres y el resto hombres. Por lo tanto, si queremos establecer una perspectiva a más largo plazo, no existen visos de mejoría en dicha variable, al menos por el momento.

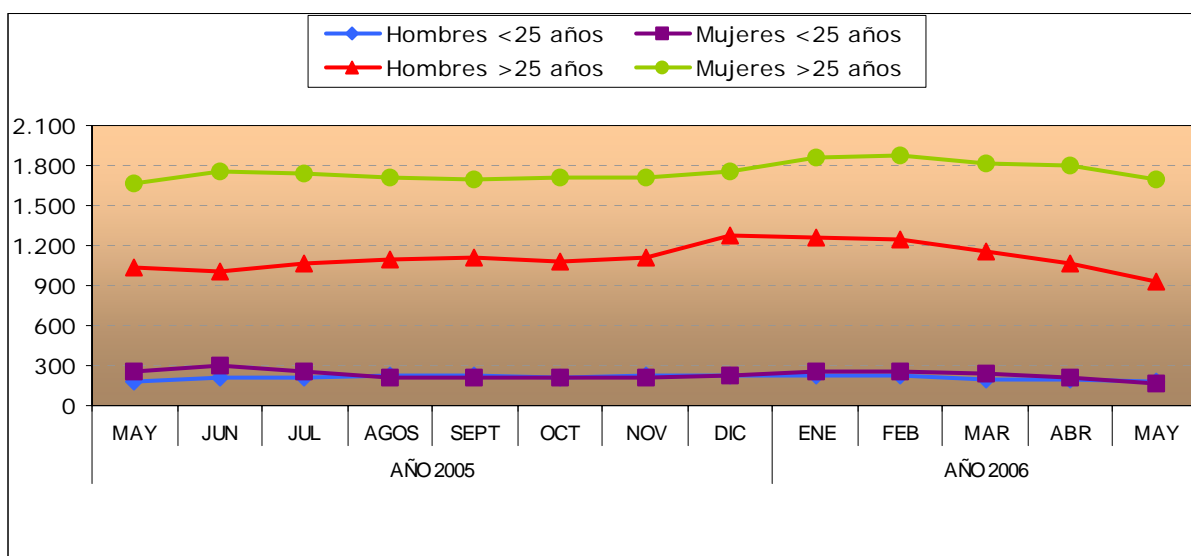
GRÁFICO Nº 22
DESEMPLEO REGISTRADO EN LA ZONA DE TUDELA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE.

Por otro lado, tal y como se desprende de los datos recogidos en el siguiente esquema (Gráfico nº 23), destaca la población desempleada femenina de más de 25 años en la zona de Tudela, a lo largo de todo el periodo analizado. En general, la población mayor de 25 años, soporta un mayor desempleo que la población menor de 25 años:

GRÁFICO N° 23
DESEMPLEADOS EN LA ZONA DE TUDELA SEGÚN SEXO Y EDAD

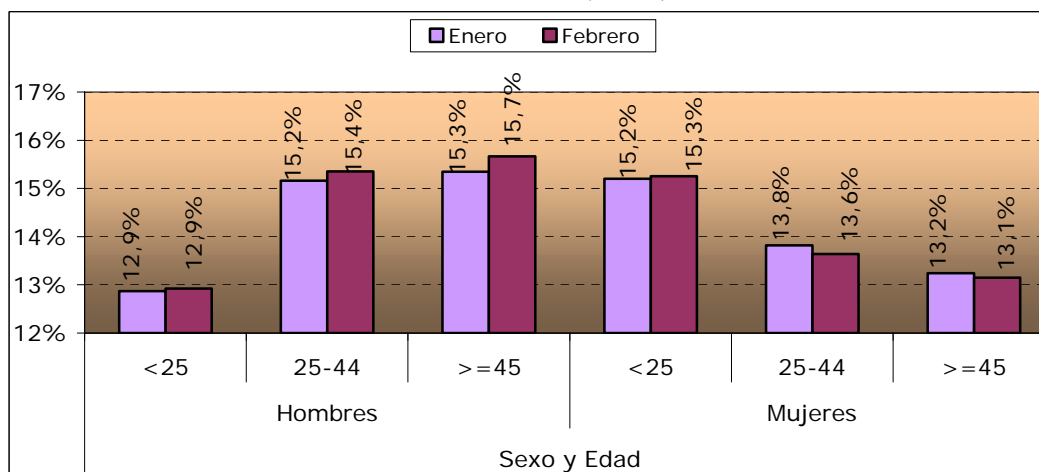


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE. Datos referidos al último día de cada mes.

A la vista de estas cifras, si nos fijamos en el mes de mayo de 2006, vemos que el 88% de los desempleados eran mayores de 25 años y de ellos el 65% eran mujeres. Además, de los desempleados menores de 25 años (el 12% del total de desempleados), el 48% eran mujeres y el resto hombres.

La diferencia de mujeres desempleadas mayores de 25 años durante estos trece meses analizados, son 24 desempleadas más. Por el contrario, las desempleadas menores de 25 años descendieron en 84 personas. En el caso de los hombres, los mayores de 25 años, disminuyen en 107 desempleados y los menores de 25 años, disminuyen también en 7 personas menos.

GRÁFICO N° 24
PROPORCIÓN DE DESEMPLEO REGISTRADO EN TUDELA RESPECTO A NAVARRA POR SEXO Y EDAD (2006)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE.

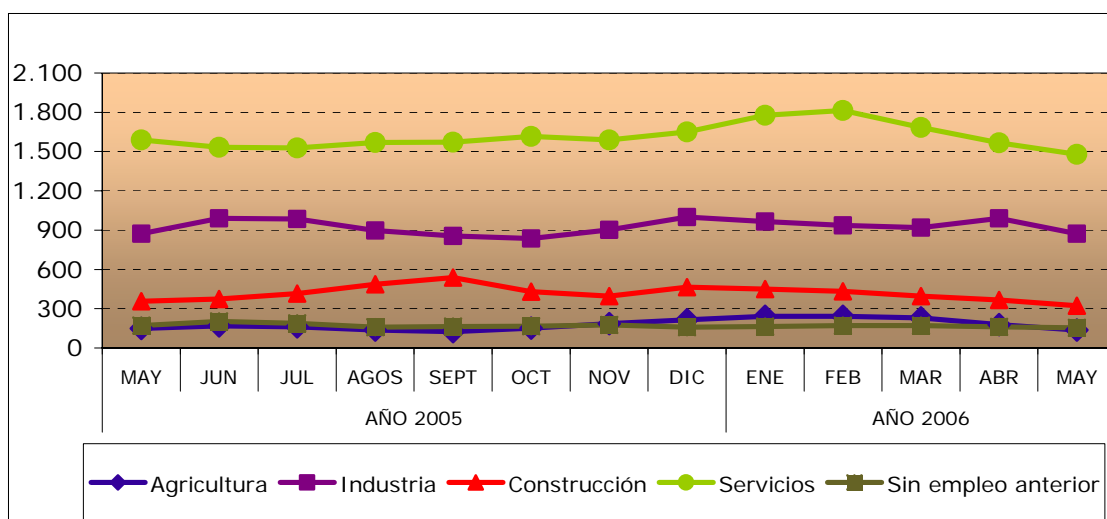
Estudio del empleo en la zona de Tudela

Tal y como se muestra en el gráfico anterior (Gráfico nº 24), el mayor número de parados en Tudela respecto de Navarra se encuentra en hombres de edades superiores a 25 años, mientras que en el caso de las mujeres, el mayor peso se encuentra en paradas menores de 25 años.

Por otra parte, en el esquema siguiente (Gráfico nº 25), el sector Servicios en la comarca tudelana es el que mayor número de desempleados incluye, seguido del sector Industria y a mayor distancia, se encuentran los sectores de la Construcción, Agricultura y el grupo de Sin empleo anterior.

En el caso de los datos más recientes (mayo de 2006), tenemos que los desempleados en el sector Servicios representan el 50% del total, Industria con el 29%, Construcción el 11% y Agricultura el 5% del total de desempleados de la zona de Tudela.

GRÁFICO Nº 25
DESEMPLEADOS EN LA ZONA DE TUDELA SEGÚN SECTOR

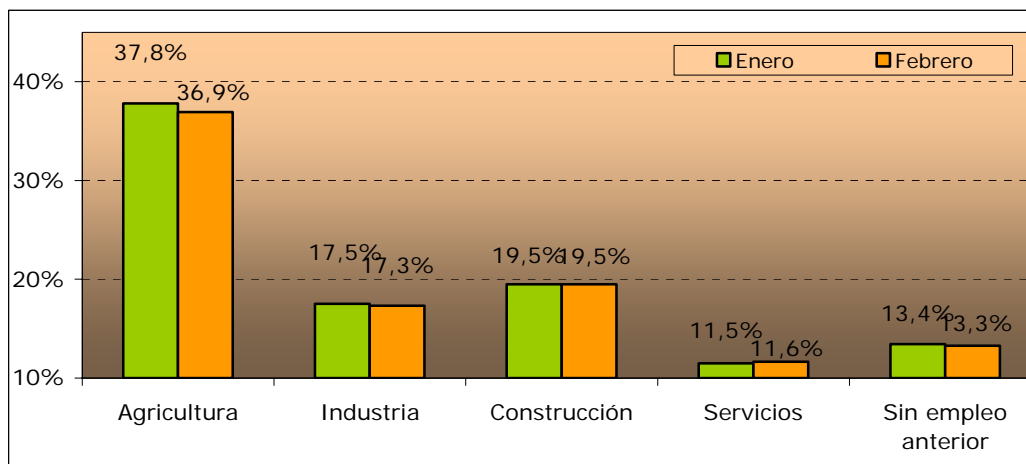


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE. Datos referidos al último día de cada mes.

En el gráfico que se muestra a continuación (Gráfico nº 26) se observa el fuerte peso del número de desempleados que existe en el sector agrario en la zona de Tudela respecto de Navarra, siendo más de un tercio, aunque desciende su representatividad ligeramente en el mes de febrero. También llama la atención, la escasa existencia de desempleados en comparación con el total de Navarra en el sector servicios.

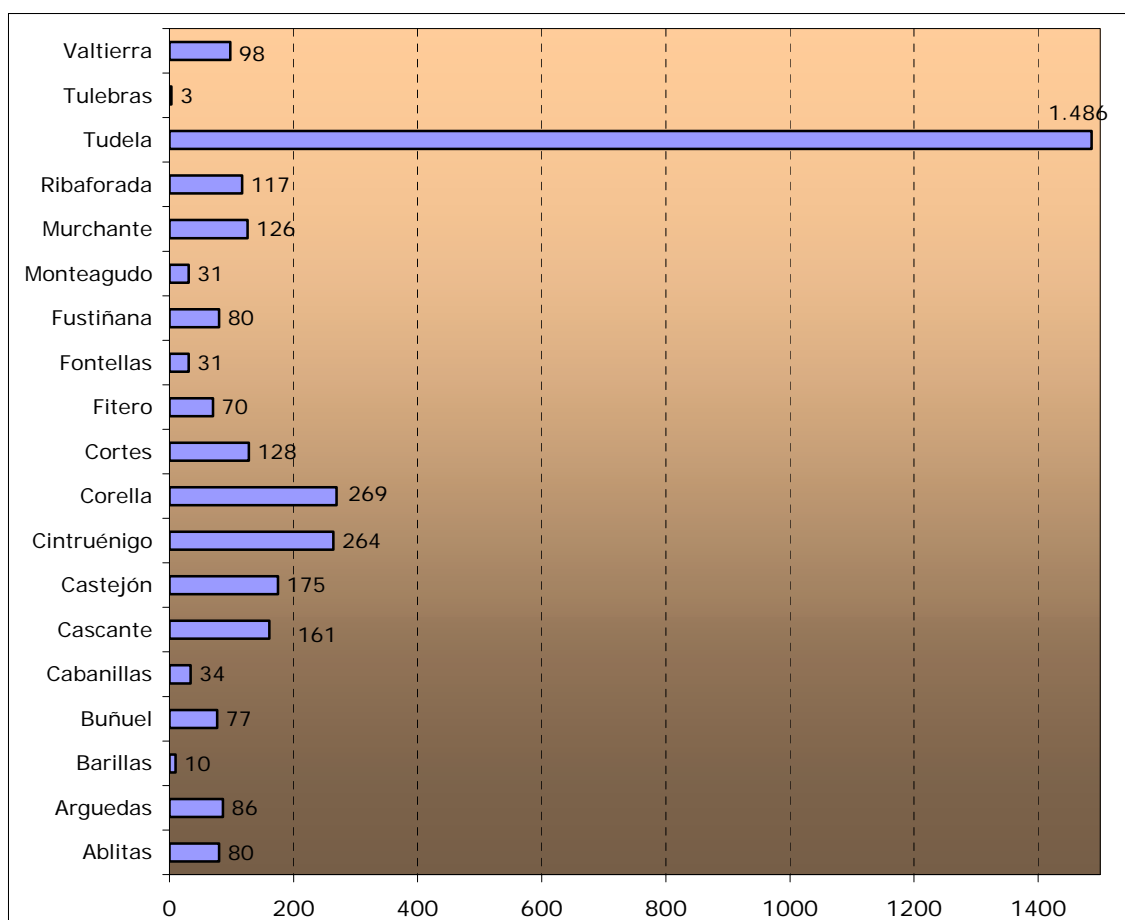
Estudio del empleo en la zona de Tudela

GRÁFICO Nº 26
PROPORCIÓN DE DESEMPLEADOS EN LA ZONA DE TUDELA RESPECTO DEL TOTAL DE DESEMPLEADOS DE NAVARRA SEGÚN SECTOR (2006)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SNE.

GRÁFICO Nº 27
PARO REGISTRADO POR MUNICIPIOS EN FEBRERO 2006



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Navarro de empleo.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si analizamos el desempleo por municipios, podemos ver en el esquema precedente que Tudela es el municipio con mayor número de desempleados, pero también es el municipio que más población activa tiene, por lo que sería más interesante hablar en términos porcentuales, es decir, en vez de hablar de parados, hablar de tasas de paro para eliminar ese problema, pero nos encontramos con que no disponemos de los datos de población activa por municipios de la comarca.

Estructura económica en datos.

En la siguiente tabla se describen, ordenadas de mayor a menor tamaño, las principales empresas de la comarca de Tudela que cuentan con una plantilla de más de 100 trabajadores.

TABLA N° 21				
PRINCIPALES EMPRESAS EN LA ZONA DE TUDELA				
NOMBRE	LOCALIDAD	CNAE	ACTIVIDAD ECONÓMICA	TAMAÑO DE LA PLANTILLA
SKF Española S.A.	Tudela	29141	Fabricación de rodamientos.	495
Navarra de Componentes Electrónicos S.A.	Tudela	32100	Fabricación de válvulas, tubos y otros componentes electrónicos.	452
Guardian Navarra S.L.U.	Tudela	26120	Manipulación y transformación de vidrio plano.	241
Conservas Napal S.A.	Valtierra	15332	Preparación y conservación de hortalizas no congeladas.	213
Congelados de Navarra S.A.	Arguedas	15331	Preparación de hortalizas congeladas.	200
Dynamit Nobel Ibérica S.A.	Tudela	3430	Fabricación de partes, piezas y accesorios no electrónicos para vehículos de motor y sus motores.	195
Vitrometal S.A.	Cortes	28751	Fabricación de artículos metálicos de manejo doméstico.	195
Juan Burgos Pamplona S.A.	Cascante	1721	Fabricación de tejidos de algodón y sus mezclas.	145
Prefabricados y contratras S.A.U.	Castejón	2661	Fabricación de elementos de hormigón para la construcción.	141
Trelleborg Navex S.A.	Cascante	25130	Fabricación de otros productos de caucho.	140
Bodegas Julián Chivite S.L.	Cintruénigo	1593	Elaboración de vinos.	125
Inplastic S.A.	Tudela	27520	Fundición de acero.	125
Sigma Brakes S.A.	Tudela	3430	Fabricación de partes, piezas y accesorios no electrónicos para vehículos de motor y sus motores.	120
Aperitivos y extrusionados S.A.	Ribaforada	1589	Elaboración de otros productos alimenticios.	115

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Cámara de Comercio de Navarra de 2005.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Como puede apreciarse, estas empresas se encuentran ubicadas en las localidades de Tudela (7 empresas), Cascante (2 empresas) y, con una empresa cada una de ellas, Arguedas, Valtierra, Cortes, Castejón, Cintruénigo y Ribaforada.

Podemos ver también en dicha tabla que estas empresas son muy variadas en cuanto al tipo de actividades que desarrollan, de modo que cada una de ellas actúa bajo un CNAE diferente, excepto dos, que comparten una misma actividad, la de "Fabricación de partes, piezas y accesorios no electrónicos para vehículos de motor y sus motores".

Centros de trabajo

La Cámara de Comercio de Navarra nos ha facilitado los datos de las empresas registradas en alguna actividad económica del año 2006 (a través del I.A.E.). Existen un total de 5.089 centros de trabajo que pertenecen a 4.797 empresas ya que cada empresa puede tener varios centros de trabajo (un ejemplo son las sucursales bancarias en distintas localidades). De la misma manera, las empresas o centros de trabajo pueden tener distintos tipos de actividad por desarrollar más de una actividad en su establecimiento, este es el caso de una cafetería-panadería, en donde se incluyen dos CNAE´s diferentes.

Por localidades, Tudela es la localidad que más centros de trabajo concentra con 2.094 (41% del total), seguido de lejos por Corella con 519 centros (10% del total) y Cintruénigo con 426 (8% del total).

TABLA Nº 22			
NÚMERO DE CENTROS DE TRABAJO POR LOCALIDADES			
LOCALIDAD	Nº CENTROS	LOCALIDAD	Nº CENTROS
Ablitas	122	Fitero	108
Arguedas	175	Fontellas	74
Barillas	6	Fustiñana	122
Buñuel	158	Monteagudo	50
Cabanillas	71	Murchante	196
Cascante	233	Ribaforada	197
Castejón	212	Tudela	2.094
Cintruénigo	426	Tulebras	5
Corella	519	Valtierra	146
Cortes	175	TOTAL	5.089

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del I.A.E. la Cámara Navarra de Comercio, 2006.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por el contrario las localidades de Tulebras y Barillas, con 5 y 6 centros respectivamente, son las que menos centros de trabajo aglutinan. Del total de las localidades de la comarca objeto de estudio, no existe ninguna localidad que no tenga centros de trabajo en su territorio. Esto nos permite decir que hay una alta concentración de actividades en todas las localidades de la zona, ya que existen 268 centros de trabajo de media por cada localidad.

Cabe mencionar que las empresas que se ofrecen en el listado de la Cámara Navarra de Comercio, son tanto por cuenta propia (o autónomos), como por cuenta ajena.

En la comarca de Tudela existen empresas de casi todos los CNAEs, excepto en 4 secciones, de un total de 18 y son:

- Pesca.
- Administración Pública, defensa y seguridad social obligatoria.
- Hogares que emplean personal doméstico.
- Organismos extraterritoriales.

La actividad económica más importante es la de *"Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico"*, con 1.788 centros de trabajo, seguido de la *"Construcción"*, con 999 centros de trabajo. A más distancia se encuentra la *"Industria manufacturera"*, con 422 centros de trabajo y *"Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales"*, con 420 centros de trabajo.

Por el contrario, los grupos de actividad menos representativos en la zona de Tudela son los de: *"Actividades sanitarias y veterinarias, servicio social"* (33 centros de trabajo), *"Agricultura, ganadería, caza y silvicultura"* (40 centros de trabajo) e *"Educación"* (49 centros de trabajo).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 23																				
NÚMERO DE CENTROS DE TRABAJO DE LA ZONA DE TUDELA, POR ACTIVIDAD ECONÓMICA Y LOCALIDAD																				
ACTIVIDAD ECONÓMICA (CNAE)	ABLITAS	ARGUEDAS	BARILLAS	BUÑUEL	CABANILLAS	CASCANTE	CASTEJÓN	CINTRUENIGO	CORELLA	CORTES	FITERO	FONTELLAS	FUSTIÑANA	MONTEAGUDO	MURCHANTE	RIBAFORADA	TUDELA	TULEBRAS	VALTIERRA	TOTAL
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas (01).	2	1	-	-	1	-	-	3	1	6	-	2	-	2	5	3	7	1	1	35
Selvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionados con los mismos (02).	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	5
Extracción de minerales no metálicos ni energéticos (14).	1	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	1	10
Industria de productos alimenticios y bebidas (15).	7	5	3	7	2	14	4	7	21	9	4	-	3	3	12	9	28	1	1	140
Industria textil (17).	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	7	-	1	14
Industria de la confección y de la peletería (18).	-	-	-	1	2	5	1	3	2	3	2	1	-	-	2	1	4	-	-	27
Preparación, curtido y acabado del cuero; fabricación de artículos de marroquinería y viaje; artículos de guarnicionería, talabartería y zapatería (19).	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	5
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería (20).	1	3	-	2	-	7	2	8	9	3	-	-	-	1	4	2	18	1	3	64
Industria del papel (21).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados (22).	-	-	-	2	-	2	1	1	4	1	-	-	1	1	1	-	21	-	-	35
Industria química (24).	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	1	-	1	4	-	1	12
Fabricación de productos de caucho y materias plásticas (25).	-	-	-	-	-	4	-	6	3	-	-	-	-	-	1	-	6	-	-	20
Fabricación de otros productos minerales no metálicos (26).	-	2	-	1	2	-	2	29	7	-	2	-	-	-	1	1	10	-	-	57

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo (28).	1	1	-	4	2	4	6	14	19	4	6	1	2	-	5	3	30	-	2	104
Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico (29).	3	2	-	2	1	-	2	5	8	2	2	1	3	-	-	2	25	-	3	61
Fabricación de maquinaria y material eléctrico (31).	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Fabricación de material electrónico; fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones (32).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
Fabricación de equipos e instrumentos medico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería (33).	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	4
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques (34).	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	9
Fabricación de muebles; otras industrias manufactureras (36).	-	2	-	2	1	-	3	11	4	-	3	-	-	1	5	-	17	-	1	50
Reciclaje (37).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente (40).	-	17	-	-	4	-	3	1	1	1	-	-	1	-	-	7	13	-	-	48
Captación, depuración y distribución de agua (41).	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3
Construcción (45).	33	43	-	31	18	49	32	78	155	30	24	8	29	15	48	53	326	-	27	999
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; venta al por menor de combustible para vehículos de motor (50).	4	7	-	8	-	10	6	18	15	9	5	9	2	2	4	7	90	-	7	203
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas (51).	3	12	-	11	3	12	9	16	19	10	2	18	7	1	7	9	134	-	6	279
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos (52).	37	34	1	28	11	58	56	102	101	45	26	5	41	9	39	37	640	1	35	1.306

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Hostelería (55).	6	9	1	13	7	6	15	15	31	13	9	6	2	6	13	13	63	1	13	242
Transporte terrestre; transporte por tuberías (60).	6	8	-	20	3	21	25	16	21	11	3	9	7	1	24	15	112	-	11	313
Actividades anexas a los transportes; actividades de agencias de viaje (63).	-	-	-	-	-	1	2	3	2	-	-	1	-	-	-	1	19	-	1	30
Correos y telecomunicaciones (64).	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	9	-	-	15
Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones (65).	3	4	-	2	2	4	4	8	6	4	3	2	3	2	4	4	23	-	5	83
Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social obligatoria (66).	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	8
Actividades auxiliares a la intermediación financiera (67).	-	1	-	3	-	1	-	3	5	-	-	-	-	-	1	-	18	-	1	33
Actividades inmobiliarias (70).	-	-	-	3	-	3	1	11	8	-	-	1	-	-	1	-	68	-	-	96
Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, de efectos personales y enseres domésticos (71).	1	5	-	-	2	1	-	4	2	4	3	1	-	-	3	3	17	-	1	47
Actividades informáticas (72).	-	-	-	-	-	-	3	1	6	-	-	-	-	-	-	3	4	-	1	18
Otras actividades empresariales (74).	2	6	1	4	3	4	8	23	21	2	-	1	2	1	1	8	163	-	9	259
Educación (80).	-	3	-	-	2	1	2	3	3	1	-	2	-	-	-	3	27	-	2	49
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales (85).	-	-	-	1	-	3	3	1	1	-	-	1	2	-	-	1	20	-	-	33
Actividades de saneamiento público (90).	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	5
Actividades recreativas, culturales y deportivas (92).	2	-	-	1	-	4	3	4	7	3	-	2	3	-	1	-	27	-	2	59
Actividades diversas de servicios personales (93).	7	7	-	6	4	12	11	13	21	11	7	1	9	3	6	9	72	-	9	208
No consta.	1	3	-	3	1	1	4	10	6	2	5	1	-	1	6	2	48	-	1	95
TOTAL	122	175	6	158	71	233	212	426	519	175	108	74	122	50	196	197	2.094	5	146	5.089

Fuente: Cámara de Comercio de Navarra, del IAE. Datos a mayo de 2006.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Según los datos que nos ofrece la tabla anterior, por localidades, los centros de trabajo más representativos son:

- ABLITAS (122 centros de trabajo)

Las actividades más representativas en la localidad son dos. Una es la de *"Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos"* (con un peso del 30% del total) donde la subactividad de *"Comercio al por menor de productos de tabaco"* es la más importante.

La segunda actividad de más relevancia es la *"Construcción"* (que supone el 27% del total), fundamentalmente la subactividad de *"Construcción de edificios"*.

Podemos añadir que Ablitas cuenta con dos de los cinco centros de trabajo de la actividad económica de *"Selvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionados con los mismos"* que se encuentran en la zona de Tudela.

- Arguedas (175 centros de trabajo)

La principal actividad es la de *"Construcción"*, con una representación de casi el 25% del total en el municipio, donde destaca la subactividad de *"Construcción de edificios"*. Le sigue de cerca la actividad de *"Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos"* (con un peso del 19% del total), especialmente las subactividades de *"Comercio al por menor de productos de tabaco"*, y de *"Otros establecimientos no especializados"*.

También tiene su importancia la actividad de *"Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente"*, ya que más de la tercera parte de los centros de trabajo de esta actividad en toda la comarca tudelana se encuentran en Arguedas.

- BARILLAS (6 centros de trabajo)

Podemos decir que en esta localidad existen muy pocos centros de trabajos, tan sólo seis, y de ellos la mitad pertenecen a la actividad de *"Industria de productos alimenticios y bebidas"*.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- BUÑUEL (158 centros de trabajo)

En este municipio la actividad más significativa es la de "Construcción" (con una representación de casi un 20% del total y donde la mitad de los centros de trabajo se dedican a la subactividad de "Construcción de edificios"), seguida de cerca por "Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos", cuyo peso total supone casi un 18%.

Cabe destacar también la actividad de "Transporte terrestre; transporte por tuberías", ya que estos centros suponen más de un 12,5% del total, y donde el mayor peso recae sobre centros dedicados a la subactividad de "Transporte de otras mercancías por carretera".

Desde el punto de vista del total de centros de trabajo de la zona de Tudela, podemos ver que dos de los catorce centros que se dedican a "Industria textil" (es decir algo más de un 14%) se encuentran ubicados en Buñuel.

- CABANILLAS (71 centros de trabajo)

El sector más representativo es "Construcción", actividad a la que se dedica uno de cada cuatro centros de esta localidad, con la "Construcción de edificios" como subactividad más importante. Por otro lado, el 15,5% del total de centros se dedica a "Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos".

Cabe resaltar además que de los 27 centros de trabajo de la comarca de Tudela dedicados a "Industria de la confección y de la peletería", dos de ellos se encuentran en Cabanillas.

- CASCANTE (233 centros de trabajo)

Nuevamente, la actividad de "Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos" resulta la más representativa de la localidad, en este caso, con un peso del 25% sobre el total, siendo la mayoría de ellos establecimientos dedicados a las subactividades de "Comercio al por menor de productos de tabaco" y de "Otros establecimientos no especializados".

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Además, el 21% de los centros de trabajo de Cascante se dedica a *"Construcción"*, donde *"Construcción de edificios"*, *"Pintura"* y *"Revocamiento"* son las subactividades más representativas.

También tiene su importancia la actividad de *"Transporte terrestre; transporte por tuberías"*, cuyo peso respecto del total supone un 9%, volumen que está de forma prácticamente íntegra en la subactividad de *"Transporte de otras mercancías por carretera"*.

Desde otro punto de vista vemos que alrededor del 20% de los centros de trabajo que se dedican a *"Fabricación de productos de caucho y materias plásticas"* en la zona de Tudela, tienen su ubicación en Cascante. Idéntico caso encontramos con los centros dedicados a la *"Industria de la confección y de la peletería"*.

Del mismo modo, observamos que dos de los catorce centros (es decir el 14%), afincados en la comarca tudelana y cuya actividad económica es la *"Industria textil"* se localizan en el municipio de Cascante.

- Castejón (212 centros de trabajo)

En esta ocasión el *"Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos"* representa el 26% de los centros de trabajo que se encuentran en la localidad, en donde se pueden resaltar las subactividades de *"Comercio al por menor de pan y productos de panadería, confitería y pastelería"*, *"Comercio al por menor de prendas de vestir"* y *"Comercio al por menor de carne y productos cárnicos"*, por ese orden.

La segunda actividad más importante es la de *"Construcción"*, donde predominan la *"Construcción de edificios"* y la *"Fontanería"* como subactividades más relevantes por el número de centros de trabajo que se dedican a la misma.

El *"Transporte terrestre; transporte por tuberías"* tiene también su importancia, ya que casi un 12% de los centros de Castejón se dedican al *"Transporte de otras mercancías por carretera"*.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- Cintruénigo (426 centros de trabajo)

En Cintruénigo, uno de cada cuatro centros de trabajo pertenece a la actividad económica de "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" (lo que supone un 8% del total de este tipo de locales en toda la zona de Tudela, el mismo porcentaje que Corella, por lo que ambas localidades se sitúan a la cabeza, exceptuando a la cabecera de comarca, que cuenta con la mitad de los centros dedicados a esta labor), principalmente centros de "*Comercio al por menor de prendas de vestir*".

La "*Construcción*" supone la principal actividad para algo más de un 18% de los centros, de los que un 37% se dedica a la "*Construcción de edificios*".

Otra actividad que tiene cierta importancia es la "*Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; venta al por menor de combustible para vehículos de motor*", ya que, aunque el número de centros que se dedican a esta labor sólo supone el 4% para Cintruénigo, esta localidad aparece como la segunda más importante, detrás de Tudela obviamente, en cuanto a la ubicación de este tipo de empresas, ostentando el 9% de representación total.

También podemos resaltar que algo más del 70% de centros de "*Actividades inmobiliarias*" se localizan en la localidad de Tudela, pero del porcentaje restante, un 11% está domiciliado en Cintruénigo.

- CORELLA (519 centros de trabajo)

En esta localidad la "*Construcción*" es la actividad a la que se dedican más centros de trabajo, con casi un tercio del total, especialmente en cuanto a "*Construcción de edificios*" y "*Construcción de cubiertas y tejados*". En este punto hay que añadir que de los mil locales que se dedican a esta labor en toda la comarca de Tudela, algo más del 15% lo encontramos en Corella, secundando a la cabecera de comarca, donde se registran la tercera parte de los mismos.

Por otra parte, casi un 20% de los centros de Corella tienen el "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" como actividad principal, sobre todo en "*Comercio al por menor de prendas de vestir*" y "*Comercio al por menor de libros, periódicos y papelería*".

Estudio del empleo en la zona de Tudela

La "Hostelería" apenas representa el 6% de los centros de la localidad –en su mayoría "Establecimientos de bebidas"-, pero si lo analizamos desde otro punto de vista, comprobamos que el 13% de los centros dedicados a esta actividad en toda la zona de Tudela se ubican en Corella.

Además podemos resaltar que de los 18 centros de la comarca de Tudela que se dedican a "Actividades informáticas", seis de ellos los localizamos en este municipio –bajo la subactividad de "Mantenimiento y reparación de máquinas de oficina, contabilidad y equipo informático"-, número que se sitúa por encima del registrado en la cabecera de la comarca.

También en actividades como "Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo", "Industria de productos alimenticios y bebidas", "Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería", "Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico", "Actividades recreativas, culturales y deportivas", "Edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados" o "Actividades diversas de servicios personales", Corella es la localidad que más número de centros de trabajo consigna, justo por detrás de Tudela.

- CORTES (175 centros de trabajo)

En esta localidad los locales dedicados a "Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos" suponen casi un 26% del total, de donde podemos destacar las subactividades de "Comercio al por menor de productos de tabaco" y "Comercio al por menor de carne y productos cárnicos".

La actividad de la "Construcción" es la segunda más representativa, con un porcentaje de centros del 17%.

Cabe destacar que del total de centros de la comarca tudelana cuya actividad es "Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas", un 17% se localizan en este municipio, siendo de este modo el más representativo detrás de Tudela, donde se encuentran el 20%.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- FITERO (108 centros de trabajo)

En esta localidad alrededor de la mitad de los centros de trabajo se dedican, casi a partes iguales, a las actividades de "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" –de donde podemos resaltar el número de centros dedicados a "*Comercio al por menor de pan y productos de panadería, confitería y pastelería*"- y a la actividad de "*Construcción*" -especialmente en "*Construcción de edificios*" y en "*Pintura*"-.

- FONTELLAS (74 centros de trabajo)

Aquí destacamos, por primera vez, la actividad de "*Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas*", ya que casi uno de cada cuatro centros de trabajo de la localidad se dedica a esta labor.

Las siguientes actividades más representativas por su número de centros serían tanto la "*Venta, mantenimiento, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; venta al por menor de combustible para vehículos de motor*" como "*Transporte terrestre; transporte por tuberías*", con un peso del 12% cada una de ellas.

- FUSTIÑANA (122 centros de trabajo)

Del total de centros de trabajo que existen en la localidad, más de una tercera parte desarrolla tareas de la actividad de "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*", siendo el "*Comercio al por menor de productos de tabaco*" la subactividad más representativa.

A más distancia encontramos la "*Construcción*" que representa casi el 24% del total de los centros de trabajo de la localidad, con la "*Construcción de edificios*" como la subactividad más representativa.

Cabe reseñar además que el único centro con actividad de "*Reciclaje*" que existe en la comarca de Tudela se encuentra en Fustiñana.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- MONTEAGUDO (50 centros de trabajo)

La actividad más representativa de la localidad es la "*Construcción*" con un peso del 30% del total de centros de trabajo, sobre todo en "*Construcción de edificios*".

Después, encontramos que el "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" supone un 18% del total de las actividades económicas.

- MURCHANTE (196 centros de trabajo)

En esta localidad la actividad más relevante es la "*Construcción*" con un peso del 24,5% de los centros ubicados. Le sigue de cerca el "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" con una representación del 20%.

En Murchante la "*Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas*" se queda en un 2,5% del total, pero sin embargo, estas sociedades suponen más de un 14% respecto del total de esta actividad en toda la zona de Tudela.

- RIBAFORADA (197 centros de trabajo)

Nuevamente las actividades de "*Construcción*" y de "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" resultan las más relevantes en cuanto al número de centros de trabajo en la localidad. La primera de ellas tiene un peso del 27% -de donde podemos destacar la "*Construcción de edificios*" y el "*Aislamiento térmico, acústico y antivibratorio*" como las subactividades más representativas- y la segunda del 18,8%.

En Ribaforada existen algunos centros de trabajo dedicados a "*Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente*" y, aunque respecto del total de centros de la localidad apenas suponen un 3,5%, con referencia al número total de centros de la comarca de Tudela que se dedican a dicha actividad, los ubicados en esta localidad tienen un peso del 14,6%.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- TUDELA (2.094 centros de trabajo)

Tudela, al ser cabecera de comarca, destaca, sin duda, de entre todas las localidades de la zona en cuanto al número de centros de trabajo que en ella se ubican. De hecho, vemos que el 41% del total de centros está en esta localidad.

La actividad más representativa en Tudela es el "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*", cuyo peso supone un 30,6% del total, y de donde casi la tercera parte recae sobre las subactividades de "*Comercio al por menor de productos de tabaco*" y "*Comercio al por menor de prendas de vestir*".

Por otra parte, los centros dedicados a la "*Construcción*" representan más de un 15,5%, siendo la segunda actividad más numerosa de la localidad.

Además, en este lugar encontramos el único centro dedicado a la "*Industria del papel*" que existe en la comarca, y los tres centros que se dedican a "*Fabricación de material electrónico; fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones*" en la comarca.

- TULEBRAS (5 centros de trabajo)

Tulebras es la localidad con menos centros de trabajo, sólo cinco, y cada uno de ellos queda ubicado dentro de una actividad distinta, por lo que no podemos destacar ninguna de ellas como más representativa.

- VALTIERRA (146 centros de trabajo)

En este municipio, el "*Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos*" supone la principal actividad para casi uno de cada cuatro centros de trabajo, sobre todo en "*Comercio al por menor de pan y productos de panadería, confitería y pastelería*", "*Comercio al por menor de carne y productos cárnicos*" y "*Otros establecimientos no especializados*".

Por su parte, la "*Construcción*" supone más de un 18% del peso total del número de centros de Valtierra, donde la "*Construcción de edificios*" y la "*Pintura*" destacan como las subactividades más numerosas.

CIUDAD AGROALIMENTARIA DE TUDELA.

El sector agroalimentario tiene un peso relevante en la industria de Navarra, ya que representa más del 15% del total de la Industria y emplea a más de 11.000 trabajadores. Por ello, la Ciudad Agroalimentaria, como iniciativa del Gobierno de Navarra, pretende fomentar la creación de empresas productoras y auxiliares del sector: conservas vegetales, productos congelados, precocinados y de otras ramas de este sector, ya que el 75% de las empresas agroalimentarias del área de influencia (Navarra, La Rioja y Zaragoza) se sitúan en el Valle del Ebro.

Además, el sector agroalimentario en Navarra representa el 2,9% de la cifra de negocio total del sector en toda España³. Según esta misma fuente, en cuanto a las inversiones, el peso de la industria agroalimentaria ha sido del 19% del total de inversiones en la industria Navarra en el 2003. Además tiene una fuerte influencia social empleando a más de 11.000 trabajadores en Navarra, lo que supone el 16% sobre el total de la industria.

OBJETIVOS⁴

El Gobierno de Navarra, pretende con este proyecto -cuyo inicio está previsto para finales de 2006 y cuyo extensión será de 120 hectáreas- dotar de infraestructura a las empresas agroalimentarias para mejorar sus procesos y adaptarse a los requerimientos de calidad e impacto medioambiental. Algunos objetivos concretos son:

- Mejorar la competitividad de las empresas del sector en Navarra y fortalecer el crecimiento del sector.
- Desarrollo de productos de alto valor añadido (acceso al canal de Navarra para producción de cultivo hortofrutícola).
- Promover la investigación y desarrollo de productos y procesos productivos agroindustriales.
- Fortalecer la imagen de calidad y diferenciación.
- Fomentar la creación de nuevas empresas agroalimentarias y empleos.
- Facilitar la interconexión de los procesos de los distintos agentes de la agroalimentaria: proveedores de materia prima, empresas auxiliares, transformadoras, distribuidores y comercializadoras.

³ Fuente: INE, Anuario de Economía Navarra 2003 y Cuadernos de información económica sobre la Industria Agroalimentaria del Ministerio de Agricultura.

⁴ Fuente: www.ciudadagroalimentaria.es

SERVICIOS⁵

La Ciudad Agroalimentaria agrupará empresas del sector, abarcando todas las necesidades del proceso, desde la obtención de las materias primas hasta su comercialización.

Los servicios que se van a implantar en este complejo engloban:

- Laboratorios*: análisis de productos, desarrollo de y procesos, etc.
- Maquinaria*: introducción de nueva tecnología en los proyectos de innovación de productos procesos de las empresa agroalimentarias.
- Mantenimiento*: reducción de plazos de servicio y establecimiento de planes integrales de mantenimiento de la maquinaria instalada.
- Logística*: actividades de cross-dock y distribución de la mercancía.
- Centro de negocios*: acogerá a empresas auxiliares, disponiendo de instalaciones comunes (aulas de formación y seminarios, salas de reuniones, salón de actos).
- Vivero de empresas*: oficinas y naves nido para empresas de nueva creación.
- Escuela de hostelería y restauración*: orientada a potenciar y divulgar la cocina Navarra y sus productos.
- Turismo industrial*: información sobre la industria agroalimentaria y sus productos y organización de visitas guiadas a empresas.
- Formación*: dirigida a personal cualificado con el objetivo de aumentar la profesionalización del sector.
- Instituciones y asociaciones gremiales*: para impulsar la política sectorial apoyando su gestión y desarrollo.

Progresivamente, la Ciudad Agroalimentaria pretende implantar una serie de servicios adicionales, tales como:

- Asesoría y consultoría de gestión/distribución*: Asistencia en la gestión de la empresa (sistemas de información, administración, dirección comercial y gestión laboral). Implantación de distribuidores de productos de Navarra, tanto la oficina comercial como sus almacenes.
- Gestión de recursos humanos*: Implantación de empresas de ETT para la gestión de temporeros, gestión de residencia para albergarlos y cobertura de accidentes laborales.
- Tratamiento de residuos*: Depuración de aguas procedentes de la actividad industrial y recogida de residuos seleccionados para su posterior tratamiento.

⁵ Fuente: www.ciudadagroalimentaria.es

Estudio del empleo en la zona de Tudela

-Generación y suministro energético: Accesibilidad a distintos tipos de energía con la potencia adecuada y generación y suministro de vapor de agua a las empresas conserveras y de congelados.

-Central de compras: Agrupación de empresas para mejorar el proceso de compras directas e indirectas (comunicaciones y maquinaria).

-Mayoristas y mercado de frutas y verduras: implantación de mayoristas de productos de Navarra, tanto la oficina comercial como sus almacenes y una lonja de venta al por mayor de frutas y verduras para fresco, conservas y congelados/preparados.

-Consejos reguladores de D.O. en el centro de negocios: Instalación de los consejos reguladores en el centro de negocios para unificar criterios y poner en marcha promociones.

A este proyecto navarro hay que añadir la implantación de un nuevo centro logístico agroalimentario en Mallén (Zaragoza) promovido por el gobierno aragonés⁶. De este modo, entre ambos complejos habrá una distancia geográfica de unos 25 kilómetros, pero los responsables de Tudela no ven, de momento, competencia alguna.

⁶ Diario de Navarra, de 06 de octubre de 2006.

Inmigración en la comarca de Tudela.

Según los datos del censo del año 2001, la población extranjera, considerando a las personas nacidas en otros países, no en otras comunidades autónomas. Tenemos que existían 4.551 personas extranjeras, constituyendo el 6% de la población mayor de 16 años, siendo el 57% hombres y el resto mujeres. Estos datos hay que tomarlos con cautela y pueden llegar a ser mayores, puesto que como bien sabemos la población de menos de 16 años extranjera, tiene su importancia en cualquier región y mucho más en la zona de Tudela, según hemos constatado en las entrevistas que veremos más adelante.

Según los datos del padrón del año 2005, tenemos los siguiente porcentajes de personas extranjeras en cada uno de los municipios de la comarca tudelana:

TABLA Nº 24			
PRESENCIA DE PERSONAS INMIGRANTES EN LAS LOCALIDADES (%)			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Tulebras	13,5%	4,5%	7,7%
Barillas	1,0%	0,0%	0,5%
Fontellas	13,0%	8,0%	10,6%
Monteagudo	3,4%	3,9%	3,7%
Cabanillas	11,5%	8,3%	10,0%
Fitero	11,7%	8,5%	10,2%
Arguedas	10,4%	7,5%	9,0%
Ablitas	7,0%	5,4%	6,3%
Buñuel	9,2%	5,9%	7,6%
Fustiñana	10,3%	8,1%	9,2%
Valtierra	7,8%	5,3%	6,5%
Murchante	10,7%	8,2%	9,4%
Cortes	12,1%	5,3%	8,9%
Castejón	21,6%	13,0%	17,5%
Ribaforada	12,3%	10,1%	11,3%
Cascante	12,6%	9,5%	11,1%
Cintruénigo	16,8%	12,9%	14,9%
Corella	15,7%	11,6%	13,7%
Tudela	16,2%	10,9%	13,6%
TOTAL ZONA TUDELA	100%	100%	100%
MEDIA	(14,3%)	(9,9%)	(12,1%)

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Padrón de 2005

En esta tabla se observa que la presencia de la población inmigrante en la zona varía entre un 0,5% de Barillas, a un 17,5% de Castejón, siendo la media de la comarca de Tudela alrededor de un 12%, valor que viene a confirmar lo que en las entrevistas se comenta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Otro dato que resulta llamativo, es el hecho de que existen más hombres inmigrantes que mujeres en todas las localidades, excepto en Monteagudo y la media de los hombres es un 14,3%, frente a casi un 10% de mujeres. La localidad donde es más elevado el porcentaje de hombres y mujeres inmigrantes por separado es también Castejón, con un 21,6% y un 13% respectivamente, seguidos de localidades como Cintruénigo, Tudela y Corella. Por el contrario, las localidades donde hay menor presencia de población inmigrantes es Barillas, como se ha comentado anteriormente, Monteagudo y Ablitas.

Estos datos nos ofrecen una relación directa entre el tamaño de las localidades, en cuanto a número de habitantes, y la presencia de personas inmigrantes en las mismas. De esta manera, vemos que cuanto más grande es la localidad, mayor es la presencia de extranjeros, esto puede deberse a que en ellas existe mayor movimiento laboral porque se concentran un mayor número de empresas.

CAPÍTULO II

Análisis de las encuestas

CAPÍTULO II. ANÁLISIS DE LAS ENCUESTAS

Resultados del trabajo de campo.

El número de encuestas realizadas en cada una de las poblaciones, tiene una relación proporcional al número de habitantes de cada localidad. Son 19 localidades en total en la zona de Tudela.

TABLA Nº 25					
ENCUESTAS REALIZADAS EN CADA MUNICIPIO					
LOCALIDAD	Nº DE ENCUESTAS	%	LOCALIDAD	Nº DE ENCUESTAS	%
Ablitas	24	3,1%	Fitero	23	3%
Arguedas	24	3,1%	Fontellas	8	1%
Barillas	2	0,3%	Fustiñana	25	3,2%
Buñuel	25	3,2%	Monteagudo	12	1,5%
Cabanillas	16	2,1%	Murchante	33	4,3%
Cascante	38	4,9%	Ribaforada	3	0,4%
Castejón	34	4,4%	Tudela	312	40,3%
Cintruénigo	62	8%	Tulebras	1	0,1%
Corella	74	9,5%	Valtierra	25	3,2%
Cortes	34	4,4%	TOTAL	775	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la encuesta.

Las poblaciones más representativas en esta comarca son: Tudela, Corella, Cintruénigo, Cascante, Castejón, Cortes y Murchante.

La población que se ha encuestado en la zona de Tudela, tiene una distribución total por sexos del 50%. Si distribuimos la población encuestada según el sexo en los grupos de edad, tendremos que casi un 57% tiene una edad comprendida entre los 31 y los 50 años, y en estos tramos se mantiene una repartición igualitaria por sexos.

Las encuestas que están en el tramo de edad entre 16 a 20 años tienen una proporción de tres hombres por cada mujer y las encuestas que se engloban entre el tramo de entre 61 y 65 años, los hombres son el 61,5% y el resto las mujeres. Estos dos tramos de edad son los que más dispar es el peso de las encuestaciones por sexo.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 26			
DISTRIBUCIÓN DE ENCUESTAS SEGÚN SEXO Y EDAD			
EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
De 16 a 20 años	75%	25%	3,1%
De 21 a 25 años	46,8%	53,2%	8%
De 26 a 30 años	46,4%	53,6%	8,9%
De 31 a 35 años	48,3%	51,7%	11,5%
De 36 a 40 años	42,3%	57,7%	15,9%
De 41 a 45 años	51,1%	48,9%	16,9%
De 46 a 50 años	52,6%	47,4%	12,5%
De 51 a 55 años	57,4%	42,6%	8,8%
De 56 a 60 años	41,7%	58,3%	7,7%
De 61 a 65 años	61,5%	38,5%	3,4%
66 o más años	50%	50%	3,4%
TOTAL	50%	50%	100%
	100%		

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Tal y como se desprende del análisis de la siguiente tabla, vemos que las personas ocupadas en sectores como "Actividades inmobiliarias y servicios a empresas" (con un 53,9%), "Administraciones públicas y defensa" (45%), "Banca, intermediación financiera y seguros" (49,9%), "Comercio, talleres y reparaciones" (35,3%), "Hostelería" (44,8%), "Industria, energía y agua" (31,5%), "Sanidad, veterinaria y servicios sociales" (47,9%) y "Servicios personales" (26,2%), tienen en común que donde más ocupados de estos sectores existen, es en el tramo de edad entre 36 y 45 años.

TABLA N° 27							
ACTIVIDADES ECONÓMICAS SEGÚN EDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS							
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-65	> 65	TOTAL
Actividades inmobiliarias y servicios a empresas.	7,7%	25,0%	53,9%	13,4%	0%	0%	100%
Administraciones públicas y defensa.	0%	20,0%	45,0%	30,0%	5,0%	0%	100%
Agricultura y ganadería.	5,6%	11,4%	31,5%	31,5%	17,2%	2,8%	100%
Banca, intermediación financiera y seguros.	0%	33,4%	49,9%	16,7%	0%	0%	100%
Comercio, talleres y reparaciones.	6,8%	26,1%	35,3%	18,2%	12,5%	1,1%	100%
Construcción y obras públicas.	8,4%	31,0%	24,0%	26,8%	9,8%	0%	100%
Educación.	2,9%	17,6%	23,6%	41,6%	14,7%	0%	100%
Hostelería.	13,1%	10,5%	44,8%	21,1%	10,5%	0%	100%
Industria, energía y agua.	9,7%	29,1%	31,5%	18,2%	11,5%	0%	100%
Instalaciones deportivas y ocio-recreativas	42,9%	0%	28,6%	14,3%	14,3%	0%	100%
Sanidad, veterinaria y servicios sociales.	20,9%	14,6%	47,9%	14,5%	2,1%	0%	100%
Servicios personales.	19,0%	19,0%	26,2%	23,8%	12,0%	0%	100%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones.	14,3%	0%	35,7%	42,9%	7,1%	0%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por su parte, en "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" con casi un 43%, "Construcción y obras públicas" con casi un 27%, y "Educación" con más de un 41%, destacan los trabajadores que tienen edades superiores de entre 46 y 55 años.

En la "Agricultura y ganadería", vemos que un 63% de las personas trabajadoras tienen entre 36 y 55 años, siendo un tramo más amplio, que suma los tramos de edad anteriores, entre 36 a 45 años y entre 46 a 55 años, con un 31,5% cada uno de ellos.

Los intervalos más representativos en la actividad "Instalaciones deportivas, ocio-recreativas" suponen casi un 86% repartidos, por un lado, entre el intervalo de 21 a 25 años y, por otro lado, el intervalo de 41 a 50 años. El porcentaje restante se encuentra, curiosamente, en el tramo de 56 a 60 años. Pero el tramo edad donde mayoritariamente se encuentran los trabajadores de este sector, en la zona de Tudela es entre 16 y 25 años, con casi un 43% de representatividad sobre el total de personas de este sector, lo que refleja el alto nivel de ocupados jóvenes que aglutina este sector económico.

Otro sector que tiene su importancia en la población ocupada joven (de entre 16 y 25 años) es la "Sanidad, veterinaria y servicios sociales", con casi un 21% de los ocupados de este sector, seguido de "Servicios personales" con un 19% de los ocupados del sector. A modo de conclusión podemos ver que los jóvenes ocupados de la zona analizada, principalmente se ocupan en el sector servicios.

Estructura económica.

Según el análisis realizado en las encuestas, los diferentes sectores económicos de las empresas en las que trabajan los empleados de la comarca de Tudela, tienen la siguiente relación en la zona:

TABLA N° 28			
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS POR SEXO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Actividades inmobiliarias y servicios a empresas.	30,8%	69,2%	8,4%
Administraciones públicas y defensa.	70,0%	30,0%	3,2%
Agricultura y ganadería.	65,7%	34,3%	5,6%
Banca, intermediación financiera y seguros.	83,3%	16,7%	1,0%
Comercio, talleres y reparaciones.	56,8%	43,2%	14,2%
Construcción y obras públicas.	93,0%	7,0%	11,4%
Educación.	20,6%	79,4%	5,5%
Hostelería.	50,0%	50,0%	6,1%
Industria, energía y agua.	63,6%	36,4%	26,6%
Instalaciones deportivas y ocio-recreativas.	85,7%	14,3%	1,1%
Sanidad, veterinaria y servicios sociales.	14,6%	85,4%	7,7%
Servicios personales.	16,7%	83,3%	6,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones.	92,9%	7,1%	2,3%
TOTAL			100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

La mayor representatividad la encontramos en "Industria, energía y agua", con un peso de algo más de una cuarta parte respecto del total (donde casi el 64% de las personas empleadas son hombres), seguido por "Comercio, talleres y reparaciones" con un porcentaje aproximado del 14% (en este caso, el peso por sexos está bastante equilibrado).

Las actividades económicas con mayor representatividad femenina son: "Sanidad, veterinaria y servicios sociales" (casi seis mujeres por cada hombre), "Servicios personales" (unas cinco mujeres por cada hombre) y, a mayor distancia se encuentra "Educación" (con una representación femenina de cuatro mujeres por cada hombre).

A continuación nos centraremos en el análisis del tamaño de las empresas en relación con el sexo de las personas trabajadoras. En este sentido vemos que, alrededor de un tercio de las empresas tiene un tamaño inferior a cinco trabajadores en su plantilla, por lo que estamos hablando de empresas pequeñas, como la mayoría en la zona de Tudela:

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 29								
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN EL SEXO								
	N° TRABAJADORES DE LA PLANTILLA							TOTAL
	<5	5 -19	20-49	50-99	100-250	>250	NS/NC	
TOTAL	33,5%	16,9%	12,9%	6,8%	9%	12,9%	8,1%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Si nos fijamos en el sexo de las personas trabajadoras, podemos observar que no existen grandes diferencias entre hombres y mujeres, es decir, el tamaño de la empresa no es un condicionante para que en ella trabajen más hombres que mujeres o viceversa.

Si tomamos estos mismos datos, teniendo en cuenta el puesto que ocupan, observamos que alrededor del 10% de la suma del "*Personal directivo*" y del "*Personal de mando intermedio/ Encargado/ Responsable*", se ocupa en empresas muy pequeñas, con menos de cinco trabajadores en plantilla:

TABLA N° 30								
EL PUESTO QUE OCUPAN LAS PERSONAS TRABAJADORAS POR TAMAÑO DE LAS EMPRESAS								
	N° TRABAJADORES DE LA PLANTILLA							TOTAL
	<5	5-19	20-49	50-99	100-250	>250	NS/NC	
Personal directivo.	3,6%	1,2%	0,5%	0,3%	0%	0,3%	0%	6,0%
Personal de mando intermedio/Encargado/ Responsable.	6,0%	2,1%	1,0%	0,7%	0,2%	0,7%	0,2%	10,8%
Personal técnico.	2,1%	1,0%	2,7%	1,2%	1,9%	3,6%	1,0%	13,6%
Personal administrativo.	2,4%	2,7%	1,2%	0,7%	1,2%	0,9%	0,3%	9,5%
Personal cualificado.	7,9%	4,8%	4,0%	1,9%	3,6%	2,7%	1,5%	26,5%
Personal no cualificado.	9,1%	5,3%	4,0%	2,4%	2,6%	5,2%	5,2%	33,7%
TOTAL	31,1%	17,2%	13,4%	7,2%	9,5%	13,4%	8,2%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Por su parte, el "*Personal administrativo*" se ocupa principalmente en empresas de menos de 20 trabajadores, con un peso del 5% respecto del total. El "*Personal técnico*" es más representativo en empresas grandes de más de 250 trabajadores, llegando a alcanzar casi un 4% del total de los ocupados entrevistados. Tanto el "*Personal cualificado*" como "*no cualificado*", destaca su ocupación en empresas pequeñas, siendo casi el 8% y más del 9% del total respectivamente.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Además en este apartado, llama la atención que existía un porcentaje de personas que no han querido o no han sabido contestar, sobre qué puesto de trabajo ocupa en la actualidad, pero no se ha tenido en cuenta en la tabla anterior y se ha despreciado el dato, puesto que no era importante para interpretar el mapa productivo de la zona, que es de lo que estamos tratando. En cambio, las personas que no sabían o no quería constestar en el tipo de empresas (tamaño pequeño-mediano-grande) que estaban trabajando, representan más del 8% del total de los ocupados encuestados de la comarca.

En cuanto al tamaño de la plantilla de las empresas ubicadas en Tudela, el sector al que éstas pertenecen no está directamente relacionado con su tamaño. De este modo, vemos en la siguiente tabla que casi el 70% de las empresas de "Agricultura y ganadería" cuentan con una plantilla inferior a cinco trabajadores, mientras que el 47,2% de los centros de "Industria, energía y agua" tienen un tamaño de más de 100 empleados:

TABLA N° 31								
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS SEGÚN EL SECTOR ECONOMICO								
	N° TRABAJADORES EN PLANTILLA							TOTAL
	<5	5 -19	20-49	50-99	100-250	>250	NS/NC	
Actividades inmobiliarias y servicios a empresas.	30,8%	17,3%	19,2%	3,8%	5,8%	7,7%	15,4%	100%
Administraciones públicas y defensa.	20%	5%	0%	10%	0%	25%	40%	100%
Agricultura y ganadería.	68,6%	11,4%	8,6%	2,9%	0%	2,9%	5,7%	100%
Banca, intermediación financiera y seguros.	50%	33,3%	0%	0%	0%	16,7%	0%	100%
Comercio y talleres de reparaciones.	71,6%	13,6%	3,4%	3,4%	4,5%	1,1%	2,3%	100%
Construcción y obras públicas.	36,6%	31%	23,9%	2,8%	2,8%	0%	2,8%	100%
Educación.	8,8%	14,7%	23,5%	11,8%	17,6%	17,6%	5,9%	100%
Hostelería.	39,5%	34,2%	13,2%	2,6%	2,6%	2,6%	5,3%	100%
Industria, energía y agua.	3,6%	12,7%	12,7%	13,9%	22,4%	24,8%	9,7%	100%
Instalaciones deportivas y ocio-recreativas.	28,6%	42,9%	0%	0%	28,6%	0%	0%	100%
Sanidad, veterinaria y servicios sociales.	18,8%	14,6%	16,7%	4,2%	2,1%	33,3%	10,4%	100%
Servicios personales.	78,6%	4,8%	4,8%	4,8%	0%	2,4%	4,8%	100%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones.	28,6%	28,6%	21,4%	0%	0%	21,4%	0%	100%
TOTAL	33,5%	16,9%	12,9%	6,8%	9%	12,9%	8,1%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por su parte, más del 90% de las empresas de "Construcción y obras públicas" tienen una plantilla inferior a los 50 empleados, de hecho, casi un 37% del total ocupa a menos de cinco trabajadores en plantilla. Las empresas dedicadas tanto a "Comercio y talleres de reparaciones" como a "Actividades inmobiliarias y servicios a empresas" como a "Servicios personales" tienen su mayor representación en las empresas de menos de cinco trabajadores (alrededor de un 72%, de un 31% y de un 79% respectivamente).

Las empresas que desarrollan sus actividades en "Hostelería" y en "Banca, intermediación financiera y seguros" cuentan, en un 73,7% y un 83,3% de los casos respectivamente, con plantillas de menos de 20 trabajadores.

En "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" y en "Educación" vemos que el tamaño de las plantillas está más repartido entre los diferentes tramos, un panorama bien distinto a las empresas del sector de "Sanidad, veterinaria y servicios sociales" donde una de cada tres cuenta con más de 250 empleados.

Por último podemos reseñar que en "Administraciones públicas y defensa" no es un sector muy representativo, puesto que el número de personas que se engloban en este sector y que no han sabido decir el número de trabajadores de su empresa, es despreciable para el análisis general de la tabla.

Comparativa de los datos de la encuesta realizada el año 2006, con los datos facilitados por la Cámara de Comercio de Navarra del año 2005:

TABLA Nº 32		
ACTIVIDAD DE LA EMPRESA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS		
	CAMARA DE COMERCIO 2005	ENCUESTA 2006
Actividades inmobiliarias y servicios a empresas.	8,3%	8,4%
Administraciones públicas y defensa.	1,9%	3,2%
Agricultura y ganadería.	1,0%	5,6%
Banca, intermediación financiera y seguros.	2,4%	1,0%
Comercio, talleres y reparaciones.	35,1%	14,2%
Construcción y obras públicas.	19,6%	11,4%
Educación.	1,0%	5,5%
Hostelería.	4,8%	6,1%
Industria, energía y agua.	12,9%	26,6%
Instalaciones deportivas y ocio-recreativas.	1,2%	1,1%
Sanidad, veterinaria y servicios sociales.	0,7%	7,7%
Servicios personales.	4,1%	6,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones.	7,0%	2,3%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Cámara de Comercio de Navarra y de la encuesta.

En la tabla que mostramos anteriormente, hemos pretendido comparar los datos que nos ha reflejado nuestra propia encuesta del año 2006, con los datos que nos ha facilitado la Cámara de comercio del año 2005. Con todo ello, se pueden observar pequeños desfases que pueden ser producto de la evolución de los diferentes sectores económicos a lo largo del último año.

Por ejemplo, es curioso observar el aumento del peso del sector de la "Industria, energía y agua" en este último año 2006, duplicando su representación. Por el contrario, tenemos al sector de "Transportes, almacenamiento y comunicaciones" y "Comercio, talleres y reparación" que pierden peso en este último año según la encuesta que se ha realizado. El resto de sectores, como se puede comprobar, no tienen grandes divergencias.

Perfiles profesionales.

Según los datos obtenidos a partir de la realización de las encuestas, vemos que alrededor del 80% de las personas de la comarca de Tudela están trabajando (de las que un 54,4% son hombres). Sin embargo, de las personas que actualmente no trabajan (casi un 20% del total), cerca del 60% pertenecen al sexo femenino. Dicho de otro modo: de todos los hombres, un 87,5% trabaja, mientras que en las mujeres esta cifra se reduce al 72,5%.

TABLA N° 33			
POBLACIÓN ENTREVISTADA SEGÚN SITUACIÓN LABORAL Y SEXO			
SEXO	TRABAJA	NO TRABAJA	TOTAL
Hombres	87,5%	12,5%	100%
Mujeres	72,5%	27,3%	100%
TOTAL	80,2%	19,8%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

En este punto, hay que especificar que ese 19,8% de las personas que no trabajan en la actualidad, está compuesto por un 12,6% de personas que no buscan trabajo (porque son estudiantes, porque son amos/as de casa, porque están jubilados/as o tienen una discapacidad o simplemente porque no lo buscan) y un 7,2% de personas que sí lo hacen.

Además, dentro de estos motivos, tenemos que el reparto por sexo es el siguiente:

- De entre los que son estudiantes, casi tres de cada cuatro son hombres.
- De entre los que son amos/as de casa, más del 97% son mujeres.
- De entre los que están jubilados/as o tienen alguna incapacidad, el reparto por sexos está prácticamente equilibrado.
- De entre los que no buscan trabajo, más del 71% son mujeres.

Ahora bien, de las personas que están trabajando, lógicamente, el grueso del total se encuentra en los tramos centrales de la edad, de manera que casi el 61% de las personas que trabajan tienen entre 31 y 50 años, tal y como se recoge en el siguiente cuadro. Especialmente podemos destacar, que casi un 20% del total están comprendidas entre 41 y 45 años de edad.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 34			
PERSONAS QUE TRABAJAN SEGÚN EDAD Y POR SEXO (%)			
EDADES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
De 16 a 20 años	66,7%	33,3%	1,9%
De 21 a 25 años	41,2%	58,8%	8,2%
De 26 a 30 años	50%	50%	9,7%
De 31 a 35 años	50,6%	49,4%	13,0%
De 36 a 40 años	50,5%	59,5%	15,9%
De 41 a 45 años	55,1%	44,9%	19,0%
De 46 a 50 años	61,3%	38,7%	12,9%
De 51 a 55 años	66,7%	33,3%	9,2%
De 56 a 60 años	51,1%	48,9%	7,2%
De 61 a 65 años	68,8%	31,2%	2,6%
66 o más años	100%	0%	0,3%
TOTAL	54,4%	45,6%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Las mayores diferencias que encontramos según edad por sexo se sitúan tanto en el primer tramo de edad (entre los 16 y los 20 años dos terceras partes de las personas que trabajan son hombres) como en los últimos tramos, donde la proporción también está alrededor de dos tercios de hombres y un tercio de mujeres dentro del mercado laboral.

Si nos fijamos en el siguiente cuadro, en el puesto de trabajo que ocupan las personas trabajadoras, vemos que casi un tercio de ellas ocupan un puesto de "*Personal no cualificado*", seguidos de un 25% de "*Personal cualificado*". Es importante destacar también, que existe un 6,3% de los ocupados en la zona de Tudela que no saben o no quiere contestar, al tipo de puesto de trabajo desarrollan (6,5% son hombres y un 6% mujeres).

TABLA N° 35			
PUESTO DE TRABAJO QUE OCUPA POR SEXO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Personal directivo.	8,3%	2,5%	5,6%
Personal técnico.	8,9%	17,3%	12,7%
Personal de mando intermedio/ Encargado/ Responsable.	13,9%	5,7%	10,1%
Personal administrativo.	3,6%	15,2%	8,9%
Personal cualificado.	34,0%	13,8%	24,8%
Personal no cualificado.	24,9%	39,6%	31,6%
NS/NC	6,5%	6,0%	6,3%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si observamos los datos desde el punto de vista del sexo, tenemos que mientras que el 34% de los hombres se sitúa en el puesto de "*Personal cualificado*", casi un 40% de las mujeres lo hace en el puesto de "*Personal no cualificado*".

Los hombres con un puesto de "*Personal directivo*" suponen algo más del 8% del total de este sexo, mientras que para ese mismo puesto encontramos que el peso de las mujeres es de un 2,5% respecto del total de este sexo.

Vemos que algo más del 15% de las mujeres, se emplean en puestos administrativos, mientras que del total de hombres que trabajan apenas un 4% lo hace en este tipo de puesto.

Alrededor del 17% de las mujeres ocupadas, se sitúan en puestos de "*Personal técnico*", mientras que los hombres apenas alcanzan el 9% en ese mismo puesto. De la misma manera, casi el 14% de los hombres ocupados estaban en puestos de "*Personal de mando intermedio, encargado o responsable*", en cambio las mujeres sólo alcanzan el 5,7% en ese mismo puesto de trabajo.

A la vista de estos interesantes datos cabe pensar en la posibilidad de estar hablando de unos puestos de trabajo claramente segregados en función del sexo.

En cuanto a las personas que no tienen trabajo, podemos comprobar en la siguiente tabla que casi una de cada tres de estas personas, está buscando un empleo directamente relacionado con sus estudios o formación. Además, casi un 19% quiere un empleo que se adapte tanto a sus horarios como a los de su familia, y casi un 11% busca un empleo que se adapte a sus necesidades económicas:

TABLA N° 36	
TIPO DE TRABAJO QUE BUSCA	
	%
Trabajo que esté relacionado con mis estudios.	32,8%
Trabajo que se adapte a mi horario y al de mi familia.	18,8%
Trabajo que se adapte a mis necesidades económicas.	10,9%
Encontrar un trabajo relacionado con lo que he trabajado hasta ahora	9,4%
Cualquier trabajo	9,4%
Trabajo cerca de mi casa.	6,3%
Trabajo que no me quite muchas horas (jornadas reducidas), por mi familia o por mi salud.	4,7%
Quiero montar mi propio negocio, ser autónomo	3,1%
Encontrar un trabajo adaptado a mis condiciones físicas	1,6%
Ahora mismo no busca trabajo.	1,6%
NS/NC	1,6%
TOTAL	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si analizamos las siguientes opciones por orden de importancia tenemos: *Encontrar un trabajo relacionado con lo que he trabajado hasta ahora* (con un peso del 9,4% respecto del total de las respuestas dadas; *Encontrar cualquier trabajo* (un 9,4% sobre el total); *Trabajo cerca de mi casa* (con una representación del 6,3% sobre el total), y, finalmente, *Trabajo que no me quite muchas horas (jornadas reducidas), por mi familia o por mi salud*, se convierte en una respuesta elegida en el 4,7% de los casos que están buscando un trabajo.

No debemos olvidar que dentro de los que buscan trabajo en la zona, sigue existiendo casi un 2% de personas que no saben o no quieren contestar, al tipo de trabajo que buscan o desearían trabajar.

Condiciones de trabajo.

Tipo de contrato laboral

El tipo de contrato es uno de los aspectos a analizar dentro de las condiciones laborales de las personas trabajadoras en la comarca de Tudela. Más de la mitad de los acuerdos firmados (un 56%) son de carácter indefinido, aunque hay que tener en cuenta que casi un 22% del total se encuentran dentro del régimen del personal autónomo.

TABLA N° 37			
TIPO DE CONTRATO POR SEXO			
	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Indefinido.	53,7%	58%	56%
Fijo discontinuo.	4,9%	0,6%	2,6%
Temporal.	19,1%	13,9%	16,3%
Prácticas o de formación.	0,4%	0%	0,2%
Soy autónomo/a.	15,9%	26,9%	21,9%
No tengo contrato.	6%	0,6%	3,1%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Si nos fijamos en la distribución por sexo, podemos apreciar que en los contratos indefinidos son los hombres los que tienen casi un 5% más de estabilidad en el empleo frente a las mujeres, que por el contrario tienen cinco puntos porcentuales por encima de los hombres en lo relativo a contratos temporales.

Por otro lado, casi un 5% de las mujeres cuenta con un contrato de carácter fijo discontinuo, mientras que sólo un 0,6% de los hombres ha firmado este tipo de acuerdo contractual. Además hay que señalar que un 16% de las mujeres son autónomas, mientras que en los hombres, este porcentaje alcanza casi el 27%.

Algo más del 3% de las personas que desarrollan algún tipo de actividad no tiene contrato. Si profundizamos en este sentido, vemos que esta situación afecta al 6% de las mujeres ocupadas y apenas sobrepasa el 0,5% de los hombres.

La jornada laboral

Dentro de los diferentes tipos de jornada, la denominada *jornada completa* es la más característica de las personas empleadas en la zona de Tudela, con un peso de casi el 83% respecto del total. A mucha más distancia le sigue la *media jornada*, con una representación de alrededor del 7%.

TABLA N° 38			
TIPO DE JORNADA LABORAL			
	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Media jornada.	12,7%	2,1%	6,9%
Jornada parcial o reducida.	10,6%	1,8%	5,8%
Jornada completa.	68,2%	95%	82,8%
Otras*.	5,7%	0,9%	3%
NS/NC	2,8%	0,3%	1,4%
TOTAL	100%	100%	100%

(*) incluye a las jornadas de menos de media jornada y a las de jornada interna.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

El tipo de jornada laboral que una persona trabajadora desarrolla va a depender del sexo de la misma. De este modo, podemos ver en la tabla anterior que el 95% de los hombres desarrollan su trabajo a lo largo de *jornadas completas* y sin embargo, este tipo de jornada sólo lo poseen el 68% de las mujeres, las cuales tienen la mayoría *medias jornadas* (casi un 13%, frente al 2,1% de los hombres) y *jornadas parciales o reducidas* (más de un 10,5%, frente al 1,8% de los hombres).

Si analizamos la relación existente entre el puesto de trabajo con el tipo de jornada que tienen, vemos que:

TABLA N° 39								
TIPO DE JORNADA SEGÚN PUESTO DE TRABAJO QUE OCUPA								
	PERSONAL DIRECTIVO	PERSONAL TÉCNICO	PERSONAL DE MANDO INTERMEDIO/ ENCARGADO/ RESPONSABLE	PERSONAL ADMTRVO	PERSONAL CUALIFICADO	PERSONAL NO CUALIFICADO	NS/NC	TOTAL
Media jornada	0%	0,5%	0,3%	1,4%	0,8%	3,4%	0,5%	6,9%
Jornada parcial/ Reducida	0,1%	0,8%	0,5%	1,1%	0,6%	2,3%	0,3%	5,8%
Jornada completa	5,5%	11,3%	9,0%	6,1%	22,9%	22,9%	5,2%	82,8%
Otras*	0%	0%	0,2%	0,2%	0,3%	2,1%	0,3%	3,1%
NS/NC	0%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	1,0%	0%	1,4%
TOTAL	5,6%	12,7%	10,1%	8,9%	24,8%	31,6%	6,3%	100%

(*) incluye a las jornadas de menos de media jornada y a las de jornada interna.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Los puestos de trabajo donde se concentra la mayoría de la población ocupada es en "*Personal Cualificado y no cualificado*", además de tener jornadas completas representativas, dando un peso de casi el 23% sobre el total en cada uno de los puestos de trabajo. Además la población que tiene ocupación de "*Personal técnico*" y "*Personal de mando intermedio, encargado o responsable*" y aparejan jornada completa, también tienen su importancia con más del 11% y un 9% respectivamente, sobre el total de los ocupados de la comarca.

En el caso de las personas que tienen *media jornada y parcial o reducida jornada*, son ocupados que desarrollan su actividad principalmente en puestos de trabajo no cualificados, siendo el 3,4% y el 2,3% respectivamente sobre el total.

Ante la cuestión de la realización o no de horas extras en el trabajo, tenemos que un 65% afirma que no realiza ninguna hora de más en su labor diaria:

TABLA N° 40	
NÚMERO DE HORAS EXTRA TRABAJADAS HABITUALMENTE	
	%
Ninguna.	65,2%
Menos de 5 horas a la semana.	6,4%
Entre 5 y 10 horas a la semana.	3,5%
Entre 11 y 20 horas a la semana.	1,1%
Más de 20 horas a la semana.	0%
NS/NC	23,7%
TOTAL	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Además, en esta tabla llama la atención que casi una persona de cada cuatro no ha contestado a esta pregunta, bien porque no sabe si dentro de su jornada habitual realiza o no horas extra, o bien porque no ha querido responder, posibilidad ésta más probable por ser un tema espinoso.

A estos datos podemos añadir que, teniendo en cuenta el sexo, casi el 60% de los hombres afirma no realizar horas extra de forma habitual, mientras que en las mujeres este porcentaje se eleva hasta el 72,4%.

Si descontamos las personas que no realizan horas extra y las que no han querido o sabido contestar a la pregunta, se extrae la siguiente tabla en la que se muestran las personas que dicen realizar horas extras, de ella extraemos que son los hombres quienes más realizan horas extra, con casi un 64% frente al 36% de las mujeres.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 41			
NÚMERO DE HORAS EXTRA TRABAJADAS HABITUALMENTE			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Menos de 5 horas a la semana.	37,7%	20,3%	58,0%
Entre 5 y 10 horas a la semana.	23,2%	8,7%	31,9%
Entre 11 y 20 horas a la semana.	2,9%	7,2%	10,1%
Más de 20 horas a la semana.	0%	0%	0%
TOTAL	63,8%	36,2%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Por otra parte, la gente que realiza horas extras no hace un número muy elevado ya que el 58% de los ocupados trabajan menos de 5 horas extras a la semana.

Lo más destacado de la tabla anterior es que los hombres que realizan menos de 5 horas a la semana son casi el 38% del total, frente al 20% de las mujeres. Los ocupados con entre 5 y 10 horas extras son más del 23,2% frente al 8,7% de las mujeres.

El tramo de horas extras de más de 20 horas a la semana no tiene ninguna representatividad por ninguna de las personas encuestadas. Y en cambio, las personas que realizan entre 11 y 20 horas extras a la semana es más representativo en las mujeres con un 7,2% sobre el total, frente a casi el 3% de los hombres.

Cabe preguntarse también cuál es la edad de las personas que habitualmente realizan horas extra en su empresa, porque conocer ese dato nos acerca más al perfil de este tipo de trabajador. El porcentaje más elevado lo encontramos en el tramo que abarca desde los 26 a los 35 años, donde el 22% de ellos sí realiza alguna hora extra, al cual le sigue el tramo de entre 16 y 25 años, donde casi un 16% afirma que realiza habitualmente alguna hora extra.

Las personas ocupadas de la zona de Tudela no son muy dadas a realizar horas extras, pero si nos centramos en las que realizan horas extras, vemos en la tabla siguiente que alrededor de tres de cada cuatro tienen contratos indefinidos, seguido de los que tienen contratos temporales con un 20% del total y por último, están los que tienen contratos fijos discontinuos llegando casi al 6% del total.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TABLA N° 42				
NÚMERO DE HORAS EXTRA TRABAJADAS HABITUALMENTE POR TIPO DE CONTRATO				
	TEMPORAL	FIJO DISCONTINUO	INDEFINIDO	TOTAL
Menos de 5 horas a la semana.	10,1%	2,9%	44,9%	58,0%
Entre 5 y 10 horas a la semana.	5,8%	2,9%	23,2%	31,9%
Entre 11 y 20 horas a la semana.	4,3%	0%	5,8%	10,1%
TOTAL	20,3%	5,8%	73,9%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Destaca también la idea de que no existen ocupados en la zona que realicen horas extras y tengan contratos de prácticas o formación o no tengan contratos escritos.

Tal y como se describe en la tabla anterior, además de ser los ocupados con contrato indefinido los que más horas extras realizan, suelen ser pocas horas a la semana, es decir, menos de 5 horas a la semana. En el caso de los que tienen contrato temporal y realizan horas extras, la mitad de estos realizan menos de 5 horas a la semana.

Si seguimos analizando las personas que realizan horas extras y lo relacionamos con su nivel formativo, se observa que una de cada tres personas que afirman realizar horas extras, tienen graduado escolar únicamente. Le siguen los que tienen FP I o grado medio con casi un 22% y los que tienen Bachillero o COU y FP II o grado superior tienen 14,5% cada uno de ellos. El resto de personas que tienen titulaciones académicas tales como: diplomatura, licenciatura y ESO, apenas realizan horas extras. El desglose del análisis anterior lo podemos ver en la tabla siguiente:

TABLA N° 43								
HORAS EXTRAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO								
Horas a la semana	GRADUADO ESCOLAR O MENOS	ESO	BACHILLER Y COU	FP I O GRADO MEDIO	FP II O GRADO SUPERIOR	DIPLOMATURA	LICENCIATURA	TOTAL
< 5 horas	18,8%	1,4%	7,2%	13,0%	8,7%	5,8%	2,9%	58,0%
Entre 5 y 10 horas	10,1%	2,9%	4,3%	8,7%	4,3%	0%	1,4%	31,9%
Entre 11 y 20 horas	4,3%	0%	2,9%	0%	1,4%	0%	1,4%	10,1%
TOTAL	33,3%	4,3%	14,5%	21,7%	14,5%	5,8%	5,8%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Las personas que ocupan puestos de "*Personal cualificado*" son quienes reconocen en mayor proporción (un 18,1%) que realizan alguna hora extra en su jornada habitual, seguidas del "*Personal no cualificado*" (con un 13,2%).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

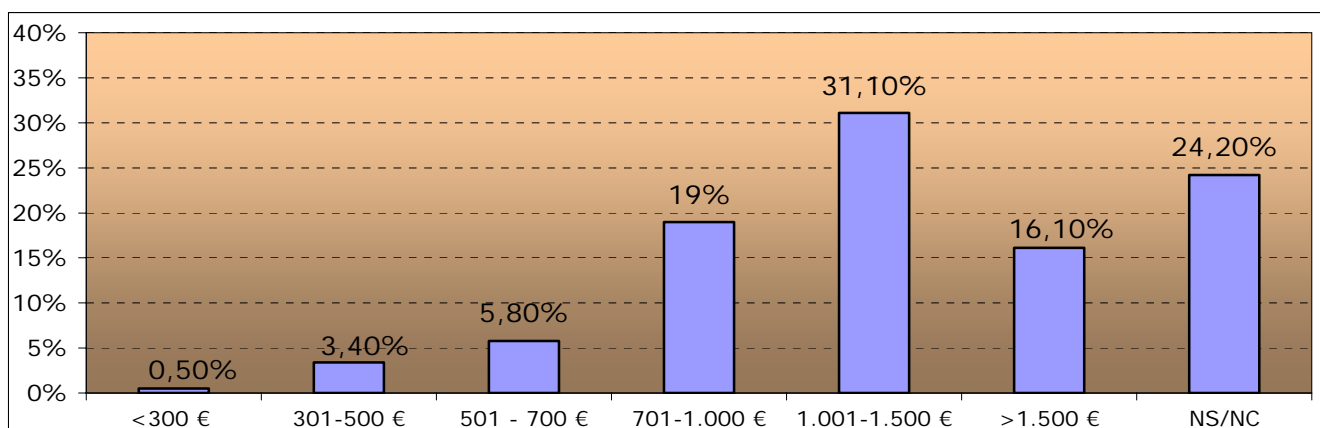
En el otro extremo se sitúa el "*Personal directivo*", ya que ninguno de ellos reconoce la realización de dichas horas extras, si bien es verdad que casi tres de cada cuatro personas que ocupan este tipo de puesto no ha contestado a esta pregunta.

Los sectores económicos donde más horas extras se realizan son: "Industria, energía y agua" con un 30,4%, "Construcción y obras públicas" con un 20,3% y "Actividades inmobiliarias, servicios a empresas" con un 13% sobre el total. Por el contrario, los sectores donde no se realizan horas extras son: "Banca, intermediación financiera y seguros", "Educación", "Tercer sector" e "Instalaciones deportivas, ocio-recreativas". Cabe mencionar que en el tramo semanal que más horas extra se realizan, que es el de entre 11 y 20 horas, el sector "Hostelería" es el que más representación tiene, con casi el 43% del total de personas de esa cota de horas extras.

Retribución salarial

En cuanto a la retribución salarial que perciben los trabajadores de la comarca, tenemos que casi la tercera parte de ellos percibe un salario neto mensual de entre 1.001 y 1.500 euros.

GRÁFICO N° 28
RETRIBUCIÓN SALARIAL NETA MENSUAL



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por otro lado, si realizamos el desglose salarial por sexo, obtenemos que hasta una percepción de 1.000 euros mensuales, son las mujeres quienes ostentan el mayor peso porcentual; sin embargo, a partir de esa cifra el peso mayoritario pasa, de forma abrumadora, al sexo masculino:

TABLA Nº 44			
SALARIO NETO MENSUAL POR SEXO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menos de 300€.	0%	100%	100%
Entre 301€ y 500€.	9,5%	90,5%	100%
Entre 501€ y 700€.	13,9%	86,1%	100%
Entre 701€ y 1000€.	37,3%	62,7%	100%
Entre 1001€ y 1500€.	71,5%	28,5%	100%
Más de 1500€.	64,0%	36,0%	100%
TOTAL	53,7%	46,3%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Del total de mujeres que trabajan, más de una de cada tres perciben un salario neto de entre 701 y 1000 euros al mes y más de la mitad de los hombres (54,5%) perciben un salario superior, de entre 1001 y 1500 euros al mes. Así, apreciamos una diferencia salarial por sexo, que es claramente negativa para las mujeres.

Desde el punto de vista del puesto de trabajo que ocupan estas personas, tenemos la siguiente distribución salarial:

TABLA Nº 45								
SALARIO NETO MENSUAL SEGÚN PUESTO DE TRABAJO								
	< 300€	301€-500€	501€-700€	701€-1000€	1001€-1500€	> 1500€	NS/NC	TOTAL
Personal directivo.	0%	0%	0%	0%	5,7%	45,7%	48,6%	100%
Personal técnico.	0%	0%	0%	10,1%	30,4%	51,9%	7,6%	100%
Personal de mando intermedio/ Encargado/Responsable.	0%	0%	1,6%	9,5%	28,6%	27%	33,3%	100%
Personal administrativo.	0%	5,5%	7,3%	38,2%	30,9%	7,3%	10,9%	100%
Personal cualificado.	0%	2,6%	4,5%	15,6%	46,8%	6,5%	24%	100%
Personal no cualificado.	1,5%	6,6%	11,2%	29,1%	26%	1%	24,5%	100%
NS/NC	0%	2,6%	5,1%	5,1%	23,1%	25,6%	38,5%	100%
TOTAL	0,5%	3,4%	5,8%	19%	31,1%	16,1%	24,2%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

De los trabajadores que ostentan un puesto de "Personal directivo", casi la mitad no sabe o, más probablemente, no quiere revelar cuál es su retribución neta mensual, y del resto, la práctica totalidad se ubica en el tramo más alto, es decir, más de 1.500 euros al mes.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Por otra parte, tanto el "*Personal técnico*", como el "*Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable*" tienen su mayor representación en los tramos que van desde los 1.001 euros a los más de 1.500.

Para terminar, vemos que el nivel retributivo mayoritario del "*Personal administrativo*" y del "*Personal no cualificado*" se sitúa entre los 701 y los 1.500 euros, mientras que casi la mitad del "*Personal cualificado*" cuenta con un salario neto mensual de entre 1.001 y 1.500 euros.

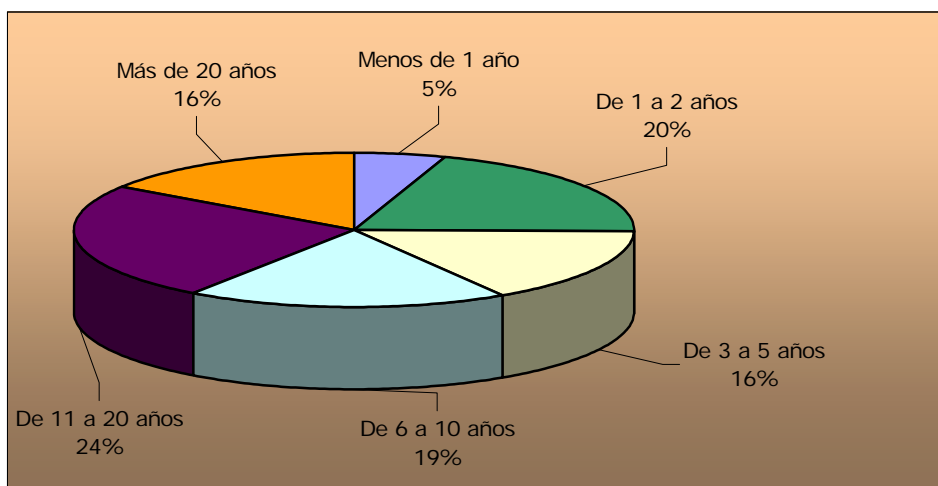
Por edades, la distribución salarial parece lógica: a más edad, mayor salario, ya que las personas trabajadoras se van asentando laboralmente hablando y plusos o complementos propios, como la antigüedad o la experiencia, hacen que la retribución se vaya incrementando. De este modo, en la comarca de Tudela el grupo de personas entre 16 y 25 años perciben, casi en la mitad de los casos, un salario entre 701 y 1.000 euros netos al mes.

A partir de los 26 años y hasta los 55 años, el salario más representativo, en mayor o menor medida -entre un 27% y un 37,6% del peso de cada uno de los tramos de edad-, se encuentra situado entre los 1.001 y los 1.500 euros netos al mes y, la mayoría de las personas a partir de esa edad perciben un salario superior a los 1.500 euros netos mensuales.

Antigüedad en la empresa

Otra de las variables a tener en cuenta en las condiciones de trabajo de las personas que se emplean en la comarca de Tudela es su antigüedad en la empresa. En este sentido, tenemos que algo más del 41% de los individuos cuenta con una antigüedad inferior a seis años, y un 19% lleva trabajando en la misma empresa entre seis y diez años. Es decir un 60% del total de personas trabajadoras lleva menos de una década desempeñando sus tareas en la misma empresa.

GRÁFICO N° 29
AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estas cifras pueden acercarnos a la idea de que existe un alto índice de rotación entre las empresas, aspecto que comprobaremos más adelante.

Ahora bien, si a la hora de analizar la antigüedad en la empresa, tenemos en cuenta el sexo de esas personas, obtenemos que las mujeres tienen más peso porcentual que los hombres en los primeros tramos, hasta los cinco años de antigüedad. Entre los 6 y los 10 años de antigüedad la representación se equipara, pero en el resto de tramos son los hombres quienes cuentan con mayor representación. Además cabe resaltar que entre los 36 y los 45 años de antigüedad en la empresa la cifra de hombres supera al triple de la cifra de mujeres que alcanzan dicha antigüedad.

TABLA N° 46		
AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
	HOMBRE	MUJER
Menos de 1 año.	4,1%	6,7%
Entre 1 y 2 años.	17,8%	23%
Entre 3 y 5 años.	13,6%	18%
Entre 6 y 10 años.	18%	19,8%
Entre 11 y 20 años.	26,9%	21,9%
Más de 20 años.	19,5%	10,6%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Por lo tanto, este cuadro nos confirma que, efectivamente, las mujeres trabajadoras cuentan, con menor antigüedad en la empresa que los hombres.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Del análisis de la tabla siguiente se obtiene la relación de la antigüedad en la empresa en función del sector de actividad donde se trabaja:

TABLA Nº 47					
AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA POR SECTOR DE ACTIVIDAD					
	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	TOTAL
Menos de 1 año.	0,2%	1,6%	0,2%	3,4%	5,3%
Entre 1 y 2 años.	0,8%	3,7%	3,2%	12,4%	20,1%
Entre 3 y 5 años.	0,5%	5,5%	1,4%	8,2%	15,6%
Entre 6 y 10 años.	1,6%	4,3%	2,6%	10,3%	18,8%
Entre 11 y 20 años.	1,1%	7,1%	2,4%	14,0%	24,6%
Más de 20 años.	1,4%	4,3%	1,6%	8,1%	15,5%
TOTAL	5,6%	26,6%	11,4%	56,4%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Así, vemos que los ocupados en el sector "Servicios" son los que más años de antigüedad tienen en sus empresas, siendo el 14% los que dicen tener entre 11 y 20 años de antigüedad, seguido del 12,4% entre 1 y 2 años y el 10,3% entre 6 y 10 años. Le sigue el sector "Industria" con un 7,1% entre 11 y 20 años y el 5,5% entre 3 y 5 años. A más distancia se encuentra "Construcción" con un 3,2% entre 1 y 2 años. Por último, los ocupados del sector agrícola son los que tienen menos antigüedad.

Promoción y rotación laboral en la empresa

Otro aspecto que consideramos muy importante dentro de las condiciones de trabajo es la posibilidad de promoción que tienen las personas trabajadoras, es decir, la posibilidad de aspirar a elevar su categoría profesional, con el fin de mantener la motivación de las mismas. Que las personas puedan promocionarse dentro de su empresa implicará, necesariamente, una rotación laboral, ya que cuando un individuo pasa a ocupar un puesto de trabajo con categoría superior al que ocupaba hasta ahora, se produce un movimiento dentro del centro de trabajo.

En la zona de Tudela, el 45,7% de las personas trabajadoras afirma que no tienen posibilidades de promoción dentro de su empresa, y casi un 26% asegura que sí que cuentan con esa posibilidad y el resto, no sabe o no contesta (siendo el 28,5%). En este sentido cabe resaltar que encontramos grandes diferencias según se trate de hombres o mujeres, ya que entre quienes opinan que sí cuentan con esa posibilidad casi un 61% son hombres y un 39% son mujeres, mientras que de aquellas personas no tienen posibilidades de promoción la diferencia por sexo está bastante equilibrada.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

No todos los puestos de trabajo cuentan con las mismas posibilidades de promoción. De hecho, los grupos de "*Personal administrativo*", "*Personal cualificado*" y "*Personal no cualificado*" aseguran, en su gran mayoría, que no tienen posibilidades de promoción en su empresa. En el caso de este último grupo, el peso se triplica con respecto a los que afirman que sí tienen alguna posibilidad de ascenso laboral.

Las personas que ocupan puestos de "*Personal directivo*" o puestos de "*Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable*" dividen casi por igual el peso de ambas respuestas (promocionan o no promocionan). Cabe destacar además que casi tres de cada cuatro miembros directivos no han contestado a esta cuestión por no saber o no querer hacerlo.

Por tanto, el "*Personal técnico*" es el único grupo profesional donde la mitad de sus trabajadores afirman positivamente sus posibilidades de ascenso. Todos estos datos quedan recogidos en la siguiente tabla:

TABLA N° 48				
POSIBILIDADES DE PROMOCIÓN EN LA EMPRESA SEGÚN EL PUESTO OCUPADO				
	POSIBILIDADES DE PROMOCIÓN			
	SI	NO	NS/NC	TOTAL
Personal directivo.	14,3%	14,3%	71,4%	100%
Personal técnico.	46,8%	39,2%	13,9%	100%
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable.	23,8%	28,6%	47,6%	100%
Personal administrativo.	32,7%	61,8%	5,5%	100%
Personal cualificado.	29,2%	42,9%	27,9%	100%
Personal no cualificado.	19,4%	61,2%	19,4%	100%
NS/NC	5,1%	25,6%	69,2%	100%

A continuación se recoge el estado en el que se encuentra la comarca en este aspecto. Para ello, se han recogido los porcentajes de las personas que han cambiado bien de puesto de trabajo o bien de categoría profesional:

TABLA N° 49		
ROTACIÓN LABORAL EN LA EMPRESA		
	CAMBIO DE CATEGORÍA PROFESIONAL	CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO
Sí	24,3%	15,5%
No	54,1%	63,3%
NS/NC	21,6%	21,3%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Con estas cifras en la mano, ahora sí podemos afirmar que en la comarca tudelana la rotación laboral es muy baja. Se puede comprobar que tan sólo alrededor del 24% de las personas trabajadoras han cambiado de categoría profesional durante el tiempo que llevan en su actual empresa, y que sólo un 15,5% ha cambiado de puesto de trabajo.

La diferencia entre ambas cifras puede deberse a varios casos:

- Las personas que sin cambiar de puesto de trabajo han cambiado de categoría profesional, puede deberse a que dichos trabajadores ya realizaban las funciones correspondientes a su nueva categoría con anterioridad a que la empresa se la concediera, por diversas causas como por ejemplo cambios en el convenio.
- Las personas que han cambiado de puesto de trabajo y no han cambiado de categoría profesional puede deberse a que han pasado de un departamento o de una línea de producción a otra.

Por otro lado, llama la atención que en ambos planteamientos de cambio laboral, alrededor de un 21% de personas empleadas no saben o no han querido contestar a esta pregunta. Hay que puntualizar también que el 92,5% de estas personas trabajan en empresas pequeñas, con una plantilla de menos de cinco empleados y que el cambio de categoría profesional o puesto de trabajo a veces resulta difícil de definir, aunque la realidad sea bien distinta, dado que este tipo de perfil de trabajador requerirá en muchos casos un alto grado de polivalencia.

Si profundizamos un poco más en esta movilidad funcional podemos conocer en qué puestos de trabajo se produce más rotación. Estas son las cifras totales:

TABLA N° 50			
PUESTO DE TRABAJO QUE OCUPA SEGÚN CAMBIO DE CATEGORÍA PROFESIONAL			
	CAMBIO DE CATEGORÍA		
	SÍ	NO	NS/NC
Personal directivo.	4,6%	1,5%	17,2%
Personal técnico.	11,9%	16,4%	4,5%
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable.	14,6%	3,6%	21,6%
Personal administrativo.	14,6%	9,5%	0,7%
Personal cualificado.	35,8%	20,8%	22,4%
Personal no cualificado.	18,5%	44%	14,9%
NS/NC	0%	4,2%	18,7%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Con estos datos, podemos afirmar que el "*Personal cualificado*" es el grupo más representativo en cuanto al cambio de categoría profesional, con un peso de casi el 36% de todas las personas que han cambiado su jerarquía. En el lado opuesto, es decir, dentro de los que no han variado de categoría, el "*Personal no cualificado*", resulta ser el grupo que ostenta el mayor peso: un 44%.

Si analizamos desde otra perspectiva, vemos que del total de personas que trabajan en puestos de "*Personal no cualificado*" la mayoría opina que no ha cambiado de categoría profesional, con más de tres de cada cuatro ocupados de ese tipo, de la misma manera tenemos al "*Personal técnico*" con casi un 70%, el "*Personal administrativo*" con más de un 58% y "*Personal cualificado*" con 45,5%.

El resto de puestos de trabajo, "*Personal directivo*" y "*Personal de mando intermedio/ Encargado/ Responsable*", en su mayoría, no saben o no quieren responder a la posibilidad de cambiar de categoría profesional, con casi un 66% y un 46% respectivamente.

La siguiente tabla, hace referencia a los que sí han cambiado de categoría profesional:

TABLA N° 51			
PERSONAS CON CAMBIO DE CATEGORIA SEGÚN PUESTO DE TRABAJO Y SEXO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Personal directivo.	3,3%	1,3%	4,6%
Personal técnico.	6,6%	5,3%	11,9%
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable.	9,9%	4,6%	14,5%
Personal administrativo.	2,6%	11,9%	14,5%
Personal cualificado.	30,5%	5,3%	35,8%
Personal no cualificado.	9,9%	8,6%	18,5%
TOTAL	62,9%	37,1%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Con estas cifras, se observa que los hombres mayoritariamente con casi un 63% del total han cambiado de categoría profesional y el resto con un 37% son mujeres. Y en el apartado de los hombres, el personal cualificado aglutina al 30,5% del total de los que han cambiado de categoría profesional. En el caso de las mujeres, son las administrativas con casi un 12% del total, quienes más han cambiado de categoría profesional, seguido de las mujeres no cualificadas con un 8,6% del total.

Vamos a ver la importancia de la antigüedad en la empresa, en las respuestas tanto positivas como negativas, sobre el cambio de categoría profesional:

TABLA N° 52		
CAMBIO DE CATEGORÍA PROFESIONAL O NO, SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
AÑOS ANTIGÜEDAD	CAMBIO DE CATEGORÍA	
	SÍ	NO
Menos de 1 año.	0,7%	8,9%
De 1 a 5 años.	21,9%	45,2%
De 6 a 10 años.	23,8%	17%
De 11 a 20 años.	32,4%	20,6%
Más de 20 años.	21,2%	8,3%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Según los datos reflejados en la tabla anterior, se observa que los que han afirmado cambiar de categoría profesional principalmente tienen entre 11 y 20 años, siendo casi el 32,5% de los que lo han afirmado. Y en cambio, los que principalmente dicen que no han cambiado de categoría profesional, el 45%, tienen pocos años de antigüedad entre 1 y 5 años.

El cambio de puesto de trabajo dentro de la empresa no es frecuente (un 94% asegura no haber cambiado) y sólo el 6% afirman que han tenido algún cambio de puesto de trabajo, descontando los que no han respondido.

Seguimos con el análisis, pero ahora relacionamos los puestos de trabajo según si han tenido posibilidad de *promocionar dentro de su empresa* o no. De este modo, vemos que más del 45% de los trabajadores de la zona de Tudela no han tenido posibilidades de promocionar y que sólo uno de cada cuatro sí que han podido:

TABLA N° 53				
POSIBILIDADES DE PROMOCIÓN EN LA EMPRESA SEGÚN PUESTO DE TRABAJO				
	SÍ	NO	NS/ NC	TOTAL
Personal directivo.	14,3%	14,3%	71,4%	100%
Personal técnico.	46,8%	39,2%	14,0%	100%
Personal de mando intermedio/Encargado/ Responsable.	23,8%	28,6%	47,6%	100%
Personal administrativo.	32,7%	61,8%	5,5%	100%
Personal cualificado.	29,2%	42,9%	27,9%	100%
Personal no cualificado.	19,4%	61,2%	19,4%	100%
NS/NC	5,1%	25,6%	69,3%	100%
TOTAL	25,8%	45,7%	28,5%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Es alarmante observar que aproximadamente uno de cada tres encuestados, no han sabido si tenían o no posibilidades de promoción en su empresa.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Considerando estas cifras vemos que por puestos de trabajo, del total de "*Personal técnico*" casi un 47% dice que ha tenido posibilidades de promoción en su empresa. En cambio el "*Personal administrativo y no cualificado*" son aproximadamente cada uno de ellos, dos de cada tres los que dicen no tener posibilidades de promoción. Podemos decir que cuanto menos cualificación se tenga, menos posibilidades existen de promocionar dentro de la empresa.

Discriminación laboral en la empresa

Además de todas estas condiciones laborales nos interesa conocer también si existe en las empresas de la zona algún tipo de discriminación.

Así, pues, el 40% de las personas de la comarca de Tudela afirma que sí que conoce alguna modalidad de acción discriminatoria. Esta es la distribución en función de las causas:

TABLA N° 54		
EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA		
TIPO DE DISCRIMINACIÓN	SÍ %	
En las mujeres, por el tipo de contrato.	25,1%	44,7%
En las mujeres, por el salario.	44,7%	
En las mujeres, por la ocupación.	22,2%	
En las mujeres, por el horario.	8%	
En los hombres, por el tipo de contrato.	25%	0,5%
En los hombres, por el salario.	50%	
En los hombres, por la ocupación.	25%	
En los hombres, por el horario.	0%	
En los jóvenes, por el tipo de contrato.	40%	19,7%
En los jóvenes, por el salario.	40%	
En los jóvenes, por la ocupación.	13,5%	
En los jóvenes, por el horario.	6,5%	
En los inmigrantes, por el tipo de contrato.	26,5%	35,03%
En los inmigrantes, por el salario.	39,6%	
En los inmigrantes, por la ocupación.	24,4%	
En los inmigrantes, por el horario.	9,5%	
TOTAL	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Según estos resultados, podemos decir que, la opinión de la población entrevistada es que, las mujeres son el grupo que sufre un mayor grado de discriminación, con un peso total cercano al 45%, seguido del grupo de los inmigrantes, con algo más del 35%. Por lo general, la población de Tudela que ha opinado al respecto, dice que estos dos grupos son los que más sufren la discriminación en el mercado de trabajo.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si nos fijamos en las causas que generan estas situaciones, vemos que la discriminación salarial se sitúa a la cabeza en todos los grupos, excepto en el de jóvenes, que va parejo con la discriminación por tipo de contrato.

Como hemos incluido la variable "sexo" dentro de los posibles campos discriminatorios, nos interesa conocer si quienes emiten estas opiniones son hombres o mujeres, para conocer mejor su perspectiva sobre la discriminación laboral. Para ello, recogemos en la siguiente tabla la distribución de los resultados, donde vemos que en general, son las mujeres quienes muestran más discriminación, con casi un 62% sobre el total de personas que afirman que existe discriminación y el resto son hombres.

TABLA N° 55			
DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA, SEGÚN SEXO DE LA PERSONA ENCUESTADA			
GRUPO DISCRIMINADO	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Mujeres	28,5%	71,5%	44,7%
Hombres	75%	25%	0,5%
Jóvenes	52,2%	47,8%	19,7%
Inmigrantes	42,6%	57,4%	35,03%
TOTAL	38,3%	61,7%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Adentrándonos en el análisis de los grupos discriminados, se observa que las mujeres en su mayoría creen que existe discriminación en los inmigrantes con un 57,4% y el resto hombres, y en la discriminación hacia las propias mujeres con un 71,5% sobre el total de discriminaciones de ese tipo.

Por el contrario, los hombres opinan mayoritariamente que existe discriminación hacia ellos mismos, con un 75% y el resto son mujeres, y en la discriminación hacia los jóvenes con un 52,2% sobre el total de ese tipo de discriminación, aunque no podemos olvidar que estos dos tipos (la discriminación de hombres y jóvenes) no tiene mucha capacidad de respuesta en la encuesta, dado que solo el 20% aproximadamente de las personas que dicen que existe discriminación han optado por estos dos tipos de situaciones.

Formación.

Con los datos obtenidos a raíz de las encuestas realizadas, podemos ver en la siguiente tabla que en la comarca de Tudela casi un 39% de las personas entrevistadas cuenta con el Graduado escolar como máximo nivel formativo alcanzado. A este nivel le siguen tanto el de FP II o grado superior y el de Bachiller o COU, con un peso porcentual inferior al 14% cada uno de ellos:

TABLA N° 56			
NIVEL FORMATIVO ALCANZADO DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS POR SEXO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Graduado escolar o menos.	20%	18,7%	38,7%
Título de Garantía Social.	0,3%	0,3%	0,5%
ESO.	0,5%	0,9%	1,4%
Bachiller o COU.	7,2%	6,3%	13,5%
FP I o grado medio.	6,7%	4,0%	10,7%
FP II o grado superior.	7,5%	6,5%	13,9%
Diplomatura.	3,4%	8,5%	11,9%
Licenciatura.	4,1%	5,2%	9,3%
TOTAL	49,7%	50,3%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Además, se puede añadir que las titulaciones universitarias tienen una relevancia equivalente al 21% respecto del total (casi un 12% para la Diplomatura y algo más de un 9% para la Licenciatura).

Si lo analizamos desde el punto de vista del sexo, vemos que los que tienen Graduado escolar o menos su representatividad es muy similar tanto en hombres como en mujeres. Con estudios de Bachiller o COU, FP I o grado medio y FP II o grado superior es mayor la representatividad de los hombres que las mujeres, y en cambio con estudios de Diplomatura y Licenciatura son las mujeres las que mayor nivel formativo tienen, con un 8,5% y un 5,2% respectivamente.

La relación entre la formación de estas personas y el puesto que ocupa actualmente en la empresa resulta importante, ya que podemos saber si dicha relación es proporcional, porque muchas veces los "*directivos*" no son precisamente quienes más formación poseen. En la siguiente tabla se ofrecen los datos recogidos a través de las encuestas realizadas en Tudela:

TABLA N° 57								
NIVEL FORMATIVO ALCANZADO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS								
	Personal directivo	Personal técnico	Madno intermedio	Personal administrativo	Personal cualifi ado	Personal no cualificado	NS/NC	TOTAL
Graduado escolar o menos.	1%	0,2%	4,3%	0%	11,3%	17,4%	2,3%	36,5%
Título de Garantía Social.	0%	0%	0%	0%	0,3%	0,2%	0,2%	0,7%
ESO.	0%	0%	0%	0,2%	0,2%	0,8%	0%	1,2%
Bachiller o COU.	1,9%	0,2%	1,8%	1,9%	2,4%	4,3%	0,8%	13,3%
FP I o grado medio.	0,3%	0,3%	1,1%	0,3%	4,7%	3,7%	0,5%	10,9%
FP II o grado superior.	0,3%	1,8%	1,6%	3,1%	4%	2,9%	0,5%	14,2%
Diplomatura.	0,6%	5,8%	0,8%	2,1%	1,1%	1,6%	1,6%	13,6%
Licenciatura.	1,4%	4,5%	0,5%	1,3%	0,8%	0,6%	0,5%	9,6%
TOTAL	5,5%	12,8%	10,1%	8,9%	24,8%	31,5%	6,3%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta

Según la tabla anterior, resulta interesante observar que los profesionales que tienen Diplomaturas y Licenciaturas y son "*Técnicos*", suman más de un 10% sobre el total de los trabajadores. En cambio los profesionales con "*Mando intermedio*" casi la mitad de ellos, tienen solo Graduado escolar o menos. Los "*Trabajadores cualificados*" además de tener también un peso importante los que tienen Graduado escolar, siendo un 11,3% sobre el total de trabajadores, tienen Formación Profesional I o II un 8,7% del total. En el caso de los "*Trabajadores no cualificados*" pasa lo mismo que anteriormente, alcanzando los que tienen Graduado escolar un 17,4%, pero existe un porcentaje alto en el caso de los que estudiaron Bachiller o COU siendo el 4,3% del total. El "*Personal administrativo*" mayoritariamente estudió FP II o grado superior, siendo un 3,1% del total y los "*Directivos*" destacan en niveles de estudio de Bachiller o COU con casi un 2% del total.

Los distintos grupos que encontramos en la sociedad -tanto aquellos que trabajan como aquellos que no lo hacen (estudiantes, amos/as de casa, jubilados/as o con alguna incapacidad... etc)- ofrecen niveles formativos distintos, de esta forma tenemos que:

De entre los estudiantes, encontramos que casi tres de cada cuatro tienen una formación terminada equivalente a Bachiller y COU y un 20% cuenta con FP II o grado superior. Por su parte, los/as amos/as de casa cuentan, en su gran mayoría, -alrededor del 77%- con el Graduado escolar o menos, y en la misma situación se encuentran las personas jubiladas o con incapacidad (con una representación en ese nivel formativo de más del 85%).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Una tercera parte de las personas que actualmente no tienen trabajo pero que además no lo buscan, tienen Graduado escolar o menos, aunque un 19% cuentan con una titulación de Licenciatura. En el caso de aquellos que no tienen trabajo pero que lo están buscando podemos decir que un 30,4% sitúa su nivel máximo de formación en el Graduado escolar o menos, un 19,6% tiene FP II o grado superior y otro porcentaje igual alcanzan aquellos que tienen una titulación universitaria.

En la tabla siguiente se muestra un resumen sobre el nivel educativo de las personas activas e inactivas de la zona de Tudela:

TABLA N° 58			
NIVEL FORMATIVO ALCANZADO DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS			
	OCUPADOS	PARADOS	INACTIVOS
Graduado escolar o menos.	36,4%	31,2%	64,9%
Título de Garantía Social.	0,6%	0%	0%
ESO.	1,0%	5,2%	0%
Bachiller o COU.	13,4%	10,4%	18,2%
FP I o grado medio.	11,0%	16,9%	2,6%
FP II o grado superior.	14,2%	16,9%	9,1%
Diplomatura.	13,7%	6,5%	2,6%
Licenciatura.	9,7%	13,0%	2,6%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta

Destacamos de la tabla anterior, el importante número de población parada con estudios de Formación Profesional, tanto de grado medio como superior, siendo uno de cada tres parados de este nivel de estudios. En el caso de los ocupados e inactivos, es importante el elevado peso que tiene la población de Graduado escolar o menos, siendo un 36,4% y casi un 65% respectivamente, del total de cada uno de los dos grupos de población.

Teniendo en cuenta la formación que han alcanzado las personas trabajadoras de la comarca de Tudela no nos sorprende que la práctica totalidad de ellos (un 99,7%) asegure que necesita formarse -el resto, un 0,3%, se acoge a la opción de "No sabe/No contesta"-.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Más concretamente, podemos decir que estas personas quieren realizar algún tipo de formación por los siguientes motivos:

TABLA N° 59			
FINALIDAD DE REALIZAR FORMACIÓN			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Para cualificarme.	51,8%	48,2%	35,2%
Para mantener mi puesto de trabajo.	47,3%	52,7%	8,9%
Para promocionarme en la empresa.	66,7%	33,3%	2,4%
Para completar mi formación y encontrar trabajo.	5,6%	94,4%	2,9%
Para estar al día, por formación continua.	0%	100%	1,4%
Otras*	51,3%	38,7%	49,2%
TOTAL	54,4%	45,6%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

* afirman necesitar formación pero no dan razones.

Es importante resaltar que casi la mitad de los que dicen necesitar formación, no dan una razón específica del por qué quieren formarse. A la vista está que más de un 35% del total justifica la necesidad formativa para cualificarse, mientras que casi un 9% lo hace para mantener el puesto de trabajo que tiene actualmente.

Por sexos, vemos que los hombres respaldan la necesidad de formarse porque necesitan cualificarse y para promocionar en sus empresas. Y por el contrario, las mujeres dicen necesitar formarse para mantener sus puestos de trabajo, para completar su formación o para estar al día. Es interesante observar la opción de "completar formación y encontrar trabajo", puesto que es respaldada por las mujeres mayoritariamente, con casi un 95% del total de personas, frente al 5% de los hombres.

En la tabla siguiente si comparamos el puesto de trabajo que tienen las personas ocupadas, que han sido encuestadas, por la razón que dicen han necesitado formarse vemos que: cuando responden que se forman "para cualificarse", la mayoría es, paradójicamente, "*Personal cualificado*" con más de un 26% del total de esa opción. Si dicen que es "para mantener su puesto de trabajo", la mayoría es "*Personal técnico*" con casi un 31% del total de esa opción. Si responden que es "para promocionar en la empresa", es el "*Personal no cualificado*" quien mayoritariamente responde este razonamiento con un 26,7% del total de la opción. Y si responden que se "forman para completar su formación y encontrar trabajo", también es el "*Personal no cualificado*" quien mayoritariamente responde, con casi un 83,3% del total de la opción, de ese modo.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Los que razonan, que se forman "para estar al día y por realizar formación continua", es el "Personal técnico", con un 55,6% del total. Los entrevistados que no dan ninguna razón, pero que creen que sí necesitan formarse, es mayoritariamente el "Personal no cualificado" con un 41,3% del total de ese razonamiento.

TABLA N° 60								
NECESIDAD DE FORMACIÓN POR LAS PERSONAS TRABAJADORAS								
	Personal directivo	Personal técnico	Mando intermedio	Personal administrativo	Personal cualificado	Personal no cualificado	NS/NC	TOTAL
Para cualificarme.	7,3%	14,7%	7,8%	11,5%	26,1%	22,5%	10,1%	35,2%
Para mantener mi puesto de trabajo.	5,5%	30,9%	21,8%	20%	18,2%	3,6%	0%	8,9%
Para promocionarme en la empresa.	6,7%	20%	20%	20%	6,7%	26,7%	0%	2,4%
Para completar mi formación y encontrar trabajo.	0%	11,1%	0%	0%	5,6%	83,3%	0%	2,9%
Para estar al día, por formación continua.	11,1%	55,6%	11,1%	11,1%	11,1%	0%	0%	1,4%
Otras*	4,6%	6,6%	9,8%	4,9%	27,2%	41,3%	5,6%	49,2%
TOTAL	5,6%	12,7%	10,1%	8,9%	24,8%	31,5%	6,2%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

*afirman necesitar formación pero no dan razones

Para saber si la empresa facilita de algún modo la formación a sus trabajadores o si éstos tienen posibilidad de asistir a formación podemos consultar los siguientes datos:

TABLA N° 61			
POSIBILIDADES DE FORMACIÓN			
POSIBILIDADES DE FORMACIÓN DENTRO DE LA EMPRESA	%	POSIBILIDADES DE FORMARSE Y DE ASISTIR A FORMACIÓN	%
Sí	63,9%	Sí	63,3%
No	31,2%	No	32%
NS/NC	4,8%	NS/NC	4,7%
TOTAL	100%	TOTAL	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Así, casi el 64% de los trabajadores cuentan con posibilidades de formación dentro de su propia empresa. Como vemos, casi un 5% "no sabe o no contesta" a esta cuestión, aunque sería interesante poder diferenciar entre ambas, ya que el hecho de que un trabajador "no sepa" si existen o no posibilidades de formación dentro de la empresa hace pensar en un problema de comunicación dentro del centro de trabajo.

Además, vemos que los porcentajes se mantienen similares sobre las posibilidades de los empleados a formarse y a asistir a dicha formación. Por tanto, la conclusión global que obtenemos es que, pese a que un 99,7% de los trabajadores manifiestan una necesidad formativa (tal y como hemos visto recientemente), son dos terceras partes de ellos, quienes pueden acceder a algún tipo de formación.

Cuando un individuo aspira a ocupar un puesto determinado en un centro de trabajo, es probable que se le exija una formación previa que le asegure a la empresa que puede desarrollar sus funciones correctamente.

En la comarca de Tudela, casi el 55% de las personas trabajadoras aseguran que no se les exigió ningún tipo de formación para acceder a su puesto actual y más de un 45% confirma que sí se le ha requerido cierta formación.

TABLA N° 62		
REQUERIMIENTO PREVIO DE FORMACIÓN SEGÚN PUESTO QUE OCUPA		
	SÍ	NO
Personal directivo.	69,2%	30,8%
Personal técnico.	90,7%	9,3%
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable.	31,6%	68,4%
Personal administrativo.	76,2%	23,8%
Personal cualificado.	52,8%	47,2%
Personal no cualificado.	10,0%	90,0%
Otros	57,1%	42,9%
TOTAL	45,1%	54,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Para ocupar un puesto "*directivo*" se les ha pedido a más de un 69% del total de ellos formación previa, a los "*técnicos*" en mayor medida se les exige formación, ya que son 9 de cada 10 trabajadores de ese tipo a los que les han requerido formación previa, y al "*Personal administrativo*" y "*personal cualificado*" con 76,2% y 52,8% respectivamente.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En el caso de los "*mandos intermedios, encargados o responsables*" y "*personal no cualificado*", son los únicos a los que no les pidieron formación en su mayoría, siendo más del 68% y 90% respectivamente.

Para conocer el perfil de las personas a las que sí se les ha pedido formación para acceder a la empresa vamos a conocer el puesto que ocupan actualmente por sexo:

TABLA N° 63		
PUESTOS CON REQUERIMIENTO PREVIO DE FORMACIÓN POR SEXO		
	HOMBRE	MUJER
Personal directivo	77,8%	22,2%
Personal técnico	41,2%	58,8%
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable	58,3%	41,7%
Personal administrativo	18,8%	81,2%
Personal cualificado	74,6%	25,4%
Personal no cualificado	61,1%	38,9%
Otros	12,5%	87,5%
TOTAL	49,1%	50,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Según se desprende del análisis de la tabla anterior, en general, son las mujeres con casi un 51% de representatividad sobre el total, las que más han tenido que realizar formación para acceder al puesto de trabajo, por el contrario los hombres son algo menos con aproximadamente un 49% del total.

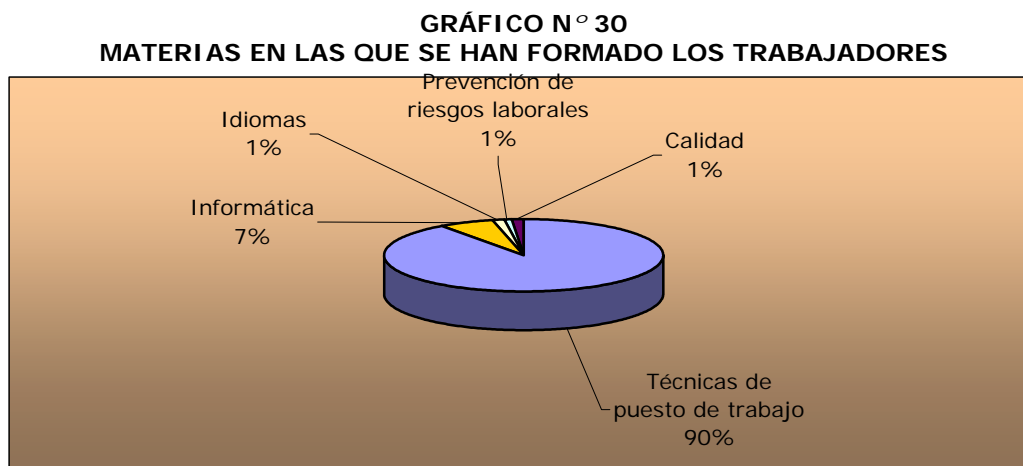
Si realizamos el análisis teniendo en cuenta el puesto de trabajo que ocupan, observamos que tanto los hombres directivos, con casi un 78% del total de personas de ese puesto de trabajo, como los hombres cualificados, con casi un 75%, como los hombres no cualificados con más de un 61% y los hombres con mandos intermedios, encargados o responsables, con más de un 58% de representación, son los que más han tenido que realizar formación, dentro de cada uno de sus puestos de trabajo.

En el lado contrario tenemos a las mujeres, quienes han tenido que formarse más que los hombres en puestos de administrativas, con más de un 81% de representatividad respecto del total de personas que trabajan en ese puesto de trabajo y de técnicas con casi un 59% sobre el total de ocupados de ese tipo.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

También hemos querido conocer la relación de esas materias formativas que les solicitaron a los trabajadores encuestados. El resultado es que el 90% del total de las personas trabajadoras de Tudela, han necesitado formación para ocupar su puesto de trabajo en relación a cursos de "Técnicas del puesto de trabajo".

Esta es la distribución:



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Para completar la información anterior, vamos a analizar la relación que se establece entre los puestos de trabajo que ocupan las personas trabajadoras y las materias en que se han formado para ocupar dicho puesto.

Los empleados con puesto de trabajo "*Personal técnico*" y "*Personal cualificado*" son los dos grupos que más han realizado cursos en relación a las técnicas de puesto de trabajo, sumando entre ambas casi un 56% del total.

Cabe destacarse que los que han realizado cursos de informática, es principalmente el "*Personal administrativo*" con casi un 79% del total de personas que han realizado este tipo de cursos y los que pertenecen a "*Mando intermedio, encargados o responsables*" son los que más variedad de cursos han necesitado, ya que uno de cada cuatro trabajadores de ese puesto han realizado algún curso de informática, idiomas o calidad.

Otro dato a tener en cuenta es que muy poca gente ha respondido que necesitase realizar cursos de idiomas, informáticas, calidad y prevención de riesgos laborales, dado que parece un materia formativa a destacar en cualquier puesto de trabajo del mercado laboral actual, como materias transversales.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Además, en la distribución por sexo, podemos añadir que no existen diferencias de las materias formativas demandada por los hombres y mujeres ocupados, por lo que no merece la pena realizar un análisis detallado, pero mostramos la tabla siguiente donde se muestra este resultado:

TABLA N° 64			
MATERIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO SEGÚN SEXO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Técnicas de puesto de trabajo.	45,7%	44,3%	90%
Informática.	2,6%	3,9%	6,5%
Prevención de riesgos laborales.	0,4%	0,4%	0,9%
Calidad.	0%	1,3%	1,3%
Idiomas.	0,4%	0,9%	1,3%
TOTAL	49,1%	50,9%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

En el siguiente cuadro se muestra la relación entre el nivel formativo de los trabajadores de la encuesta por el tiempo que llevan en la empresa y se aprecia que en general los trabajadores de Tudela tienen alta permanencia en sus trabajos, que podemos relacionar con la estabilidad, ya que el 60% de los trabajadores llevan más de 6 años en la empresa.

TABLA N° 65							
NIVEL FORMATIVO POR ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA							
	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 6 y 10 años	Entre 11 y 20 años	Más de 20 años	TOTAL
Graduado escolar o menos	6,2%	15,5%	16,4%	16,8%	26,5%	18,6%	100%
Título de Garantía Social	0%	0%	0%	50%	0%	50%	100%
ESO	28,6%	14,3%	42,9%	0%	0%	14,3%	100%
Bachiller o COU	9,6%	24,1%	9,6%	9,6%	27,7%	19,3%	100%
FP I o grado medio	1,5%	25%	17,6%	20,6%	27,9%	7,4%	100%
FP II o grado superior	3,4%	23,9%	18,2%	25%	19,3%	10,2%	100%
Diplomatura	3,5%	20%	11,8%	24,7%	23,5%	16,5%	100%
Licenciatura	3,3%	23,3%	18,3%	20%	23,3%	11,7%	100%
TOTAL	5,3%	20,1%	15,7%	18,8%	24,6%	15,5%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Los trabajadores que tienen Graduado escolar o menos tienen alta antigüedad, ya que entre 11 y 20 años representa a más del 26% de todas las personas de ese nivel formativo. Esta misma situación se repite en los ocupados que tienen Bachiller o COU y FP I o grado medio siendo alrededor del 28% cada uno de ellos, las personas con esas antigüedades, de 11 a 20 años, en la empresa. En el caso de los licenciados tienen representatividad dispares ya que sus antigüedades varían mucho, siendo entre 1 y 2 años y también entre 11 y 20 años, con más de un 23% en cada uno de los tramos.

Los trabajadores con diplomaturas se caracterizan principalmente por antigüedades que van desde los 6 hasta los 20 años, englobando a más de la mitad de esto diplomados. Y los que han obtenido un FP II o grado superior tienen uno de cada cuatro trabajadores, antigüedades menores que van de 6 a 10 años. En el caso de las personas formadas como máximo en la educación secundaria obligatoria (ESO), tienen mayor representatividad en contextos donde existe poca antigüedad, estando el grueso de esa población entre 0 y 5 años.

Participación en el mercado laboral.

Tal y como se observa en la tabla siguiente, la mayor parte de los trabajadores de Tudela se concentran en la actividad económica de "Industria, energía y agua" con casi un 27% del total, siendo mayor el número de hombres que de mujeres. En segundo lugar tenemos "Comercio, talleres y reparaciones" con un 14,2% del total, siendo muy similar el peso tanto de hombres como de mujeres.

TABLA N° 66			
ACTIVIDADES ECONÓMICAS DISTRIBUIDA POR SEXO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Actividades inmobiliarias y servicios a empresas.	4,7%	12,7%	8,4%
Administraciones públicas y defensa.	4,1%	2,1%	3,2%
Agricultura y ganadería.	6,8%	4,2%	5,6%
Banca intermediación financiera y seguros.	1,5%	0,4%	1,0%
Comercio, talleres y reparaciones.	14,8%	13,4%	14,2%
Construcción y obras públicas.	19,5%	1,8%	11,4%
Educación.	2,1%	9,5%	5,4%
Hostelería.	5,6%	6,7%	6,2%
Industria, energía y agua.	31,1%	21,2%	26,6%
Instalaciones deportivas, ocio-recreativas	1,8%	0,4%	1,2%
Sanidad, veterinaria y servicios sociales.	2,1%	14,5%	7,7%
Servicios personales.	2,1%	12,4%	6,7%
Tercer sector	0%	0,4%	0,1%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones.	3,8%	0,4%	2,3%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Si realizamos la comparativa por sexos y ordenada por orden de importancia, vemos que las personas trabajadoras obtienen mayor representación en sectores tales como:

1º) "Industria, energía y agua" donde se ocupan una de cada cinco mujeres, siendo también el más representado por los hombres (son uno de cada tres ocupados del sector).

2º) "Sanidad, veterinaria y servicios sociales" con un 14,5% de las mujeres ocupadas. En el caso de los hombres, este segundo lugar lo ocupa "Construcción y obras públicas" con casi un 20% de los hombres.

3º) "Comercio, talleres y reparaciones" con un 13,4% de ellas y coincide en el caso de los hombres en orden de importancia este sector, aunque con una mayor representatividad, siendo casi el 15% de los hombres.

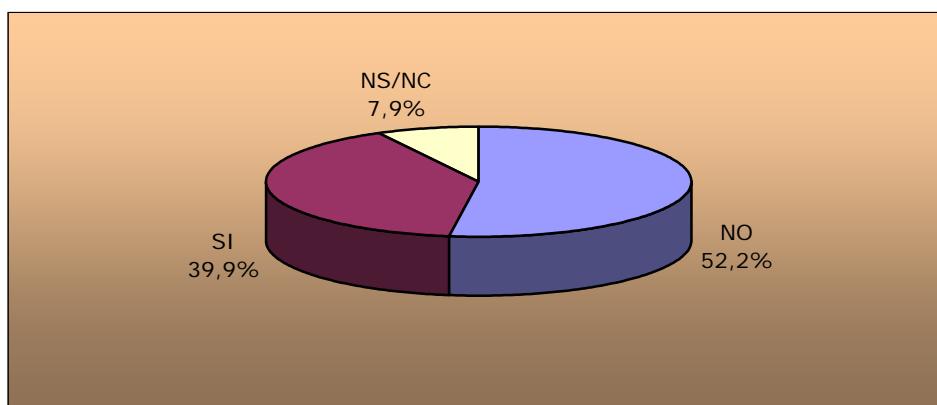
Estudio del empleo en la zona de Tudela

En "Actividades inmobiliarias y servicios a empresa", las mujeres están más representadas que los hombres, con un 12,7% de las primeras frente al 4,7% de los hombres. En "Educación" ocurre algo similar (el 5,4% del total de la encuesta), siendo las mujeres mayoría frente a los hombres, con un 9,5% y un 2,1% respectivamente. Y una situación parecida encontramos en "Sanidad", siendo el 7,7% del total y las mujeres tienen un 14,5% en el sector y los hombres un 2,1%.

Inmigración en la empresa.

La llegada de personas inmigrantes a nuestra comunidad es patente, especialmente, en el mercado laboral, ya que en la gran mayoría de los casos estas personas vienen a Navarra a buscar un empleo que, como le ocurre a todo aspirante a trabajador, satisfaga sus necesidades. De hecho tal y como se desprende de la encuesta y se aprecia en el gráfico siguiente, el 40% de las personas que se emplean en empresas situadas en la comarca tudelana afirma que sí existe presencia de inmigrantes en su centro laboral.

GRÁFICO Nº 31
CONOCIMIENTO DE LA PRESENCIA DE PERSONAS DE OTROS PAÍSES EN LA EMPRESA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

No obstante, de los ocupados que afirman que existen personas inmigrantes, podemos concretar estas cifras observando la siguiente tabla, ya que, según la opinión de las personas trabajadoras en la comarca, casi en el 21% de los casos, el porcentaje de personas inmigrantes es inferior al 5% con respecto a la plantilla de la empresa:

TABLA Nº 67	
PRESENCIA DE PERSONAS INMIGRANTES EN LA EMPRESA (%)	
PORCENTAJE DE INMIGRANTES EN LA PLANTILLA	%
Menos de 5%.	20,6%
De 5% al 10%.	17,3%
De 11% al 25%.	14,9%
De 26% al 40%.	10,5%
De 41% al 50%.	3,6%
Más de 50%.	11,7%
No sabe cuántos.	21,4%
TOTAL	100%

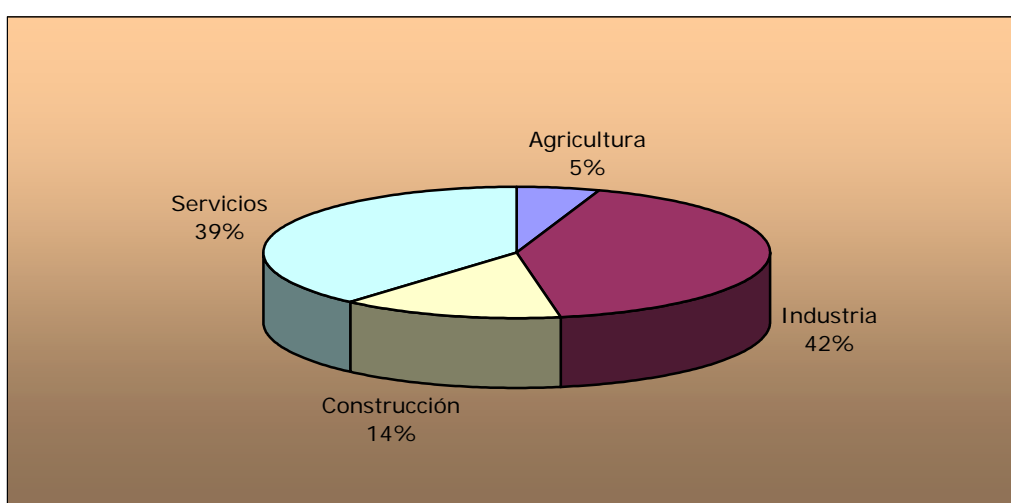
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Además, hay que subrayar que casi una de cada cinco personas trabajadoras, conoce la presencia de inmigrantes pero no sabría concretar la cantidad de personal inmigrante que se emplea en su empresa.

Según la encuesta, las personas inmigrantes donde más se concentran es en el sector de Industria y Servicios, con casi un 42% y 39% respectivamente. Y el sector donde menor es su presencia es en la Agricultura, con alrededor de un 5% del total de ellos.

GRÁFICO Nº 32
PRESENCIA DE PERSONAS DE OTROS PAÍSES EN LOS SECTORES DE ACTIVIDAD



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Situación de desempleo.

La situación del mercado laboral en la zona de Tudela, hace que nos encontremos con un porcentaje elevado de mujeres desempleadas, perteneciendo a este sexo tres de cada cuatro personas desempleadas.

También es importante resaltar que del total de desempleados en la zona, casi tres de cada cuatro buscan activamente empleo y de ellos, son las mujeres quienes más lo confirman, con un 53,2% del total.

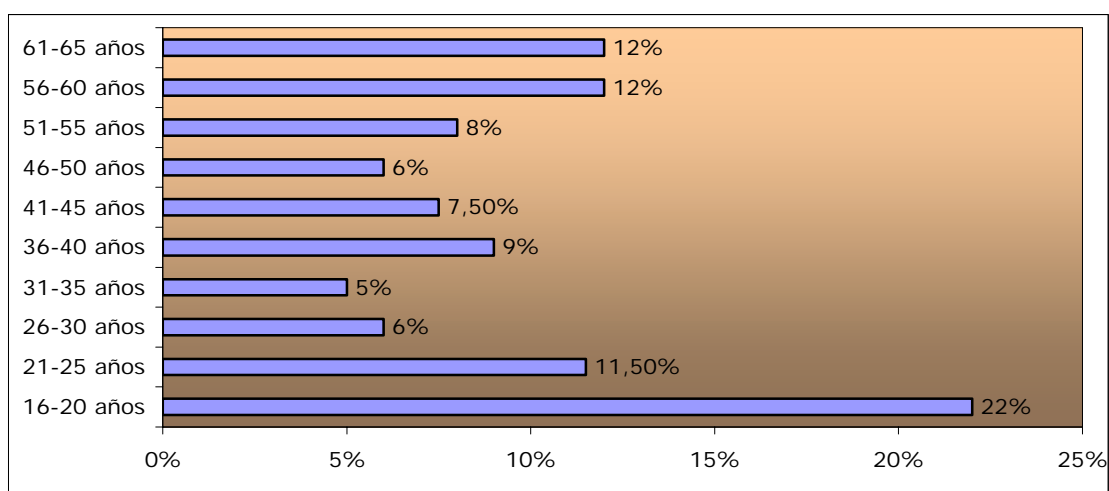
TABLA N° 68			
TIPO DE PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN SEXO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Búsqueda de empleo activa	19,5%	53,2%	72,7%
Desempleo pasivo*	7,8%	19,5%	27,3%
TOTAL	27,3%	72,7%	100%

* personas que no tienen trabajo y además no lo buscan.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

El análisis del gráfico siguiente, nos permite apreciar que el desempleo es más acusado en las personas entre 16 y 20 años, con un 22% del total de desempleados, seguido de los mayores de 56 años. Por el contrario, los tramos de edad donde menos desempleo existe son: entre 31 y 35 años con un 5% del total; entre 26 y 30 años y; entre 46 y 54 años con un 6% del total, cada uno de los tramos.

GRÁFICO N° 33
POBLACIÓN DESEMPLEADA POR EDADES



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Si establecemos una comparativa de los datos de esta encuesta con las estadísticas oficiales del Servicio Navarro de Empleo, en septiembre de este año tenemos que:

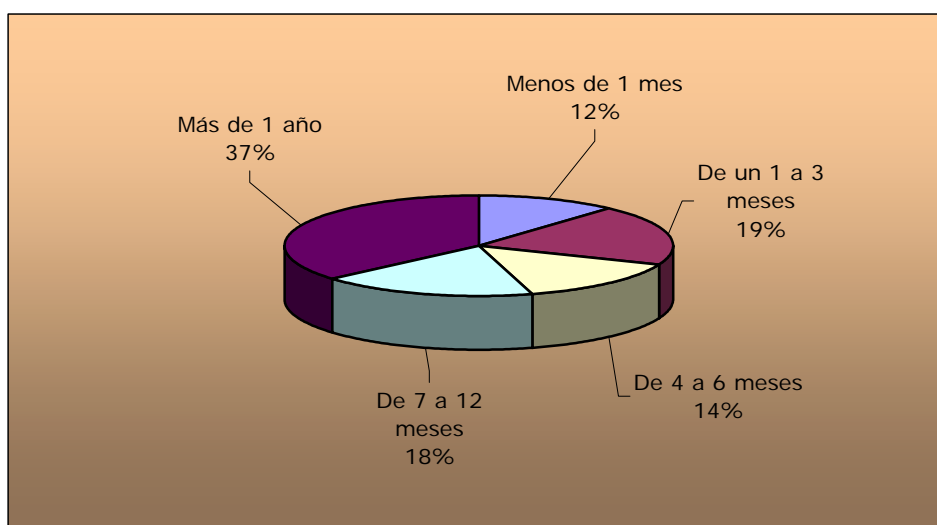
TABLA N° 69		
PERSONAS DESEMPLEADAS POR TRAMOS DE EDAD SEGÚN FUENTES		
	ENCUESTA	SNE
<25 años	33,5%	11,3%
25-44	27,5%	51,5%
>=45 años	38%	37,2%
TOTAL	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta y datos del SNE.

Tal y como se aprecia en la tabla anterior, los desempleados mayores de 44 años son muy similares en una y otra fuente de información. En cambio, los datos de las personas desempleadas menores de 25 años de la encuesta nos ofrecen mayor porcentaje, siendo tres veces mayor el peso de estas, que las del Servicio Navarro de Empleo. Y en el caso de los desempleados entre 25 y 44 años ocurre a la inversa, puesto que el peso de estos en el Servicio Navarro de Empleo son casi el doble que los de la encuesta que hemos realizado.

La situación del desempleo en la encuesta es como una foto estática, pero cabe preguntarse cuánto tiempo llevan estas personas en dicho estado. De este modo, según los datos que nos ofrece el gráfico siguiente, casi un 36,5% de las personas desempleadas llevan más de un año en situación de desempleo, es decir, se denominan "parados de larga duración":

GRÁFICO N° 34
TIEMPO QUE LLEVAN BUSCANDO EMPLEO



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Para conocer el perfil de las personas desempleadas de Tudela por nivel de estudios, hemos destacado que el 31% de las personas desempleadas en Tudela tienen Graduado escolar y la mayoría de éstos buscan activamente empleo, con un 22% del total. En el caso de los desempleados que tienen estudios de FP I o grado medio y FP II o grado superior, aglutinan cada uno de ellos al 17% del total y también predominan los desempleados que buscan activamente empleo, con un 11,7% y un 14,3% respectivamente.

TABLA N° 70			
NIVEL FORMATIVO ALCANZADO DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS			
	Búsqueda activa de empleo	Desempleo pasivo*	TOTAL
Graduado escolar o menos.	22,1%	9,1%	31,2%
Título de Garantía Social.	0%	0%	0%
ESO.	3,9%	1,3%	5,2%
Bachiller o COU.	6,5%	3,9%	10,4%
FP I o grado medio.	11,7%	5,2%	16,9%
FP II o grado superior.	14,3%	2,6%	16,9%
Diplomatura.	6,5%	0%	6,5%
Licenciatura.	7,8%	5,2%	13,0%
TOTAL	72,7%	27,3%	100%

* personas que no tienen trabajo y además no lo buscan.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

En el apartado siguiente se enumeran las diferentes razones que ofrecen las personas desempleadas, por las que están en desempleo y se hace una comparativa por sexo. Podemos resaltar que el 19% de los hombres desempleados en la comarca de Tudela, dicen estar en esa situación, porque en su localidad no hay trabajo de lo suyo. En el caso de las mujeres, la razón que ofrecen es por motivos más personales, con un 23,2% del total de las desempleadas.

TABLA N° 71			
RAZONES DEL DESEMPLEO			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
En mi localidad no hay trabajo de lo mío.	19,0%	16,1%	16,9%
En mi zona no hay trabajo de lo mío.	9,5%	7,0%	7,8%
En mi zona no hay trabajo.	14,3%	16,1%	15,6%
Acceso a trabajos temporales.	14,3%	12,5%	13,0%
Se ha cerrado la empresa o estoy en regulación de empleo.	14,3%	5,4%	7,8%
Todavía no me interesa buscar por motivos personales.	14,3%	23,2%	20,8%
Acabo de terminar los estudios.	14,3%	1,8%	1,3%
No hay trabajo a media jornada.	0%	8,9%	6,5%
Estoy limitado/a por una minusvalía.	0%	1,8%	1,3%
Estoy o he estado enfermo/a o lesionado/a.	0%	5,4%	3,9%
Acabo de aprobar oposiciones	0%	1,8%	1,3%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

De esta manera, hemos elaborado una tabla como la que mostramos a continuación en la que se reflejan las razones por las que demandan formación las personas desempleadas en la zona:

TABLA N° 72			
RAZONES DE LA DEMANDA FORMATIVA DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Para cualificarse.	5,2%	24,6%	29,8%
Para completar formación y encontrar trabajo.	6,5%	28,6%	35,1%
Si demandan formación pero no dan razones.	15,6%	19,5%	35,1%
TOTAL	27,3%	72,7%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la encuesta.

Se puede observar que la mayoría de las personas que han respondido a esta cuestión son mujeres, con un 72,7% del total de personas desempleadas.

Casi una mujer de cada tres personas desempleadas han opinado que quieren formación para completar la que ya tienen y así poder encontrar trabajo, en cambio, los hombres responden a esa afirmación alrededor de uno cada quince. Ocurre algo similar con la respuesta de que necesitan formación para cualificarse ya que son las mujeres con un cuarto del total quienes más refuerzan esa afirmación y los hombres son aproximadamente sólo un 5% del total.

Existe más de un tercio del total de las razones expuestas en la tabla anterior, en las que las personas entrevistadas sólo afirman necesitar formación, pero no saben dar un argumento o base explicativa.

CAPÍTULO III

Análisis de entrevistas

CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE ENTREVISTAS

Empleo y Desempleo.

Según los informantes, la comarca de Tudela lleva mucho tiempo con una ausencia casi total de desempleo. De hecho, una frase muy repetida a lo largo de las entrevistas ha sido:

“El que no trabaja es porque no quiere”.

El desempleo existente es circunstancial. El poco que se registra se localiza en el colectivo femenino -o muy joven o mayor de 40 años- y en el inmigrante. Es más, se cree que ha habido un cambio importante con la llegada de personas inmigrantes en el año 2000, ya que antes el desempleo casi no existía, pero ahora ha cambiado la situación, y aunque la tasa de desempleo no es muy elevada, se contabiliza en torno al 6%.

Según nos comentan, el perfil más complicado es el de ser mujer inmigrante y sin estudios o con estudios muy básicos, con graduado escolar, etc., así que el nivel de estudios está directamente relacionado con las posibilidades de emplearse en la comarca, aunque, como veremos más adelante en el capítulo de "Formación" los habitantes de esta comarca tienen un grado formativo bastante elemental.

Del mismo modo, el número de ofertas de empleo ha descendido y a las personas inmigrantes les cuesta más encontrar empleo por este motivo, lo que en un futuro puede traer serios problemas.

El cierre de determinadas empresas en la zona en los últimos tiempos ha traído consecuencias negativas temporales, y decimos temporales porque las personas trabajadoras han sabido recolocarse en otros centros, es decir se ha reabsorbido esa mano de obra. Esto nos hace reflexionar y pensar que, como bien afirman los expertos, si efectivamente una persona quiere trabajar y tiene inquietud, puede encontrar trabajo tarde o temprano.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Parte de estos cierres puede ser consecuencia de la denominada deslocalización⁷ (derivada a su vez del incremento de los procesos de globalización económica que se están viviendo a nivel mundial), cuya importancia resulta crucial, ya que estos sucesos influyen, sin ninguna duda, sobre la economía y sobre el empleo de la zona. Por mencionar algunas de las deslocalizaciones de empresas sufridas en este año en la comarca de Tudela, tenemos las siguientes:

- El cierre de Hansen (la antigua Santoflor) en Monteagudo, dedicada a la fabricación de colorantes alimentarios, en enero de 2006 y su traslado a Perú, afectó a 19 trabajadores.
- El cierre de Sanyo España S.A.U. en Tudela, dedicada a la fabricación de televisores, en marzo de 2006 y que afectó a 149 trabajadores.
- El futuro expediente de regulación de Delphi en Tarazona, dedicada a la fabricación de cableado para automoción, ya que una parte de la empresa se va a trasladar a Portugal y que afectará a unos 250 trabajadores, de los cuales gran parte de ellos son riberos⁸.

Otro rasgo del empleo deriva de la impresión general de los expertos y es que los habitantes riberos no tienen mucha iniciativa a la hora de convertirse en autónomos y lanzar un nuevo negocio al mercado laboral.

En este sentido, hay que apuntar que existe un organismo en Tudela, el Consorcio Eder, que se creó con el objetivo principal de fomentar el desarrollo integral de la Ribera de Navarra, desde el punto de vista económico, social y territorial, realizando diversas funciones como: atención a emprendedores para la creación de empleo, asesoramiento, planes de viabilidad, apoyo y puesta en marcha de empresas y búsqueda de ayudas y todos los trámites que sean necesarios al respecto. Se trata, pues, de impulsar este nuevo camino para, como veremos más adelante, paliar algunas de las necesidades, sobre todo en el campo de los comercios, de algunas localidades.

⁷ Se produce cuando una empresa busca otras ubicaciones con menores costes salariales, alejada de las economías de los países más desarrollados.

⁸ Diario de Navarra, de 29 de octubre de 2006 y de 14 de noviembre de 2006.

POLÍTICAS DE EMPLEO DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA COMARCA.

Después de conocer el panorama de empleo y desempleo, hemos querido averiguar a través de las entrevistas realizadas a las personas que desempeñan un cargo político en los diferentes ayuntamientos de la zona de Tudela, qué políticas se llevan a cabo desde estas entidades para mantener y/o impulsar el empleo en cada una de las localidades.

La impresión global que nos hemos llevado es que dichas políticas son muy escasas. En general, los ayuntamientos no realizan intervenciones directas en campo del empleo porque se encargan otros organismos como: servicios sociales de base, agentes de desarrollo local... etc., debido a que no tienen capacidad suficiente para estos fines.

En muchas localidades no se realizan políticas de empleo porque o bien no existe población desempleada o bien la población que está en edad de trabajar se desplaza a otras localidades cercanas.

Es importante destacar que cada ayuntamiento ofrece sus funciones según los recursos de los que dispone -en este sentido existen grandes diferencias entre unas localidades y otras, según su tejido industrial, su tamaño poblacional, su proximidad a la capital...- y de esta manera tenemos todo tipo de actividades que van desde la bolsa de trabajo, escuelas taller de empleo, diagnósticos de la mujer, planes de igualdad, hasta una gran diversidad de cursos (intermediación y orientación laboral,...etc.).

Una de las políticas que se ha comentado en las entrevistas, es la concesión de subvenciones para fomentar el autoempleo o la concesión de bonificaciones fiscales para la instalación de nuevas empresas. Es el caso de un proyecto concreto que se quiere llevar a cabo, que trata de crear un centro de servicios para las empresas que se ubican en un polígono para gente emprendedora, pero se trata únicamente de una iniciativa que todavía no se ha desarrollado.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Existen casos especiales de ayuntamientos en los que se fomenta la reestructuración de sus polígonos, e incluso existen ordenanzas para regular las inversiones para la creación y mantenimiento del empleo. De este modo, podemos diferenciar entre dos tipos de ayudas: una para la instalación de empresas nuevas y otra para la potenciación de las ya existentes. Incluso van más allá, puesto que empresas que ya llevaban instaladas en la localidad con anterioridad a aprobarse estas ordenanzas, se han podido acoger a ella y les ha servido para ampliar la fábrica, mejorarla, invertir en la propia empresa y para mantener y crear puestos de trabajo, a través de los impuestos de actividades económicas.

Otras acciones que se han planteado para facilitar el acceso al trabajo es mediante licitaciones a concurso de las adjudicaciones de las limpiezas de los centros públicos (colegios, ayuntamientos, centros de salud,...).

En definitiva las posibilidades de desarrollar políticas de empleo en la zona de Tudela son mínimas, a excepción de actuaciones coyunturales, puesto que los recursos de los ayuntamientos son escasos a pesar de que los ciudadanos demanden mejores condiciones y mejores servicios, derechos que muchas veces no ven recompensados, por lo que consideran que habría que redistribuir los recursos entre los diferentes municipios de la comarca.

Estructura económica.

El sector de la agricultura en la comarca de Tudela se encuentra en recesión, ya que salvo campañas muy puntuales de uva o de oliva, cada vez se cultiva menos. Antes, estas localidades eran eminentemente agrícolas y todas se dedicaban a ello, pero cuando empezó la industrialización, la mayoría de la población optó por esta alternativa, y la agricultura se abandonó o se utiliza como algo complementario.

Según nos han informado las personas entrevistadas, los hijos ya no toman el relevo de los padres en el campo, que son quienes lo llevan adelante, porque prefieren emplearse en el sector industrial o en el de servicios, ya que éstos proporcionan unas condiciones laborales más positivas. A esto se une, además, que, por los mismos motivos, las personas que llevan el campo tampoco encuentran trabajadores autóctonos para contratar. Ante esta ausencia de trabajadores, en las temporadas de campaña son los inmigrantes, en su gran mayoría, quienes absorben esa demanda de mano de obra que se necesita.

En definitiva, la agricultura ha pasado de ser un sector prioritario en la zona a relegarlo casi a un último plano para los habitantes riberos, pero que se presenta a modo de "tabla de salvamento" para los inmigrantes que llegan a nuestra Comunidad Foral, como veremos más adelante con más detenimiento.

En determinadas localidades se necesita la llegada del Canal de Navarra, para que se produzca la transformación del regadío y se pase del "riego a manta" al "riego por aspersión o goteo", lo que generará un cambio del tipo de cultivo y mayor riqueza.

Según la información obtenida los sectores más emergentes en esta zona son: la construcción, el sector bodeguero, el turismo, la hostelería y el sector alimenticio, ya que son los que más están creciendo aunque eso no quiere decir que sean los que más empleo generan. En el sector de la energía ocurre algo parecido, ya que el puestos que crea son todavía escasos y la impresión general es que habrá que impulsarlo en mayor medida en el futuro para equiparlo al resto de sectores.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

No obstante, la mayoría de las localidades cuentan con un polígono industrial, más o menos grande, donde las empresas se dedican a multitud de actividades, de entre las que destacamos, por este orden: industria agroalimentaria, industria metalúrgica, empresas de construcción, turismo y hostelería, sector bodeguero, industria maderera y la industria textil.

En este punto hay que anotar que la mayoría de estas empresas son pequeña y mediana industria. Las más grandes, lógicamente, se encuentran en los alrededores de la capital ribera.

La importancia que se le da a los polígonos industriales en la zona de Tudela es mucha, ya que los informantes opinan que este tipo de núcleos potencia y regenera otro tipo de servicios de las localidades. Es decir, si se instala, por ejemplo, una empresa de construcción, el personal trabajador de la misma serán usuarios de servicios como los restaurantes, comercios o gasolineras de la localidad.

Quizá ese es el motivo por el que en numerosas localidades de las que hemos visitado se estén realizando proyectos de ampliación de su polígono industrial, con objeto de atraer a nuevas empresas de todo tipo e incrementar su tejido productivo. Y es que la creación de suelo industrial entre distintas localidades para generar más empleo, especialmente femenino, es una necesidad en la zona.

Tal y como hemos visto anteriormente en el capítulo de "Empleo y desempleo", los habitantes de estas localidades no tienen mucha iniciativa a la hora de montar un pequeño establecimiento en la zona, con la excepción de la capital tudelana. Esta impresión es más acusada en los municipios que se encuentran cerca de otros más grandes ya que esa cercanía sule la necesidad de determinados servicios. Es decir, nadie se arriesga a instalar su propio negocio teniendo a pocos minutos del pueblo un amplio abanico de empresas y servicios. Este es el caso de, por ejemplo, las tiendas de ropa, zapaterías o amplios restaurantes.

Por otro lado, tenemos que gran parte de esos pequeños establecimientos, muchos de ellos de alimentación, han tenido que cerrar sus puertas ante la llegada de las grandes superficies que se han instalado a pocos kilómetros de las localidades. Partiendo de esta situación, en Tudela se ha ideado una fórmula mancomunada que se pondrá en marcha en un futuro próximo, con la que diversos comercios se han unido, de forma simbólica, a modo de "centro comercial abierto" para ofrecer ventajas a sus usuarios.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Es decir, físicamente estos comercios están separados y distribuidos por el centro de capital, pero su funcionamiento es como el de un centro comercial convencional. De este modo, pueden competir más fácilmente con las grandes superficies.

Y es que, pese a que los propios riberos carecen, en general, de iniciativa para emprender un negocio en la zona, la implantación de nuevos centros de trabajo propiedad de grandes cadenas es una realidad casi inmediata. Este es el caso de un hipermercado, una empresa cuya plantilla se prevé en 60-69 trabajadores, otra empresa que dará trabajo a unas 40 personas, la implantación de la segunda fase de puesta en marcha de otra firma, la creación de un hotel, la apertura de un restaurante... etc.

En opinión de algunos expertos, parece ser que la comarca de Tudela está experimentando un leve giro hacia la potenciación del sector servicios en detrimento del industrial, en especial hacia el turismo y el ocio. De hecho, parece ser que la existencia de restaurantes para grandes acontecimientos es el gran anhelo de muchas localidades.

De hecho, el Consorcio Eder, organismo al que hacíamos alusión en el capítulo anterior, trata de desarrollar e impulsar el sector turístico realizando proyectos como, por ejemplo, el denominado "Rural Itinere", que consiste en una ruta turística a través del río Alhama y Queiles. Se trata de un pequeño programa que enlaza empleo y turismo, y que, sin duda, apuesta por potenciar esta pequeña brecha que se va abriendo en la zona para que se vea como destino turístico y, por lo tanto, como una fuente de ingresos.

Otro tipo de necesidades locales en cuanto a los servicios son la construcción de residencias geriátricas, guarderías, instalaciones deportivas y reformas de edificios públicos, como ayuntamientos y no públicos, como casas rurales. También hay que tener en cuenta la necesidad de construcción de nuevas viviendas, así como la mejora y asfaltado de algunas carreteras entre localidades.

Es interesante resaltar una preocupación que hemos recogido de algunos de los informantes consultados con respecto a la excesiva centralización industrial, y es que estas personas consideran que la riqueza compartida incrementa el beneficio de todos. Esto es, se pide un poco más de control por parte de quien corresponda a la hora de aprobar las instalaciones de ciertas empresas en un mismo núcleo, para que redistribuya la riqueza con el fin de que todas las localidades de la ribera tengan un equilibrio.

La búsqueda de un equilibrio entre el sector primario-agrícola, secundario-industrial y terciario-servicios, es uno de los requisitos que reclaman para no ver peligrar las localidades y no convertirse en localidades dormitorio.

LA CIUDAD AGROALIMENTARIA

En el capítulo de "Situación del campo a analizar" pudimos conocer el planteamiento que existe acerca de este nuevo proyecto denominado *Ciudad Agroalimentaria*. Pues bien, hemos querido conocer de primera mano la opinión de los responsables de los ayuntamientos tudelanos y los expertos consultados sobre este tema y, por qué no, saber qué futuro le auguran.

De este modo, el balance positivo hacia esta nueva aspiración es ligeramente superior al balance inmutable, podríamos decir. Esto es, a ninguno de ellos le parece que este proyecto vaya a perjudicar a su panorama económico-laboral, pero las impresiones entre los que se muestran jubilosos con la idea y aquellos que están dudosos o apáticos ante tal proyecto están bastante equilibradas.

A priori, podríamos pensar que quienes más pueden apoyar esta iniciativa son las localidades más cercanas a la capital ribera, ya que son ellas quienes, debido a esa proximidad geográfica, más se podrían beneficiar de la apertura de nuevos centros de trabajo. Sin embargo, las respuestas recogidas no indican que dicha proximidad sea un condicionante para formarse una idea u otra, así que cabe pensar en razonamientos de otra naturaleza .

Estudio del empleo en la zona de Tudela

En este apartado es importante recoger de nuevo la impresión de algunos de los informantes sobre la visión que tienen de Tudela como acaparadora de este tipo de iniciativas empresariales, por lo que reclaman una mejor distribución de la actividad industrial en la zona.

La Ciudad Agroalimentaria se contempla, por parte de algunas personas, como una vía de salida laboral y profesional para la población femenina, ya que aliviaría un poco la problemática del paro femenino activando el tejido industrial en este sentido. Además independientemente de la mano de obra que genere, este proyecto puede despertar o impulsar las posibilidades agrarias, de modo que un desarrollo agrario que aporte productos o materia prima a la Ciudad Agroalimentaria puede ser muy positivo.

Hay que añadir, además, que algunos de los informantes afirman no poder formarse una opinión ante la falta de información al respecto. De hecho, desconocen aspectos como qué orientación tendrá, si será un centro de distribución de mercancía o será un lugar donde primen las industrias transformadoras. Si es esto último, opinan que puede ser muy beneficioso para el sector agrícola porque favorecerá directamente a la mano de obra de este sector estancado. Si el desarrollo es más industrial que comercial también beneficiará al sector agrario ya que, además de empleo, generará riqueza.

Movilidad en el empleo.

A veces, las características de la localidad de residencia obliga a las personas a desplazarse a otro punto para conseguir un empleo. Esas características van desde un reducido tamaño poblacional hasta un tejido productivo pobre en cuanto a cantidad (y por lo tanto al número de puestos a cubrir), ya que en estos casos las posibilidades de éxito se reducen.

De este modo, las localidades con pocos habitantes tienen mayor movilidad que las que están más pobladas porque el abanico de oportunidades de empleo de estas últimas es más amplio que en el primer caso. Este hecho tiene una consecuencia directa y es que los pueblos pequeños, o con poca industria, se están convirtiendo en ciudades dormitorio y localidades mayores, se convierten en focos de atracción del resto de pueblos de la zona.

De la misma manera, los jóvenes, que en general están más preparados, se desplazan a localidades donde existen perfiles profesionales más específicos de acuerdo a su formación, como es el caso de la capital ribera. De hecho, algunos de los grandes núcleos urbanos, donde existe un mercado de trabajo más amplio y donde se implantan sectores más novedosos, tienen que recurrir muchas veces a personal de fuera del propio territorio e incluso al extranjero porque los perfiles que solicitan son muy específicos y es difícil encontrarlos en la zona. Un ejemplo de esta situación son las centrales eléctricas en Castejón.

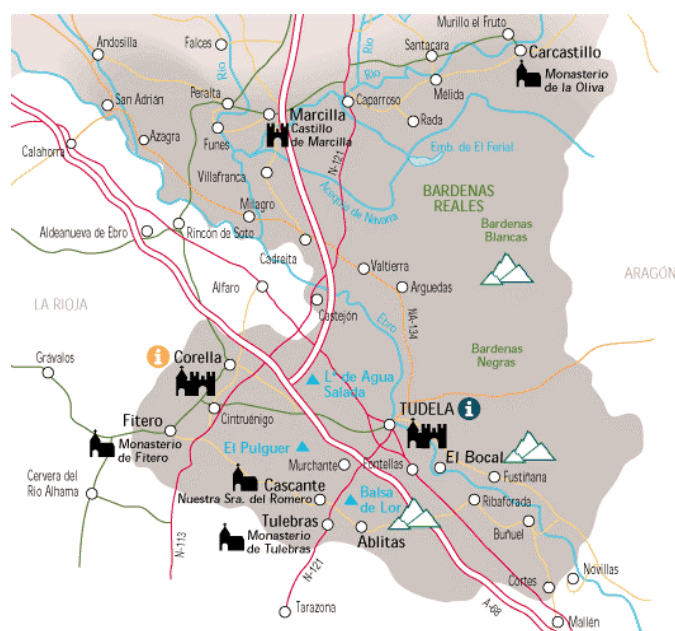
Los desplazamientos, en general, son cortos. Quizá los destinos más alejados de la Ribera navarra sean Pamplona y Zaragoza, pero el resto son distancias más cortas a núcleos cercanos donde hay más actividad industrial que en el suyo propio, o se desplazan a la localidad cabecera de la comarca, es decir Tudela, por disponer de un tejido industrial más amplio.

Hay que tener en cuenta que para la mayoría de las poblaciones de esta zona les resulta más cercano, y por tanto, más cómodo, trabajar en localidades de otras provincias que en la propia Comunidad Foral. De este modo, encontramos que muchas de las personas trabajadoras desarrollan su actividad laboral en localidades aragonesas como Tarazona, Ejea de los Caballeros o Mallén.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Sin embargo, los desplazamientos más habituales son entre localidades de la propia comarca. Aquellas poblaciones que más empresas tienen, y que por tanto son las que más cantidad de mano de obra pueden absorber, son las que reciben mayor volumen de personas que están dispuestas a trabajar pero no pueden hacerlo en su propia localidad.

Para situarnos geográficamente, en el siguiente mapa podemos ver la situación de las localidades, donde se puede comprobar los posibles desplazamientos existentes en la zona:



Fuente: www.turismo.navarra.com/ribera

De la misma forma que hay movilidad hacia otras localidades, también hay personas trabajadoras que viene a las poblaciones riberas, incluso de comunidades limítrofes como La Rioja (unos ejemplos son, Cervera del Río Alhama y Rincón de Olivedo) o Zaragoza.

No obstante, muchos jóvenes de la comarca que trabajan fuera de su localidad, han preferido cambiar de trabajo cuando han podido, y volver a su punto natal y así evitar los peligros diarios de la carretera. De hecho, no cabe duda de que los trabajadores van a tratar de evitar dichos desplazamientos, aunque éstos no suponga viajar muchos kilómetros. Siempre que puedan van a tratar de buscar un empleo en su propia localidad o lo más cercana posible.

No en vano, los informantes aseguran que, excepto los jóvenes, las personas trabajadoras son, en general, muy reacios a realizar estos desplazamientos.

Otra característica a destacar, es el caso de algunas mujeres que se tienen que desplazar a otras localidades cercanas porque allí existen empresas dedicadas a conserveras -uno de los sectores más feminizados, como hemos visto ya-, donde no necesitan cualificarse, aunque con esto tengan más problema para conciliar la vida familiar y laboral.

Los desplazamientos a Pamplona para trabajar, que por lo general no son muy habituales, se producen más en personas con profesiones como: personal sanitario, asistentes sociales, profesionales de la abogacía... etc., donde perciben unos salarios que les compensa económicamente ese desplazamiento diario. De la misma manera, las personas que residen en Pamplona no suelen querer trasladarse a trabajar a la zona de Tudela, y si lo hacen es por tiempo limitado.

En conclusión, ese reparto de riqueza del que hemos hablado en capítulos anteriores paliaría el problema de que algunas localidades se conviertan en "ciudad dormitorio", como ya vienen augurando algunos de los informantes consultados, aspecto que transmite una connotación más dramática para algunos de ellos que para otros.

VÍAS DE COMUNICACIÓN

Que el fenómeno de la movilidad sea más o menos intenso, va a depender, primero, de la oferta de trabajo que existe en cada población y, segundo, del estado e infraestructura de las vías públicas, como las carreteras o las autopistas. No cabe duda de que las mejoras de dichas vías de comunicación facilitan los desplazamientos a otros lugares de trabajo.

Es importante reseñar que todas las personas entrevistadas creen que las comunicaciones en la zona son muy buenas ya que están en un punto estratégico, donde las distancias a las capitales de provincia como Zaragoza, Logroño y Pamplona son de aproximadamente una hora a cada una de ellas.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

Las vías de comunicación tanto por carretera como por ferrocarril se valoran positivamente y la creación de la nueva variante en Tudela ha optimizado los desplazamientos de las personas que lo necesitan para ir a trabajar a otras localidades.

Los servicios de transporte de autobuses y trenes han planteado en algunas poblaciones cierta queja por tener horarios a veces un poco escasos. Pero por otro lado, creen que el servicio de trenes les hace estar en una situación privilegiada por disponer la zona de un nudo ferroviario importante, puesto que tienen acceso directo a Pamplona, Pamplona-San Sebastián, Zaragoza-Barcelona, Logroño-Bilbao y Zaragoza-Madrid.

Condiciones de trabajo.

El empleo en la zona es, en general, bastante estable, excepto en las industrias agroalimentarias, por la temporalidad del trabajo. Este es el caso de las fábricas conserveras y cooperativas que contratan para las épocas de vendimia o recolección y empresas que trabajan bajo pedido, que lo realizan de manera más intermitente. Por lo tanto, los contratos dependen en gran medida del tipo de actividad económica que desarrollen las empresas.

Resulta curioso que en la cabecera de la zona, es el único sitio donde nos comentan cierta inestabilidad en el mercado de trabajo, donde dicen que existen muchos contratos temporales de seis meses. Atribuyen esta circunstancia a la situación del mercado en general y a las dificultades que tiene la empresa para encontrar un perfil adecuado para sus puestos de trabajo.

Según los informantes, las mujeres trabajadoras se colocan en empresas donde los contratos son más inestables que los hombres (en las mencionadas industrias agroalimentarias), y en ellas son más frecuentes los contratos fijos discontinuos. En el apartado siguiente de "Mujer y empleo" profundizaremos un poco más en este aspecto.

Una de las ideas que remarcan los ayuntamientos es que las empresas tampoco se quieren cargar de personal con contrato indefinido, por lo que optan por otras opciones de contrato: prácticas, formación, temporal, fijo discontinuo... etc. Además, aunque no es la tónica habitual, existe alguna contratación a través de empresa de trabajo temporal (ETT).

Un dato que nos han señalado las personas entrevistadas es que en la zona, al ser en su mayoría localidades más o menos pequeñas, todo el mundo se conoce, lo que provoca que se corra la voz sobre la forma de trabajar de cada persona, aspecto que facilita a la empresa, para bien o para mal, el conocimiento del perfil de cada trabajador antes de incorporarse a la misma.

Mujer y Empleo.

Como hemos visto, las mujeres de la zona de Tudela trabajan, en su mayoría, en el sector agroalimentario (como conserveras o cooperativas), en el de limpieza y en el de textil y confección. Efectivamente, en este tipo de empresas casi la totalidad de las plantillas están ocupadas por personal femenino.

En el caso de pequeños comercios de las distintas localidades, también son las mujeres quienes, como tónica general, se emplean en los mismos: en carnicerías, librerías, tiendas de regalos... etc. No obstante, en este punto hay que añadir que, al parecer, las mujeres de la zona de Tudela son poco emprendedoras a la hora de montar un negocio.

Además, según nos han indicado los expertos, las mujeres que cuentan con mayor grado de formación se ocupan en tareas de administración en las oficinas de las diferentes empresas. De hecho, los puestos más técnicos de las empresas están más equilibrados en lo que a la distribución por sexo se refiere.

Otro tipo de centro donde se emplean las mujeres, aunque ya en menor medida, son las residencias de ancianos y algunas empresas de diferentes ramas: hostelería, eólica, artes gráficas... etc.

Como vemos los sectores mencionados en este apartado son típicamente femeninos. No en vano, los informantes con los que hemos contactado aseguran que son muy pocas las mujeres de la comarca que dan el paso de iniciarse en nuevos sectores, más masculinizados históricamente, como pueden ser la soldadura, la carpintería o la construcción. Claro que también cabría preguntarse si los empresarios contratarían, en igualdad de condiciones con los hombres, a mujeres expertas en estos ámbitos. Esta idea se desprende de las opiniones de algunos de los informantes consultados que aseguran, con toda sinceridad, que los empresarios de la zona prefieren contratar hombres que mujeres, con algunas salvedades, como es lógico, pues siguen pensando que el personal femenino, por aquello del ciclo natural de la vida, le va a generar más *problemas* laborales.

Inmigración.

Según el personal entrevistado de los ayuntamientos, la población inmigrante asentada en las localidades se estima entre un 8% y un 10%, llegando en algún caso hasta el 20% respecto de la población total. Resulta curioso que ante las mismas cifras, unas personas consideran que es un porcentaje alto y otras consideran que el nivel de inmigración es pequeño.

Estas personas provienen de diferentes países, en su mayoría de Europa del Este (Moldavia, Bulgaria y sobre todo de Rumanía y Lituania), de latinoamérica (especialmente de Ecuador, aunque también hay mucha presencia de personas procedentes de Colombia) y de diferentes países del magreb, como Argelia.

A la hora de la contratación de estas personas, algunos de los informantes aseguran que existe una clara diferencia entre, por un lado, el colectivo latinoamericano y el de los países del Este y, por otro lado, el colectivo magrebí, debido a que gran parte de los empresarios de la zona de Tudela no quieren contratar personal de este último grupo por malas experiencias en cuanto a responsabilidad en el trabajo. Además, las personas latinoamericanas cuentan con la ventaja del idioma a la hora de integrarse en una empresa, pero parece ser que son los originarios de los países del Este quienes gozan de mayor reconocimiento entre otras cosas, y como veremos más adelante en el apartado de la formación, por contar con una cualificación más elevada y un cumplimiento laboral más efectivo.

Según la información obtenida de las entrevistas, la integración de los colectivos inmigrantes en la comarca no es completa y la responsabilidad es tanto de ellos mismos, porque parece que no terminan de acostumbrarse a las normas y a los deberes, como de los habitantes tudelanos, que en cierto modo les relegan a otro plano.

Las actividades laborales en las que se ocupa el personal inmigrante son distintas en función del sexo de estas personas, de manera que la mayoría de los hombres se emplean en el sector de la construcción o en algunas fábricas de la comarca, y las mujeres trabajan sobre todo en atención de servicios domésticos y en el sector de hostelería.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

No obstante, casi todos los informantes nos han explicado que el primer sector en el que prestan sus servicios las personas inmigrantes cuando llegan a la comarca es el agrícola, haciendo todo tipo de labores en el campo, y con el tiempo, cuando ya han conseguido los papeles o se han asentado en la localidad, buscan emplearse en otros sectores donde sus ingresos y condiciones sean mejores.

Formación.

A modo de visión global podemos decir que, según nos han explicado las personas entrevistadas, los habitantes de la comarca de Tudela cuentan con un bajo nivel formativo. Si profundizamos en este aspecto vemos que el perfil formativo varía según estemos hablando de la población con más años o de la gente joven. De este modo, en el primer caso el nivel se sitúa por debajo del Graduado escolar o equivalente -muchos de estos trabajadores han adquirido los conocimientos que poseen a base de experiencia-, y en el segundo caso dicho nivel se eleva, especialmente hacia la formación profesional -ya que parece que esta opción formativa es la que más ha crecido en los últimos años en la zona- porque es escasa la presencia de personas universitarias.

Pese a que la formación universitaria escasea entre los habitantes riberos, la nueva universidad pública de Tudela, en opinión de los informantes, es una puerta abierta para los residentes de la comarca pues evita los desplazamientos a Pamplona (destino mayoritariamente elegido por quienes quieren realizar este tipo de formación superior) e incluso a otras ciudades universitarias en otras provincias (como La Almunia de Doña Godina, Logroño, Soria, Salamanca o, sobre todo, Zaragoza) para poder realizar unos estudios superiores. No podemos olvidar que a estos desplazamientos habría que agregar los gastos de alojamiento que, de manera implícita, vienen añadidos para el estudiante, y el esfuerzo económico que este aspecto supone para muchas familias.

Sin embargo, consideran que para que todas esas ventajas sean provechosas sería necesario que esta nueva universidad primero, existiera físicamente, ya que las dos titulaciones que se imparten en la actualidad se desarrollan en diferentes centros: una -Ingeniería Técnica Industrial Mecánica- en la ETI y otra -Fisioterapia- en el Hospital Reina Sofía de Tudela. Y segundo, debería de ampliarse la oferta de titulaciones para que realmente el abanico de opciones llegue al máximo número posible de interesados.

En definitiva, la implantación de las nuevas titulaciones universitarias en la capital ribera se ve como una influencia positiva por la mayoría de las personas entrevistadas, que aplauden la descentralización, no obstante, hay quien pone en duda la calidad de la enseñanza de seguir la proliferación de universidades.

Por su parte, los inmigrantes que llegan a la comarca traen, en general, un bajo nivel formativo aunque la impresión habitual entre las personas entrevistadas es que en muchos casos sí cuentan con una determinada formación adquirida en su país de origen -los que mayor nivel formativo alcanzan son las personas procedentes del Este de Europa-, pero se encuentran con el problema de la homologación o convalidación, ya que este proceso es largo y costoso (económico y de esfuerzo), aspecto éste que consigue disuadir a las pocas personas que pueden homologar sus estudios. Luego, otro tema será que estas personas puedan desarrollar su actividad laboral en el mismo campo para el que se han preparado.

La práctica totalidad de los ayuntamientos organizan cursos para los habitantes de cada una de las localidades y, aunque en la mayoría de los casos estos cursos están enfocados al ocio (manualidades, cocina, bolillos, pintura, charlas temáticas, gimnasia... etc.) -a los que, por cierto, las personas inscritas son mujeres en su práctica totalidad- también existen algunos que apuestan por el reciclaje o iniciación en áreas laborales.

En este sentido, los cursos más representativos son los de informática. De hecho se han realizado para diferentes colectivos: mujeres, personas de la tercera edad y pequeños empresarios, incluidos los agricultores. Los programas informáticos más solicitados son el paquete básico de *office*, y el de internet, aunque también se realizan otros como el de nóminas o contabilidad.

Otros cursos enfocados al ámbito laboral que también se han realizado mucho en la comarca son el de soldadura -incluso alguno específico para mujeres- y el de carretillero. Y en menor medida: fitosanitario, manipulador de alimentos, jardinería e idiomas: inglés y francés.

Además, alguna de las entidades consultadas nos comentan que ciertos ayuntamientos, los menos, organizan, por un lado, "talleres de empleo" (formación teórico-práctica cuya finalidad es insertar a personas desempleadas mayores de 25 años, y tienen una duración de entre 6 meses y 1 año), como es el caso del taller de empleo de hostelería, el taller de ocio y tiempo libre o el taller de limpieza industrial. Por otro lado, también organizan "escuelas-taller" (para personas de entre 16 y 24 años, con una duración de 2 años), como una de construcción u otra donde está en marcha la rehabilitación de una iglesia a través de las especialidades de albañilería, carpintería metálica y madera.

No obstante, algunas de las localidades más pequeñas de la comarca señalan que no pueden ofrecer formación a los habitantes porque tienen dificultades para cubrir los mínimos de personal inscrito necesario para que los cursos salgan adelante. En este sentido, una de las soluciones sería mancomunar la formación pero esta iniciativa, por lo que nos han contado los informantes de los ayuntamientos y salvo alguna excepción, parece que no cuaja en la zona de Tudela.

Hay que añadir que muchos de los ayuntamientos de la comarca programan formación específica para inmigrantes, como son los cursos de español y que, sin duda, ayudan a estas personas en su integración tanto social como laboral. Sin embargo, los informantes entrevistados afirman que la mayoría de las personas que acuden a este tipo de cursos son hombres, ya que al parecer por una cuestión de cultura, las mujeres no se deciden a acudir. Esta situación tiene su fundamento en que realmente uno de los colectivos que más se inscribe es el de personas del magreb, donde la formación de la mujer no es considerada tan primordial. Por este motivo, en algunas localidades se inician cursos de español solamente para mujeres, para motivarles a acudir.

Los expertos coinciden en indicar que se solicitan pocos cursos por iniciativa propia por parte de los trabajadores de la comarca. La razón fundamental que apoya este comportamiento es el bajo índice de paro de la zona y es que, como los habitantes ya tienen trabajo no se preocupan en formarse más, ni siquiera pensando en un reciclaje y aun a sabiendas de que son cursos gratuitos. De hecho, los cursos que salen adelante son aquellos promovidos inicialmente por el ayuntamiento, y aun así los informantes confiesan que en muchos casos cuesta completar los cupos por el esfuerzo que supone a los interesados la asistencia a los mismos. La excepción la encontramos en las materias de especialistas (soldadura... etc) donde la acogida es muy buena año tras año.

Algo más de iniciativa muestran las empresas de la comarca que, aunque tampoco solicitan muchos cursos a los ayuntamientos.

En definitiva, la impresión general es que los habitantes de la comarca de Tudela no tienen especial interés ni iniciativa para inscribirse en cursos formativos que, o bien les sirvan como reciclaje, o bien como herramienta para encontrar un empleo. Parece ser que tan sólo los cursos dedicados al ocio y tiempo libre son los que mayor acogida tienen, especialmente por el colectivo femenino.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

La otra cara de esta moneda es que, ante la poca demanda e interés de cursos, los cupos no se llenan y por tanto dichos cursos no salen adelante, provocando que, a la larga, sea más fácil encontrar un curso de las mismas materias en la ciudad de Tudela que en cualquier otra localidad de la comarca, esto es, provocando la indeseada centralización de la formación en la capital ribera. Este aspecto ha sido claramente recalcado por muchos de los informantes consultados.

**CONCLUSIONES
Y
PROPUESTAS
DE ACTUACIÓN**

CONCLUSIONES.

Una vez finalizado nuestro estudio y análisis del empleo en la zona de Tudela, se ofrecen a continuación una serie de pinceladas, a modo de conclusiones generales, sobre los aspectos más relevantes que se han recogido, para que sirvan a la formación de una imagen integral de la situación.

Hay que señalar que todos los comentarios aquí plasmados hacen referencia a la comarca de Tudela, excepto cuando se establece la comparativa con la Comunidad Foral, en cuyo caso se indica expresamente.

- ☑ Durante los treinta últimos años, el crecimiento de la población en Tudela ha sido de un 20%, frente al 22% de Navarra. Actualmente, la población de la comarca tudelana representa casi el 14% de la población total de la Comunidad Foral.
- ☑ Desde el año 2001 al 2005 las localidades que más han crecido en cuanto al número de habitantes son Cintruénigo y Castejón, con un incremento de alrededor del 13% cada una de ellas, lo cual supone una gran subida, si tenemos en cuenta que la media en la comarca en ese periodo fue del 7%.
- ☑ La presencia media de personas inmigrantes -cuya procedencia es, mayoritariamente, del Este de Europa, de latinoamérica y de diferentes países del magreb- es aproximadamente de un 12%, con mayor representación de hombres que de mujeres en todas las localidades. Para algunos informantes esta cifra supone una baja proporción respecto al total, mientras que para otros se trata de un alto porcentaje.
- ☑ El 17,5% de los inmigrantes se asientan en el territorio de Castejón y el 15% lo hace en Cintruénigo. Precisamente estas dos localidades son, como acabamos de ver, las que más han crecido en el último periodo, por lo que cabe pensar que este colectivo ha influido mucho en dicho crecimiento.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

✓ En las localidades de mayor tamaño y con mejores dotaciones y servicios se acusa una mayor concentración de población en general y de personas inmigrantes en particular.

✓ La distribución poblacional por sexos está equilibrada. En cuanto a la edad, la media de la población en la comarca ha ido creciendo durante el último periodo, hasta alcanzar los 41 años en el 2001, misma edad que en Navarra.

✓ En el año 1996 las personas en situación de desempleo, en la zona de Tudela, suponían el 16% de la población activa, donde una de cada cuatro eran mujeres. Esta situación varió en el año 2001, donde la cifra de personas paradas descendió al 9,8% (una evolución similar a la acontecida en el conjunto de la Comunidad Foral), pero el porcentaje de representación femenina se vio duplicado. Conforme avanzan los años, este porcentaje de mujeres se va incrementando, de modo que en mayo de 2005 alcanzaba el 61% y en mayo del presente año se situaba en el 63%.

✓ Pese a la cifra tan baja de paro que se encuentra en la comarca, parece que ésta se ha visto afectada con la llegada de personas inmigrantes desde el año 2000, ya que las personas entrevistadas aseguran que además de las mujeres el colectivo de inmigrantes es el otro grupo afectado por el desempleo.

✓ Los tramos de edad donde más desempleo se concentra son los extremos: el que abarca entre 16 y 20 años (un 22% del total de desempleados) y el de los mayores de 56 años, con un porcentaje similar. Es decir, entre ambos suponen casi la mitad de las personas desempleadas.

✓ Las políticas de los ayuntamientos para la creación o mantenimiento del empleo son muy escasas, a excepción de situaciones coyunturales, puesto que los recursos de estos organismos son, en general, limitados.

✓ Las personas trabajadoras de las localidades con pocos habitantes sufren una mayor movilidad que aquellas que están más pobladas porque el abanico de oportunidades de empleo de estas últimas es más amplio que en el primer caso.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

☑ Los desplazamientos por motivo laboral hacia localidades más principales, como Pamplona u otras capitales limítrofes, son más frecuentes cuando el perfil profesional que se requiere es muy específico. Esta situación se da, sobre todo, en los jóvenes que son quienes mejor preparados están.

☑ Este tipo de movilidad laboral no sólo se produce hacia otras comarcas o regiones, sino que también existen los desplazamientos desde otras localidades o regiones limítrofes hacia la comarca de Tudela.

☑ Las mejoras de las vías públicas, como la creación de la nueva variante de Tudela, han facilitado los desplazamientos a los lugares de trabajo. Además, la comarca se considera enclavada en un punto estratégico donde las distancias a las capitales de provincia como Zaragoza, Logroño, Soria y Pamplona son de aproximadamente una hora a cada una de ellas.

☑ En el año 2001 se empleaban en el sector de la agricultura casi un 9% de las personas ocupadas (de las que más de un 80% eran hombres). Hoy por hoy no tenemos datos pero todas las opiniones recogidas indican que este sector se encuentra en declive y prácticamente desaparecido, ya que al parecer no existe relevo generacional para seguir adelante. De hecho, los hijos de los agricultores prefieren desarrollar su trabajo en otros sectores.

☑ Los grandes sectores donde más se concentran las personas inmigrantes son el sector de Industria y el de Servicios, con casi un 42% y 39% respectivamente. Por el contrario, el sector donde menor es su presencia es en la Agricultura, con alrededor de un 5% del total de ellos. Y eso que las personas inmigrantes son quienes ayudan a esos agricultores a sacar adelante el trabajo, ya que éste es el primer sector al que recurren para buscar un empleo cuando llegan a la localidad -debido a que no se exige una alta cualificación y el idioma aquí no es una herramienta importante-, haciendo todo tipo de labores en el campo, y con el tiempo, cuando ya han conseguido los papeles o se han asentado en la localidad, buscan emplearse en otros sectores donde sus ingresos y condiciones sean mejores.

☑ El detrimento laboral del sector agrícola ha sido absorbido por la industria y, sobre todo, por el sector de servicios, en donde la actividad turística, hostelera y de ocio comienza a coger fuerza en la comarca.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- ☑ Los sectores económicos más feminizados en la actualidad son, por este orden: "Sanidad, veterinaria y servicios sociales", "Servicios personales" y "Educación", ya que la presencia de las mujeres supera el 80% en los tres casos. En el resto de sectores predominan los hombres sobre las mujeres.
- ☑ La actividad económica que cuenta con más centros de trabajo es el "Comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico" (con 1.788 centros), seguida de la "Construcción" (con casi 1.000; en este caso más que centros de trabajo son lo que se denomina como *cuadrillas*).
- ☑ Tudela, Corella y Cintruénigo son las localidades que cuentan con más centros de trabajo (un 41%, un 10% y un 8,4% respectivamente), y Tulebras y Barillas las que menos (alrededor del 0,1% cada una de ellas).
- ☑ Las actividades laborales en las que se ocupa el personal inmigrante son distintas en función del sexo. Los hombres se emplean en el sector de la construcción o en algunas fábricas de la comarca, y las mujeres trabajan sobre todo en atención de servicios domésticos y en el sector de hostelería.
- ☑ La mayoría de las personas entrevistadas no tienen mucha información sobre el proyecto de la Ciudad Agroalimentaria pero, sin embargo, la mitad de ellos intuyen que será una acción positiva para toda la comarca y el resto, no sabe formarse una opinión clara.
- ☑ Se reclama una mejor distribución de la actividad empresarial en la zona, un mayor reparto de la riqueza, ya que la mayoría de las grandes empresas acaban por instalarse en las cercanías de la cabecera de la comarca, con el consiguiente riesgo de que el resto de localidades se conviertan, a la larga, en *ciudad-dormitorio*.
- ☑ La tasa de temporalidad de las mujeres trabajadoras es mayor en la comarca tudelana que en el conjunto de Navarra.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

☑ Más de la mitad de los contratos de trabajo firmados (un 56%) son de carácter indefinido, aunque hay que tener en cuenta que casi un 22% del total se encuentran dentro del régimen del personal autónomo.

☑ En los contratos indefinidos son los hombres los que tienen casi un 5% más de estabilidad en el empleo frente a las mujeres y, por el contrario, tienen cinco puntos porcentuales por encima de los hombres en lo relativo a contratos temporales.

☑ Aunque el empleo se tilda de estable en la gran mayoría de los casos, existen excepciones en determinados sectores que por sus características propias precisan personal temporal. Este es el caso de conserveras o cooperativas, lo cual conjugado con el dato de que el sexo femenino es el más representativo en este tipo de empresas, nos da la conclusión de que las mujeres se encuentran en una situación menos estable que los hombres.

☑ La "jornada completa" es la más característica de las personas empleadas, con un peso de casi el 83% respecto del total. A mucha más distancia le sigue la "media jornada", con una representación de alrededor del 7%. En cuanto a sexo, el 95% de los hombres desarrollan su trabajo a lo largo de "jornadas completas" y sin embargo, este tipo de jornada sólo lo poseen el 68% de las mujeres.

☑ Un 65% de las personas ocupadas no realiza ninguna hora extra en su labor diaria, aunque de entre quienes sí las realizan, tres de cada cuatro tienen contrato indefinido. El perfil de la persona que realiza más horas extra es un varón (suponen casi un 64% del total), que cuenta con una edad de entre 26 y 35 años, empleado del sector económico de "Industria, energía y agua", con una categoría profesional de "Personal cualificado" y con una formación máxima de "Graduado escolar".

Estudio del empleo en la zona de Tudela

☑ Casi la tercera parte de las personas ocupadas perciben un salario neto mensual de entre 1.001 y 1.500 euros. Las mujeres ostentan el mayor peso porcentual en un salario máximo de 1.000 euros mensuales; sin embargo, a partir de esa cifra el peso mayoritario pasa, de forma abrumadora, al sexo masculino. Esta desigualdad salarial entre sexos puede tener parte de su origen en la diferencia de jornada referida anteriormente, ya que el número de horas trabajadas diariamente influye, sin duda, en la retribución final a percibir.

☑ Un 60% del total de personas trabajadoras lleva menos de una década desempeñando sus tareas en el mismo centro, por lo que podemos decir que la rotación entre las empresas es alta. Al analizar los sectores vemos que la mayor antigüedad la encontramos en los empleados del sector servicios, y, teniendo en cuenta el sexo del total de los trabajadores en la comarca, el femenino cuenta con un menor número de años acumulados como antigüedad en la empresa.

☑ La rotación laboral dentro de la empresa es muy baja. Se puede comprobar que tan sólo alrededor del 24% de las personas trabajadoras han cambiado de categoría profesional durante el tiempo que llevan en su actual empresa (de los que el 63% son hombres), y que sólo un 15,5% ha cambiado de puesto de trabajo. No obstante, el 45,7% de las personas empleadas afirma que no tienen posibilidades de promoción dentro de su empresa, y casi un 26% asegura que sí. De estos últimos, el sexo más representativo es el masculino.

☑ El "Personal técnico" es el único grupo profesional donde la mitad de sus trabajadores afirman positivamente sus posibilidades de ascenso. De esta afirmación quizá podamos concluir que este grupo profesional sea quien más valore una formación continua que pueda impulsarle en ese ascenso y quienes más motivación sientan en el puesto precisamente por esas perspectivas.

☑ Casi un 39% de las personas entrevistadas cuenta con el "Graduado escolar" como máximo nivel formativo alcanzado. Las titulaciones universitarias tienen una relevancia equivalente al 21% respecto del total (casi un 12% para la "Diplomatura" y algo más de un 9% para la "Licenciatura"), de las que el 65% son mujeres.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

☑ Una de cada tres personas que se encuentra desempleada tiene un nivel formativo de "Formación Profesional", tanto de grado medio como superior. En el caso de los ocupados e inactivos, es importante el elevado peso que tiene la población con "Graduado escolar o menos", siendo un 36,4% y casi un 65% respectivamente, del total de cada uno de los dos grupos de población.

☑ La práctica totalidad de los ocupados (un 99,7%) afirma que necesita formarse. Casi la mitad de los que aseguran necesitar formación, no dan una razón específica del por qué quieren formarse y más de un 35% del total justifica la necesidad formativa para cualificarse. Los hombres respaldan la necesidad de formarse porque necesitan cualificarse y para promocionar en sus empresas. Por el contrario, las mujeres manifiestan esta necesidad para mantener sus puestos de trabajo, para completar su formación o para estar al día.

☑ Sólo dos terceras partes de las personas ocupadas pueden acceder a algún tipo de formación dentro de su propia empresa.

☑ El 72,7% de las personas desempleadas que ofrecen razones de demanda formativa son mujeres.

☑ Casi el 55% de las personas trabajadoras asegura que no se le exigió ningún tipo de formación para acceder a su puesto actual. En nuestra opinión, ante esta afirmación caben dos explicaciones: o bien los puestos ofertados son puestos que no requieren cualificación o bien que en las empresas de la comarca no se valora en demasía la formación y por consiguiente, no se exige.

☑ Alrededor del 91% del "Personal técnico" afirma que ha necesitado formación para ocupar su puesto de trabajo. En el caso del "Personal directivo" este porcentaje se reduce a algo menos del 70%.

☑ En cuanto a las materias en las que se han formado, el 90% del total de las personas trabajadoras de Tudela, han necesitado formación en relación a cursos de "Técnicas del puesto de trabajo". Por otra parte, el 79% del Personal Administrativo ha realizado cursos de "Informática".

Estudio del empleo en la zona de Tudela

☑ Las mujeres que cuentan con mayor grado de formación se ocupan en tareas de administración en las oficinas de las diferentes empresas y los puestos más técnicos la distribución por sexo es más equilibrada.


☑ Las personas latinoamericanas tienen la ventaja del idioma a la hora de integrarse en una empresa, pero parece ser que son los originarios de los países del Este quienes gozan de mayor reconocimiento por contar con una cualificación más elevada y un cumplimiento laboral más efectivo.


☑ La impresión de las personas consultadas es que existe poca iniciativa en la comarca a la hora de montar un negocio. Sin embargo, los datos nos revelan que las mujeres tudelanas son más emprendedoras que en el conjunto de Navarra, ya que en los años 1996 y 2001 las mujeres autónomas de Tudela eran un 13% y un 10% sobre el total de mujeres ocupadas de esa localidad respectivamente, frente al 11% y 9% de la Comunidad Foral. Por otro lado, la encuesta nos revela que, actualmente, un 16% de las mujeres son autónomas, mientras que en los hombres, este porcentaje alcanza casi el 27%.


☑ Las mujeres son el grupo que sufre un mayor grado de discriminación laboral, seguido del grupo de los inmigrantes. En ambos casos el motivo fundamental se basa en la materia salarial.


PROPUESTAS DE ACTUACIÓN.


A la vista de las conclusiones obtenidas como resultado del presente estudio, realizamos las siguientes propuestas de actuación a desarrollar, con objeto de mejorar, corregir y/o potenciar determinados aspectos en lo que al empleo de la zona de Tudela acontece:

 Trabajar en una línea de reducción de la tasa de temporalidad de las mujeres trabajadoras en la comarca tudelana para que, al menos, se iguale a la que se recoge en el conjunto de Navarra. La nueva reforma laboral puede ser un instrumento útil en este sentido.

 Promover alternativas sociales, como guarderías, ludotecas, servicios de ayuda a domicilio... etc. para que las mujeres con personas a su cargo puedan optar plena y realmente a la jornada completa y, con ella, a una lógica mayor retribución salarial que la percibida por la jornada parcial.

 Potenciar el empleo femenino, bien a través de actuaciones que motiven al autoempleo (aprovechando la mayor iniciativa de las mujeres de la zona con respecto a las del conjunto de Navarra a la hora de emprender un negocio) o bien a través del fomento de la inserción de mujeres en empleos tradicionalmente masculinos.


 Favorecer el empleo de las personas mayores de 56 años, uno de los principales grupos del desempleo en la comarca, a través del reciclaje e insistiendo en el área de las nuevas tecnologías, ya que puede ser clave en su reincorporación al mercado laboral.


 Acercar la información relativa al nuevo proyecto de la Ciudad Agroalimentaria a todos los municipios tudelanos para solventar el problema de la desinformación al respecto. Si conocen el proyecto lo sienten más cercano. Una herramienta útil y sencilla para ello puede ser la página web de cada Ayuntamiento.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

- ✎ Abordar la planificación estratégica del empleo de la comarca en concordancia con sus infraestructuras y su panorama sociolaboral.
- ✎ Invertir en I+D+i en las empresas de la comarca para evitar su deslocalización.
- ✎ Estudiar la distribución equitativa de futuras instalaciones de empresas en la comarca, así como nuevos proyectos que puedan surgir para que el tejido industrial y empresarial, y por ende la riqueza laboral, acoja a todos los municipios. Este equilibrio territorial en la estructura empresarial en la zona evitaría muchos de los desplazamientos que se producen para trabajar en otras localidades.
- ✎ Ayudar en el impulso que está tomando en la actualidad el sector turístico, hostelero y de ocio en la comarca. La implicación de los agentes sociales puede ser clave en este lanzamiento empleando como herramienta la difusión del mismo a través de la formación y cualificación de los trabajadores que van a desarrollar la actividad. Además, las acciones divulgativas son imprescindibles en la potenciación de la imagen de la zona de Tudela.
- ✎ Profesionalizar el trabajo agrícola a pequeña escala, que se encuentra actualmente en declive, a través de la cualificación de los puestos. De ese modo se "revaloriza" el sector igualando su importancia a la del resto de los sectores, fomentando el relevo generacional y la incorporación profesional de otras personas.
- ✎ Instalar y fomentar de forma atractiva la educación de adultos, como canal novedoso para reducir ese alto porcentaje de población que cuenta, como nivel máximo formativo, con el Graduado escolar.
- ✎ Estudiar medidas que posibiliten la formación impartida en la propia empresa, es decir, los denominados *planes de formación*, dentro del horario laboral para las personas trabajadoras tomando como herramienta la subvención o compensación económica para la empresa. Con ello, de un lado logramos que el personal se forme, superando la escasa motivación que caracteriza a la comarca y por otro lado, la empresa no "deja de ganar" por esa inversión de las horas laborales como horas de formación. Lo ideal sería realizar esa formación aprovechando los recursos de la empresa (optimización de recursos) y haciéndolo extensible a todas las categorías profesionales de la empresa, ya que los datos nos demuestran que las personas que más se forman son, paradójicamente, las más cualificadas.

Estudio del empleo en la zona de Tudela


 Mancomunar la oferta formativa en la comarca, ya que las localidades más pequeñas no pueden ofrecer formación a los habitantes porque tienen dificultades para cubrir los mínimos de personal inscrito necesario para que los cursos salgan adelante.


 Contribuir a la integración real de las personas inmigrantes que llegan a la comarca para facilitar su asentamiento social y laboral. Esta integración se puede reflejar casi en cualquier área de la sociedad: a través de más vivienda, más formación, más orientación, más empleo de calidad, más servicios sociales... etc.


BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN


BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN


Textos.


-  Boletines informativos del Consorcio Eder. Enero y Agosto de 2006.

-  Indicadores AER. Desarrollo socioeconómico de la Ribera y competitividad del sector industrial. 2ª edición 2004. (Asociación de empresarios de la Ribera).

-  Indicadores AER. Oportunidades de los servicios ferroviarios de alta velocidad para la Ribera. 3ª edición 2005. (Asociación de empresarios de la Ribera).

-  Indicadores AER. Desarrollo, especialización y perspectivas de la economía de la Ribera de Navarra. 2003. (Asociación de empresarios de la Ribera).


-  Plan de Dinamización de Iniciativas Empresariales de Navarra III. Tudela. SERIE. Informes comarcales. 1999. (CEIN-Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra).


-  Plan Estratégico de la Ribera Navarra (Consorcio Eder).

Páginas web.


-  www.ablitas.com (Ayuntamiento de Ablitas).
-  www.arguedas.es (Ayuntamiento de Arguedas).
-  www.buñuel.net (Ayuntamiento de Buñuel).
-  www.cascante.com (Ayuntamiento de Cascante).
-  www.castejón.com (Ayuntamiento de Castejón).
-  www.cintruenigo.com (Ayuntamiento de Cintruénigo).
-  www.ciudadagroalimentaria.es (Ciudad Agroalimentaria de Tudela).
-  www.consorcioeder.es (Consortio Eder).
-  www.corella.net (Ayuntamiento de Corella).
-  www.diariodenavarra.es (Diario de Navarra).
-  www.fitero.org (Ayuntamiento de Fitero).
-  www.fontellas.es (Ayuntamiento de Fontellas).
-  www.ine.es (Instituto Nacional de Estadística).
-  www.municipiosdenavarra.com/municipios/cabanillas (Ayto. de Cabanillas).
-  www.murchante.com (Ayuntamiento de Murchante).
-  www.navarra.es (Gobierno Foral de Navarra).
-  www.riboforada.es (Ayuntamiento de Ribaforada).

Estudio del empleo en la zona de Tudela

 www.riberanavarra.com (Portal turístico de la Ribera de Navarra).

 www.tudela.es (Ayuntamiento de Tudela).

 www.valtierra.es (Ayuntamiento de Valtierra).

 www.villadecortes.com (Ayuntamiento de Cortes).

GLOSARIO

GLOSARIO

► Densidad de población

Indica el número de habitantes por kilómetro cuadrado.

$$\frac{\text{Población}}{\text{Superficie km}^2} \times 100$$

► Edad media

Se trata de una media ponderada, siendo el índice de ponderación la cantidad de personas que hay en cada grupo de edad. Ha sido calculada a partir de los datos de población por edades simples, salvo en el año 1998 en que ha sido calculada a partir de grupos quinquenales de edad. En este año se ha tomado la marca de clase del intervalo como edad de referencia de cada grupo.

$$\frac{\sum \text{Población}_i \cdot e_i}{\text{Población total}}$$

► Índice de dependencia (1)

Indica la cantidad de personas menores de 15 años y mayores de 64, por cada cien personas entre 15 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } <15 + >64 \text{ años}}{\text{Población de 15 a 64 años}} \times 100$$

► Índice de dependencia (2)

Indica la cantidad de personas menores de 20 años y mayores de 59, por cada cien personas entre 20 y 59 años.

$$\frac{\text{Población } <20 + >59 \text{ años}}{\text{Población de 20 a 59 años}} \times 100$$

► **Índice de dependencia juvenil (1)**

Indica la cantidad de personas menores de 15 años, por cada cien personas entre 15 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } < 15 \text{ años}}{\text{Población de 15 a 64 años}} \times 100$$

► **Índice de dependencia juvenil (2)**

Indica la cantidad de personas menores de 20 años, por cada cien personas entre 20 y 59 años.

$$\frac{\text{Población } < 20 \text{ años}}{\text{Población de 20 a 59 años}} \times 100$$

► **Índice de dependencia senil (1)**

Indica la cantidad de personas mayores de 64 años, por cada cien personas entre 15 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } > 64 \text{ años}}{\text{Población de 15 a 64 años}} \times 100$$

► **Índice de dependencia senil (2)**

Indica la cantidad de personas de 60 o más años, por cada cien personas entre 20 y 59 años.

$$\frac{\text{Población } > 59 \text{ años}}{\text{Población de 20 a 59 años}} \times 100$$

► **Índice de envejecimiento**

Indica la proporción de personas de 65 o más años sobre el conjunto de la población.

$$\frac{\text{Población } > 64 \text{ años}}{\text{Población total}} \times 100$$

► **Índice de feminidad**

Indica el número de mujeres que hay por cada cien hombres.

$$\frac{\text{Población femenina}}{\text{Población masculina}} \times 100$$

► Índice de juventud

Indica la proporción de personas de menores de 15 años sobre el conjunto de la población.

$$\frac{\text{Población } < 15 \text{ años}}{\text{Población total}} \times 100$$

► Índice de juventud de la población activa

Indica la cantidad de personas entre 15 y 39 años, por cada cien personas entre 40 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } 15 - 39 \text{ años}}{\text{Población } 40 - 64 \text{ años}} \times 100$$

► Índice de masculinidad

Indica el número de hombres que hay por cada cien mujeres.

$$\frac{\text{Población masculina}}{\text{Población femenina}} \times 100$$

► Índice de recambio de la población activa (1)

Indica la cantidad de personas entre 20 y 24 años, por cada cien personas entre 60 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } 20 - 24 \text{ años}}{\text{Población } 60 - 64 \text{ años}} \times 100$$

► Índice de recambio de la población activa (2)

Indica la cantidad de personas entre 20 y 29 años, por cada cien personas entre 55 y 64 años.

$$\frac{\text{Población } 20 - 29 \text{ años}}{\text{Población } 55 - 64 \text{ años}} \times 100$$

► Índice de tendencia

Indica la cantidad de personas entre 0 y 4 años, por cada cien personas entre 5 y 9 años.

$$\frac{\text{Población } 0 - 4 \text{ años}}{\text{Población } 5 - 9 \text{ años}} \times 100$$

► **Índice de vejez (1)**

Indica la cantidad de personas que de 65 o más años por cada cien personas menores de 15 años.

$$\frac{\text{Población } >64 \text{ años}}{\text{Población } <15 \text{ años}} \times 100$$

► **Índice de vejez (2)**

Indica la cantidad de personas que de 60 o más años por cada cien personas menores de 20 años.

$$\frac{\text{Población } >59 \text{ años}}{\text{Población } <20 \text{ años}} \times 100$$

► **Tasa bruta de mortalidad**

Indica el número de defunciones por cada mil habitantes.

Al tratarse de indicadores municipales consideramos en el numerador el número medio de defunciones que se han producido en los dos años a caballo del de referencia.

$$\frac{(\text{Defunciones } _t + \text{Defunciones } _{t+1}) : 2}{\text{Población } _{1/1/t+1}} \times 1000$$

► **Tasa bruta de natalidad**

Indica el número de nacidos vivos por cada mil habitantes.

Al tratarse de indicadores municipales consideramos en el numerador el número medio de nacimientos que se han producido en los dos años a caballo del de referencia.

$$\frac{(\text{Nacimientos } _t + \text{Nacimientos } _{t+1}) : 2}{\text{Población } _{1/1/t+1}} \times 1000$$

► **Tasa de crecimiento anual**

Indica el crecimiento anual medio del municipio para el periodo considerado, donde t indica el momento del tiempo, f (el año final de referencia), i el año inicial de referencia y $tf-i$ el tiempo en años entre los dos momentos de referencia.

$$\frac{(\text{Población } _{tf} - \text{Población } _{ti}) : tf-i}{(\text{Población } _{tf} - \text{Población } _{ti}) : 2}$$

AGRADECIMIENTOS

AGRADECIMIENTOS.

Para la elaboración de este informe hemos contado con la colaboración de los siguientes ayuntamientos, asociaciones y empresas de la zona de Tudela, a los que tenemos que agradecer que nos hayan dedicado parte de su tiempo para facilitarnos nuestras tareas de investigación:

-  - Ayuntamiento de Ablitas.
-  - Ayuntamiento de Arguedas.
-  - Ayuntamiento de Barillas.
-  - Ayuntamiento de Buñuel.
-  - Ayuntamiento de Cabanillas.
-  - Ayuntamiento de Cascante.
-  - Ayuntamiento de Castejón.
-  - Ayuntamiento de Cintruénigo.
-  - Ayuntamiento de Cortes.
-  - Ayuntamiento de Fitero.
-  - Ayuntamiento de Fontellas.
-  - Ayuntamiento de Monteagudo.
-  - Ayuntamiento de Murchante.
-  - Ayuntamiento de Ribaforada.
-  - Ayuntamiento de Tudela.
-  - Ayuntamiento de Tulebras.
-  - Ayuntamiento de Valtierra.
-  - AER (Asociación de empresarios de la Ribera).
-  - Consorcio Eder (Estrategias de desarrollo de la Ribera de Navarra).
-  - Asociación de comerciantes del casco antiguo de Tudela.
-  - SKF Española, S.A.

Estudio del empleo en la zona de Tudela

También queremos agradecer la colaboración de la Unión General de Trabajadores de Tudela, que nos inició en el camino del estudio facilitándonos una relación de empresas y asociaciones de la zona con quienes poder contactar, en especial a Eusebio Sáez García, Secretario General de UGT en Tudela.

Agradecer también la colaboración del Servicio Navarro de Empleo por su aportación de la base de datos de empresas de la zona distribuidas según actividad económica.

Por último, pero no por ello menos importante, quede aquí recogida también nuestra gratitud a los habitantes de las distintas localidades de la comarca de Tudela por su colaboración en la realización de las encuestas telefónicas.

Sin la ayuda de todos ellos este estudio no hubiese sido posible.

ANEXOS

ANEXOS: GUIONES DE ENCUESTA Y ENTREVISTAS

Encuesta a la población de la zona de Tudela.

1. **¿Cuál es su situación actual?**

	Tengo trabajo (con o sin contrato).	(Pasar a pregunta 5).
	Tengo trabajo, aunque ahora estoy de baja (por maternidad, accidente o enfermedad).	
	No tengo trabajo, soy estudiante.	(Pasar a pregunta 24).
	No tengo trabajo, soy amo/a de casa.	
	No tengo trabajo, soy jubilado/a o persona con incapacidad.	
	No tengo trabajo, estoy al cuidado de personas dependientes y no puedo acceder al trabajo.	
	No tengo trabajo, pero lo estoy buscando.	
	No tengo trabajo, y además no lo busco.	

2. **¿Cuánto tiempo lleva sin trabajo?**

	Menos de 1 mes.
	Entre 1 y 3 meses.
	Entre 4 y 6 meses.
	Entre 6 y 12 meses.
	Más de 12 meses.

3. **¿Cuál es la causa?**

	En mi localidad no hay trabajo de lo mío.
	En mi zona no hay trabajo de lo mío.
	En mi zona no hay trabajo.
	Los trabajos a los que accedo son temporales.
	Se ha cerrado la empresa o estoy en regulación de empleo.
	Trabajo en el campo y dependo de las campañas.
	Otras (especificar):

4. **¿Qué tipo de trabajo busca? (posibilidad de respuesta múltiple)**

	Trabajo que esté relacionado con mis estudios.	(Pasar a pregunta 24).
	Trabajo que se adapte a mis necesidades económicas.	
	Trabajo que se adapte a mi horario y al de mi familia.	
	Busco un trabajo que no me quite muchas horas (jornadas reducidas), por mi familia o por mi salud.	
	Busco un trabajo de pocas horas para cotizar.	
	Busco un trabajo cerca de mi casa.	
	Otras (especificar):	

Estudio del empleo en la zona de Tudela

PARA LOS QUE TRABAJAN:

5. CNAE de la empresa _____ NS/NC

¿A qué se dedica la empresa?: _____

6. Localidad donde está situada la empresa: _____

7. **Número de trabajadores de la empresa**

Menos de 5 trabajadores.
Entre 5 y 19 trabajadores.
Entre 20 y 49 trabajadores.
Entre 50 y 99 trabajadores.
Entre 100 y 250 trabajadores.
Más de 250 trabajadores.
NS/NC

8. **¿Qué puesto de trabajo ocupa?**

Personal directivo.
Personal técnico.
Personal de mando intermedio/Encargado/Responsable.
Personal administrativo.
Personal cualificado.
Personal no cualificado.
Otro (especificar):
NS/NC

9. **¿Qué categoría profesional tiene?**

Ingeniero/a y licenciado/a; personal de alta dirección.
Ingeniero/a técnico; perito; ayudante titulado/a.
Jefe administrativo y taller.
Ayudante no titulado/a.
Oficial administrativo/a.
Subalterno.
Auxiliar administrativo/a.
Oficial de primera y segunda.
Oficial de tercera y especialistas.
Peón.
Trabajador/a <18 años, cualquiera que sea su categoría profesional.
Empleado/a de hogar.
Otro (especificar):
NS/NC

10. Años de antigüedad en la empresa (años que lleva trabajando, no sólo la antigüedad en nómina): _____

Estudio del empleo en la zona de Tudela

11. Para ocupar su puesto actual ¿le han pedido formación?

<input type="checkbox"/>	Sí, en Técnicas del puesto de trabajo.
<input type="checkbox"/>	Sí, en Informática.
<input type="checkbox"/>	Sí, en Idioma.
<input type="checkbox"/>	Sí, en Prevención de riesgos laborales.
<input type="checkbox"/>	Sí, en Calidad.
<input type="checkbox"/>	Sí, en otras materias (especificar):
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

12. ¿Existen posibilidades de formación dentro de su empresa?

<input type="checkbox"/>	Sí.
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

13. ¿Tiene posibilidades de formarse y de asistir a formación?

<input type="checkbox"/>	Sí.
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

14. En este tiempo en la empresa ¿ha cambiado de categoría profesional?

<input type="checkbox"/>	Sí.
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

15. En este tiempo en la empresa ¿ha cambiado de puesto de trabajo?

<input type="checkbox"/>	Sí.
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

16. ¿Tiene posibilidades de promocionar dentro de su empresa?

<input type="checkbox"/>	Sí.
<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	NS/NC

17. ¿Ha pensado en cambiar de empresa?

<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	Sí, pero es difícil encontrar trabajo en otra empresa de este sector.
<input type="checkbox"/>	Sí, pero es difícil encontrar trabajo en otro sector.
<input type="checkbox"/>	Sí, por otra razón (especificar):
<input type="checkbox"/>	NS/NC

18. ¿Ha pensado en cambiar de puesto de trabajo?

<input type="checkbox"/>	No.
<input type="checkbox"/>	Sí, porque mi formación es distinta al puesto que desempeño.
<input type="checkbox"/>	Sí, porque no es un puesto donde se cobre mucho.
<input type="checkbox"/>	Sí, por otra razón (especificar):
<input type="checkbox"/>	NS/NC

Estudio del empleo en la zona de Tudela

19. ¿Qué tipo de contrato tiene o qué situación tiene en su trabajo?

	No tengo contrato.
	Autónomo/a.
	Prácticas o Formación.
	Temporal.
	Fijo discontinuo.
	Indefinido.
	NS/NC

20. ¿Qué tipo de jornada tiene?

	Media jornada.
	Jornada parcial o reducida.
	Jornada completa.
	Otras (especificar):
	NS/NC

21. ¿Realiza horas extras en su jornada laboral habitualmente?

	No.
	Sí, menos de 5 horas a la semana.
	Sí, entre 5 y 10 horas a la semana.
	Sí, entre 11 y 20 hroas a la semana.
	Sí, más de 20 horas a la semana.
	NS/NC

22. ¿En qué intervalo se encuentra su salario neto al mes?

	Menos de 300€.
	Entre 301€ y 500€.
	Entre 501€ y 700€.
	Entre 701€ y 1.000€.
	Entre 1.001€ y 1.500€.
	Más de 1.500€.
	NS/NC

23. ¿Trabajan personas extranjeras en su empresa?

	Sí, menos de 5% de la plantilla.	Si no sabe el porcentaje: qué número aproximado: _____
	Sí, del 5% al 10% de la plantilla.	
	Sí, del 11% al 25% de la plantilla.	
	Di, del 26% al 40% de la plantilla.	
	Sí, del 41% al 50% de la plantilla.	
	Si, más del 50% de la plantilla.	
	No.	
	NS/NC	

Estudio del empleo en la zona de Tudela

TODOS/AS

24. **¿Cree que existe algún tipo de discriminación en las condiciones laborales de las personas trabajadoras?** (posible respuesta múltiple)

		Hombres	Mujeres	Jóvenes	Inmigrantes
Sí, por salario.	Mejor				
	Peor				
Sí, por tipo de contrato.	Mejor				
	Peor				
Sí, por horario.	Mejor				
	Peor				
Sí, por tipo de ocupación.	Mejor				
	Peor				
Sí, por otras causas		(especificar):			
No.					
NS/NC					

25. **¿Qué formación tiene?**

	Graduado Escolar o menor.
	Título de Garantía Social.
	ESO.
	Bachiller y COU.
	FP I o grado medio.
	FP II o grado superior.
	Diplomado.
	Licenciado.
	NS/NC

26. **¿Necesita formarse?**

	No.
	Sí, para cualificarme.
	Sí, para mantener mi puesto de trabajo.
	Sí, para promocionarme en la empresa.
	Sí, para completar mi formación y encontrar un trabajo.
	Sí, por otra razón (especificar):
	NS/NC

27. **¿Cuál crees que es el mayor problema de la zona de Tudela?** (posible respuesta múltiple)

	La inmigración.
	La falta de suelo industrial.
	La falta de inversión industrial en la Comarca.
	La falta de servicios.
	La falta de atención a las personas dependientes.
	La inseguridad.
	Las comunicaciones.
	La vivienda.
	El paro.
	Otro (especificar):
	NS/NC

Estudio del empleo en la zona de Tudela

28. Edad:

	De 16 a 20 años.
	De 21 a 25 años.
	De 26 a 30 años.
	De 31 a 35 años.
	De 36 a 40 años.
	De 41 a 45 años.
	De 46 a 50 años.
	De 51 a 55 años.
	De 56 a 60 años.
	De 61 a 65 años.
	Más de 66 años.
	NS/NC

29. Sexo:

	Hombre.
	Mujer.

Entrevista a entidades de diferentes sectores.

Perfil de la entidad

- ¿A qué se dedica o qué actividad desarrolla en la zona?.
- ¿Qué localidades abarca? ¿Es una entidad local, zonal, provincial o estatal?
- ¿Qué aporta esta entidad al empleo de la zona de Tudela?
- ¿Cuál es el perfil de las empresas asociadas a esta entidad en cuanto a tamaño, características más importantes, formación de los trabajadores... etc.?

Empleo en la localidad/comarca

- ¿Ha cambiado el tejido industrial o de servicios de la localidad en los últimos años? ¿qué ha influido?
- ¿Cuál es o son, actualmente, los sectores emergentes en la localidad/comarca de Tudela?
- ¿Cómo definiría el perfil, en cuanto a sexo, edad y formación, de las personas que trabajan en este sector en la localidad/zona de Tudela?
- ¿Dónde tienen más posibilidad de inserción las mujeres?
- ¿Cuál es el perfil profesional más demandados? ¿Es el mismo que hace unos años?
- ¿Se cubren las ofertas de empleo? ¿Por hombres o por mujeres?
- ¿Cuál es su opinión sobre las posibilidades de empleo en su sector y en la comarca en general: perfiles que se demandan, posibilidades de cubrir esos puestos...?

Formación en la localidad/comarca

- ¿Existe acceso a la formación para los trabajadores de la localidad/de la comarca?
- ¿Es necesaria la especialización de algún puesto dentro de este sector? ¿Es posible encontrar esos perfiles aquí o se buscan fuera?

Entrevista a personal de Ayuntamientos.

El empleo en la localidad

- ¿Cómo ha sido la evolución de la localidad en los últimos años en el empleo?
- Valore la situación real en cuanto al empleo de los habitantes de la localidad.
- ¿Qué posibilidades de trabajo existen en la localidad, para todos y en particular para los jóvenes/para las mujeres/para los inmigrantes?
- ¿Cuáles son los sectores más relevantes? ¿Y los emergentes? ¿Se podría decir que existen sectores claramente feminizados y otros masculinizados?
- ¿Cuáles son las posibilidades de desarrollo de la zona? ¿Y las necesidades más inminentes para su desarrollo y en especial en la mujer?.
- Desde el ayuntamiento ¿cuáles son las políticas que se siguen para la creación o mantenimiento de empleo? ¿y las enfocadas a la mujer?
- ¿Cómo se aplica la gestión de las subvenciones para el empleo en la creación del mismo?
- ¿Qué estabilidad tiene el empleo de la población en cuanto a los tipos de contrato?
- ¿Qué salidas laborales encuentra la población femenina/masculina/jóvenes/ inmigrantes: en qué sector se colocan, en qué localidad tienen más posibilidades...?
- ¿Cómo definiría el perfil, en cuanto a sexo, edad y formación, de las personas que trabajan en los diferentes sectores de actividad en la zona de Tudela?
- ¿Cuál es la influencia de la inmigración en la comarca?
- ¿Cuáles son las posibilidades de empleo de los inmigrantes? ¿Dónde se colocan? ¿Se establecen en la localidad o fuera de ella?
- Opinión sobre las carencias más patentes de la localidad.
- Paro en la localidad: ¿existe? ¿cuál es el perfil de la persona parada en esta localidad?

La formación en la localidad

- ¿Cuál es el nivel formativo de los habitantes?
- ¿Se realiza o se ha realizado alguna acción formativa en la localidad? ¿Qué entidad la promueve? ¿Satisface las necesidades? ¿Es necesaria alguna otra acción formativa?
- ¿Dónde se realiza la formación de los habitantes, en esta localidad o en otras zonas de alrededor?
- ¿De qué son los cursos que se realizan? ¿Y qué tipo de formación se demanda?
- ¿Qué carencias tienen las mujeres en cuanto a formación u otro tipo?

Entrevista a responsables de empresa.

Perfil de la empresa

- ¿Cuál es la actividad de su empresa?
- ¿Cuánto tiempo lleva la empresa instalada en esta comarca?
- ¿Cuántas personas trabajadoras la componen? ¿Por sexos?
- ¿Cuál es la edad media de los trabajadores de la plantilla aproximadamente?
- Características de trabajadores: perfil profesional por sexos, edad, contratación...
- ¿Qué porcentaje de personal inmigrante hay en la empresa?
- ¿Cuál es la situación de las mujeres en su empresa: tipo de trabajo que desarrollan, el papel de éstas en la empresa, años de antigüedad... etc?
- ¿Cuáles son las políticas de la empresa para la creación de más empleo o de mantenimiento de la plantilla en la empresa?
- ¿Cuáles son las necesidades más patentes de la empresa para su desarrollo?
- ¿Cómo se prevé el futuro en la empresa en cuanto a demanda de empleo y en cuanto a producción o desarrollo?
- ¿Existen problemas en la empresa a la hora de la contratación de personal? ¿Cuáles y por qué?

Formación

- ¿Cuál es el nivel formativo de los trabajadores en plantilla, en general?
- ¿Qué necesidades formativas detectáis en los trabajadores?
- ¿Se realiza o se ha realizado alguna acción formativa en la empresa? ¿Satisface las necesidades? ¿Es necesaria alguna otra acción formativa?
- ¿Existen planes de formación en la empresa? Si existen ¿para quiénes?

Comarca de Tudela

- ¿Cómo ha sido la evolución de la comarca de Tudela en los últimos años? ¿Se adaptan las empresas a dicha evolución?
- ¿Cómo describiría la situación real de los trabajadores de la zona de Tudela?
- ¿Cuáles son las posibilidades de trabajo en la zona de Tudela en general, y para los jóvenes y mujeres en particular?
- ¿Cuál es el nivel de aplicación de I+D+i en la industria de la zona y qué repercusiones ha tenido, tanto positivas como negativas?